

Ersättningsrapport 2020 för Rejlers AB (publ)

Introduktion

Denna rapport beskriver hur riktlinjerna för ersättning till ledande befattningshavare för Rejlers AB, antagna av årsstämman 2020, tillämpades under år 2020. Rapporten innehåller även information om ersättning till verkställande direktören samt en sammanfattning av bolagets utestående aktie- och aktiekursrelaterade incitamentsprogram. Rapporten har upprättats i enlighet med aktiebolagslagen samt *Regler om ersättning till ledande befattningshavare och om incitamentsprogram* utfärdade av Kollegiet för svensk bolagsstyrning

Ytterligare information om ersättningar till ledande befattningshavare i enlighet med 5 kap. 40-44 §§ årsredovisningslagen finns i not 7 på sidorna 31-33 i årsredovisningen för 2020. Information om ersättningsutskottets arbete under 2020 finns i bolagsstyrningsrapporten på sidorna 14-17 i årsredovisningen för 2020.

Styrelsearvode omfattas inte av denna rapport. Sådant arvode beslutas årligen av årsstämman och redovisas på sidan 32 i årsredovisningen för 2020.

Utveckling under 2020

Bolagets övergripande resultat framgår av förvaltningsberättelsen på sidan 7 i årsredovisningen 2020.

Bolagets ersättningsriktlinjer: tillämpningsområde, ändamål och avvikelser

En förutsättning för en framgångsrik implementering av bolagets affärsstrategi förutsätter att bolaget kan rekrytera och behålla kvalificerade medarbetare. Bolagets vision är att vara en plattform för kontinuerligt lärande, utveckling och tillväxt för att på så vis vara konkurrenskraftig och attrahera de mest kvalificerade medarbetarna. Bolaget strävar efter att erbjuda en total ersättning som är rimlig och konkurrenskraftig och som därigenom förmår attrahera och behålla kvalificerade medarbetare.

Enligt ersättningsriktlinjerna ska ersättningen till ledande befattningshavare vara marknadsmässig, stå i relation till ansvar samt befogenheter och bestå av följande komponenter: fast lön, eventuell rörlig ersättning samt annan ersättning enligt överenskommelse, pension och övriga förmåner. Den rörliga lönen ska vara kopplad till ett eller flera förutbestämda och mätbara finansiell eller icke-finansiella kriterier. Genom att målen kopplar de ledande befattningshavarnas ersättning både till finansiell eller icke-finansiella mål främjar de inte enbart genomförandet av bolagets affärsstrategi utan även Bolagets långsiktiga intressen, hållbarhet och konkurrenskraft.

Riktlinjerna finns på sidorna 9-10 i årsredovisningen för 2020. Bolaget har under 2020 följt de tillämpliga ersättningsriktlinjerna som antagits av bolagsstämman. Inga avsteg från riktlinjerna har gjorts och inga avvikelser har gjorts från den beslutsprocess som enligt riktlinjerna ska tillämpas för att fastställa ersättningen. Revisorns yttrande över bolagets efterlevnad av riktlinjerna finns tillgänglig på www.rejlers.se. Ingen ersättning har krävts tillbaka.

Utöver den ersättning som omfattas av ersättningsriktlinjerna har bolagets årsstämmor beslutat att införa långsiktiga aktierelaterade incitamentsprogram.

Totalersättning till verkställande direktören under 2020 (kSEK)

	1		2		3	4	5	6
	Fast ersättning		Rörlig ersättning & annan ersättning		Extra-ordinära poster	Pensionsförmåner	Total-ersättning	Andelen fast resp. rörlig ersättning ³
	Grundlön ¹	Andra förmåner ²	Ettårig	Flerårig				
Viktor Svensson (VD)	4 320	129	2 600	-	-	1 100	8 149	68 % / 32%

¹ Inklusive semesterersättning om 69 kSEK

² Bilförmån

³ Pensionsförmåner (kolumn 4), som i sin helhet avser grundlön och är premiebestämd, har till fullo redovisats som fast ersättning.

Tillämpning av prestationskriterier för rörlig ersättning

Den rörliga lönen ska vara kopplad till ett eller flera förutbestämda och mätbara kriterier som kan vara dels kvantitativa, vilka ska vara i linje med långsiktiga finansiella mål så som koncernens resultattillväxt, budgetmål och marginalmål, samt dels kvalitativa, vilka ska vara mål som är inriktade på att uppnå bolagets vision och strategi och som bland annat kan inkludera aktiviteter som berör ledarskap, varumärke, affärsmässighet och rekrytering. Den rörliga ersättningen får som högst motsvara 65 procent av den fasta årliga lönen. För år 2020 valde bolaget att för verkställande direktören ha ett kriterium kopplat till den rörliga ersättning vilket var att det ska ske en viss marginalutveckling i koncernen. Detta kriterium har till fullo uppnåtts.

Aktiebaserad ersättning

Bolaget har infört två konvertibelprogram (2019/2022 och 2019/2024) för koncernledningen och nyckelpersoner inom koncernen. Konvertiblerna emitterades i respektive program under 2019 till en teckningskurs om 100 procent av nominellt belopp. Konvertiblerna delas upp i ett skuldbelopp samt en konverteringsrätt varvid den senare redovisas inom eget kapital. Konvertiblerna löper med en marknadsränta som fastställs bl.a. mot bakgrund av konverteringskursen och det beräknade marknadsvärdet för konvertiblerna vid konvertiblernas utgivande. Programmet medför inte några personalkostnader. De båda konvertibelprogrammen uppgår till sammanlagt 48 400 000 kronor. Löptiden är tre respektive fem år och medför en total utspädning om 2,2 procent av aktiekapitalet och 1,2 procent av rösterna i Bolaget. Verkställande direktören har tilldelats konvertibler till ett nominellt belopp 4 000 000 kronor.

Konvertibelprogram (verkställande direktören)

	Utestående program	Tilldelade konvertibler	Totalt antal tilldelade konvertibler i programmet	Lösenperiod	Lösenkurs
Viktor Svensson (VD)	2019/2022	-	24 400 000	2022-05-22 – 2022-07-22	95 kr
	2019/2024	4 000 000	24 000 000	2023-12-19 – 2024-02-14	128 kr

Jämförande information avseende förändringar i ersättning och bolagets resultatErsättning och bolagets resultat under 2020

	RR 2020
Ersättning till verkställande direktören (kSEK)	8 149
Förändring mot föregående år	_*
Procentuell förändring (%)	_*
Koncernens rörelseresultat (kSEK)	363 995
Förändring mot föregående år	_*
Procentuell förändring (%)	_*
Genomsnittlig ersättning baserat på antalet heltidsekvivalenter anställda** i koncernen (kSEK)	4,9
Förändring mot föregående år	_*
Procentuell förändring (%)	_*

* Bolaget har inte sedan tidigare tagit fram uppgifter om tidigare räkenskapsår i detta avseende utan sådan kommer att redovisas i kommande ersättningsrapporter för respektive räkenskapsår i jämförande syfte.

** Exklusive medlemmar i koncernledningen

Stockholm, mars 2021
Rejlers AB (publ)
 Styrelsen