

ÅRS
REDOVISNING
2012

 **REJLERS**



Finansiell information

Årsstämma
2 maj 2013

För räkenskapsåret 2013 lämnar bolaget rapporter enligt följande:

2013

2 maj Delårsrapport avseende första kvartalet 2013
26 juli Delårsrapport avseende andra kvartalet 2013
1 november Delårsrapport avseende tredje kvartalet 2013

2014

7 februari Bokslutskommuniké 2013

4–5	Energized Engineering
6–7	Vd har ordet
8–9	Rejlers i korthet
10–11	Året som gått
12–13	Affärsidé, mål och strategi
14–15	Marknad och omvärld
16–17	Vår historia
18–19	CSR och miljö

20–23	Energi
24–27	Industri
28–31	Infrastruktur
32–35	Bygg och fastighet
36	Kundintervjuer

37–41 Att jobba på Rejlers

42–44	Aktien
45–48	Förvaltningsberättelse
49–51	Bolagsstyrningsrapport
52	Resultaträkning – koncernen
52	Rapport över totalresultat
53	Balansräkning – koncernen
54	Förändring av eget kapital – koncernen
55	Kassaflöde – koncernen
56–72	Noter – koncernen
73	Resultaträkning – moderbolaget
73	Rapport över totalresultat – moderbolaget
74	Balansräkning – moderbolaget
75	Förändring av eget kapital – moderbolaget
76	Kassaflöde – moderbolaget
77–79	Noter – moderbolaget
80	Försäkran
81	Revisionsberättelse
82	Styrelsen
83	Ledningsgruppen
84–85	Femårsöversikt
86	Stämmoinformation
86	Definitioner



Energized Engineering

Den extra kraften, en motor
hittar lösningarna och får fl
Som bidrar med kompetens
ting kan förbättras. Vi arbet
energi, industri och infrastr
med bredd, spets och inte m
Vi kallar det Energized Engi

i projektet. Som ökar farten,
er att jobba bättre tillsammans.
och en vision om hur saker och
ar inom bygg och fastighet,
uktur. Specialiserade ingenjörer
inst energi som skapar resultat!
neering – det finns hos Rejlers.



Energy

» 2012 var ett händelserikt år för Rejlers och mig som ny-tillträdd vd och koncernchef. Koncernen har fortsatt att växa och vinna nya framgångar på marknaden, trots den finansiella oron i omvärlden. För andra året i rad återfinns vi bland de allra mest populära arbetsplatserna i Sverige, samtidigt som vi stolt firat företagets första 70 år. Under året har jag besökt flera av våra kontor i både Norden och Ryssland. Jag har träffat kunder och medarbetare och har nu insett det jag tidigare bara anade: Rejlers är ett fantastiskt företag!

Under 2012 fortsatte Rejlers att utvecklas positivt. Vi hade en tillväxt på 16 procent, varav två tredjedelar organisk. Det ligger i linje med vårt tillväxtmål för 2015; att vi då ska vara minst 2015 medarbetare och omsätta minst 2015 miljoner kronor.

Vi har fortsatt att fokusera på att skapa en bra balans mellan våra fyra kundgrupper. Vi är väl positionerade inom områdena energi och infrastruktur, och vi har haft en fortsatt god ordergång inom samtliga områden under året trots signaler om en svagare marknad inom både industri och bygg och fastighet.

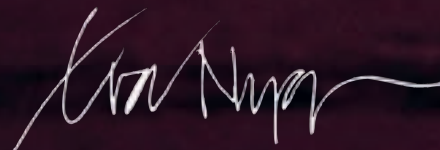
Rejlers har en stark intern kultur med tydliga värdeord. Vi strävar efter att vara pålitliga, framgångsrika, personliga och hälsosamma. Under året samlade vi alla koncernens medarbetare till en konferens i Sälen, vilket var en viktig satsning på varumärkesbyggande och medarbetarutveckling. Vi måste fortsätta vara en attraktiv arbetsgivare om vi ska nå våra tillväxtmål. Vi ska locka till oss de allra bästa medarbetarna,

samtidigt som vi ska fortsätta utveckla de som redan arbetar hos oss. Rejlers är en bra koncern att arbeta i. Det visar framförallt vår medarbetarundersökning, men även den externa mätning som görs av Great Place to Work Institute. Där utsågs Rejlers till den fjärde bästa arbetsplatsen i Sverige.

Under 2012 har vi fördjupat arbetet med att se över vår organisation med målet att fortsätta bygga ett starkt Rejlers i Norden och Östersjöområdet. I mars 2013 införde vi en ny organisation i Sverige. De förändringar vi gör förväntas leda till ett ökat samarbete mellan medarbetare på olika orter och uppmuntra till fler gemensamma uppdrag över landsgränserna. På så vis kommer vi bättre kunna möta våra kunders framtida behov. För att kunna fortsätta växa med ökad lönsamhet har vi även höjt marginalmålet över en konjunkturcykel till tio procent. Nu väntar ett intensifierat arbete med varumärket Rejlers, där vi tillsammans bygger vidare på plattformen mot ett större och ännu mer lönsamt företag.

Jag vill slutligen rikta ett stort tack till vår arbetande styrelseordförande Peter Rejler för ett gott samarbete under året. Jag vill också varmt tacka alla medarbetare i koncernen. Ni ger mig och våra kunder kunskap och energi så vi kan nå nya framgångar tillsammans.

Tack!





Om Rejlers

Rejlers är en nordisk koncern som erbjuder tekniska konsulttjänster till kunder inom områdena bygg och fastighet, energi, industri samt infrastruktur. Rejlers sätter samman konsulter med olika kompetenser som samverkar för att genomföra projekt, allt från förstudier och planering till design, konstruktion, projektering och projektledning.

Historia

Rejlers är ett familjeföretag som grundades av Gunnar Rejler i Småland år 1942. Bolaget har varit verksamt som teknikkonsultbolag sedan dess.

Uppdrag

Rejlers genomför varje år cirka 8 000 kunduppdrag. Våra tio största kunder är ABB, E.ON, Fortum, Kone-cranes, Neste Jacobs, Siemens, TeliaSonera, Trafikverket, Vattenfall och Volvo.

Marknad

Rejlers hemmamarknader är Sverige, Finland och Norge med övriga Norden och Östersjöområdet som tillväxtmarknader.

Här finns Rejlers

Rejlers har 1500 medarbetare på cirka 70 orter i Sverige, Finland, Norge och Ryssland.

Värdeord

Under Rejlers 70-åriga historia har fyra värdeord utkristalliserat sig. Värdeorden är pålitlig, framgångsrik, personlig och hälsosam. De vill vi dela med varandra och med vår omvärld.

Tillväxtmål

Rejlers tillväxtmål, 3x2015, innebär att koncernen år 2015 ska ha minst 2015 medarbetare och omsätta minst 2015 miljoner kronor.

Aktien

Rejlers B-aktie är noterad på NASDAQ OMX, Nordiska listan. Familjen Rejler äger 61 procent av rösterna. Andra stora ägare är Lannebo fonder, Swedbank Robur fonder och styrelseledamot Lauri Valkonen.

Omsättning

1332 MSEK (1146)

Rörelseresultat

79,4 MSEK (100,3)

Rörelsemarginal

6,0% (8,8)

Resultat per aktie

5,17 (5,68)

2012

ETT HÄNDELSERIKT ÅR



Eva Nygren – Ny vd och koncernchef

Den 2 maj utnämndes Eva Nygren till ny vd och koncernchef för Rejlers. Eva kom närmast från Sweco där hon de sista sex åren var vd för Sweco Sverige med cirka 3 000 medarbetare. Evas uppgift hos Rejlers blir att förverkliga tillväxtmålet 3x2015 samt att sätta en mer internationell prägel på bolaget.

Peter Rejler – Ny styrelseordförande

Samtidigt som Eva Nygren utnämndes till ny vd och koncernchef klev Peter Rejler av rollen för att istället väljas till styrelseordförande i koncernen. Under sina 13 år som vd har Peter utvecklat Rejlers, som grundades av hans farfar, från 200 till 1500 medarbetare i Norden. Som arbetande styrelseordförande kommer Peter att fortsätta jobba aktivt i bolaget och tillsammans med Eva driva Rejlers kommande expansion och utveckling.



Peter Rejler får priset European CEO of the year

Utmärkelsen *European CEO of the year* är ett erkännande av ett enastående allsidigt ledarskap i teknikbranschen i Europa.

– Detta är en ära och jag är mycket stolt och tar ödmjukt emot utmärkelsen bland alla dessa fantastiska tekniska konsultföretag i Europa och deras ledare. Utmärkelsen är också ett erkännande av vad vi på Rejlers åstadkommit tillsammans, säger Peter Rejler. Peter ses på bilden med Dr. Nelson Ogunshakin OBE, vd för Association for Consultancy and Engineering.

Förvärv under året:

Rejlers förvärvade Rambölls konsultverksamhet i Finland inom automation och el

Förvärvet av 70 medarbetare stärker Rejlers möjligheter att erbjuda teknikkonsulttjänster till kundgrupperna industri och energi och utökar Rejlers tjänster i Finland väsentligt. Efter förvärvet har Rejlers cirka 450 medarbetare i Finland.

Rejlers övertog konsult- och serviceverksamheten från TeliaSonera i Norge

I TeliaSoneras konsult- och serviceverksamhet för mobiltelefoner ingår knappt 40 medarbetare som blev en del av Rejlers AS den 1 maj 2012.

Rejlers Consulting AS fortsätter att växa

Rejlers norska intressebolag Rejlers Consulting växer genom förvärvet av SEEN Nordics verksamhet med tio medarbetare i Hamar, norr om Oslo. SEEN utför tekniska och ekonomiska energianalyser och revisioner, främst till ägare av kommersiella byggnader i Norge.

Rejlers förvärvade Enerplan och växer inom bygg och fastighet

Rejlers förstärker sin kompetens inom VVS och elteknik till bygg- och fastighetsmarknaden i Finland genom att förvärva Enerplan Oy med sex medarbetare.



Peter Rejler utmanar alla börsens vd:ar i olika sportgrenar

När Dagens Industri intervjuade Peter Rejler i samband med tävlingen *Ö till Ö* fick Peter den lysande idén att utmana alla börsens vd:ar i vilken sport som helst. Det resulterade i Peter Rejlers vd-duell. Dagens Industri har följt tävlingarna där första grenen var storslalom i Åre mot Skistars vd Mats Årjes. Sen pågick duellen hela våren med tävlingar i CrossFit, Stockholm Marathon, boxning, tyngdlyftning, pingis och tennis. Insatsen, 450 000 kr, gick till välgörande ändamål, i huvudsak till organisationen *Hand in Hand* i Indien men också till *Barncancerfonden*.



8 000 uppdrag under året:

Varje år genomför Rejlers cirka 8 000 uppdrag.

Under 2012 har Rejlers bland annat anlitats för projekteringsuppdrag i samband med uppförandet av en vindkraftspark i Villmanstrand, ett kraftvärmeverk i Lund och den nya berg- och dalbanan Helix på Liseberg. Rejlers är

projektledare för driftsättning och trafiköppning av Norra Länken. I Norge pågår många uppdrag med att energieffektivisera byggnader och Rejlers är även involverade i ett antal av de stora gruvsatsningar som görs runt om i Norden. Läs mer på sidorna 20–35.



Eva Nygren blir Årets Ruter Dam

Utmärkelsen *Årets Ruter Dam* delas ut till den kvinna i Sverige som befordrats under året och har det största ansvaret i form av antal medarbetare, omsättning och totalansvar.

- Det känns väldigt roligt, både för mig personligen och för Rejlers som företag. Jag tror att det är viktigt med tydliga förebilder för att få fler kvinnor att vilja ta ledande positioner. Här fyller *Ruter Dam* en viktig roll genom att lyfta och synliggöra kvinnor på tunga poster inom näringslivet, säger Eva.



Närmare 100 medarbetare deltog i Stafettvasan

Stafettvasan är en av flera återkommande sportaktiviteter som uppskattas bland Rejlers medarbetare. Totalt 19 lag från Rejlers deltog i *Stafettvasan*. I lagen fanns medarbetare från de flesta kontor i Sverige och ett lag kom från Rejlers i Norge. Alla gjorde bra ifrån sig och kom i mål trots varierande skidvana.

Rejlers fyllde 70 år

I samband med att Rejlers fyllde 70 år inbjöds alla medarbetare till en gemensam konferens i Sälen i augusti. Det var första gången som alla medarbetare i hela koncernen samlades, vilket var en viktig satsning på medarbetarutveckling för en fortsatt konsolidering och tillväxt.



Ny vd för Rejlers Ingenjörer

Conny Udd utsågs till ny vd för Rejlerkoncernens största bolag, Rejlers Ingenjörer. Conny har arbetat inom Rejlers i sammanlagt 15 år, och har varit konsult, grupp- och platschef. Närmast kommer han från en roll som vice vd och marknadschef inom Rejlers Ingenjörer. Conny tillträdde den 1 januari 2013.

Med god fart mot våra mål

Affärsidé

Rejlers ska skapa värden för sina kunder genom att tillhandahålla kvalificerade tekniska konsulttjänster, teknisk rådgivning och helhetslösningar till kunder inom områdena bygg och fastighet, energi, industri samt infrastruktur.

Mål

- » Det övergripande målet för Rejlers är att skapa och realisera mervärden för kunderna, medarbetarna och aktieägarna.
- » Rejlers finansiella mål från 2013 är att ha en rörelsemarginal om minst 10 procent över en konjunkturcykel.
- » Rejlers ska ha en tillväxt om cirka 15 procent per år i omsättning och antal medarbetare vilket möjliggör målet 3x2015, att koncernen år 2015 ska ha minst 2015 medarbetare och omsätta minst 2015 miljoner kronor.
- » Rejlers ser medarbetarnas hälsa som en viktig framgångsfaktor. Sjukfrånvaron ska inte vara högre än 2 procent och medarbetaromsättningen ska inte vara högre än 10 procent. Resultatet från vår medarbetarenkät ska vara lägst 80 procent av maximalt resultat.

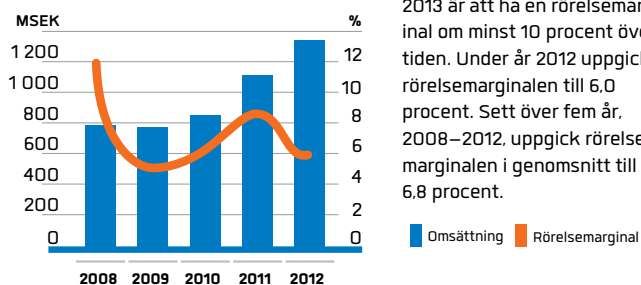
Strategi

Rejlers strategiska huvudpunkter för att uppnå målen är:

- » Balanserad kundbas med en differentierad konjunkturkänslighet.
- » Tillväxt i Norden och Östersjöområdet under kontrollerade former genom fortsatta strategiska förvärv och organisk tillväxt.
- » Tillväxt inom teknisk rådgivning och helhetslösningar.
- » Hög intern effektivitet och ett välkänt varumärke.
- » Tydlig företagskultur och en attraktiv arbetsplats med hälsoprofilering och engagerade medarbetare.
- » Stabil utveckling där bolagets soliditet ska överstiga 30 procent.

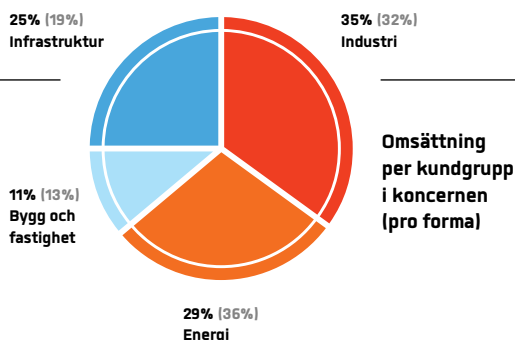
Så här har vi lyckats

Omsättning/Rörelsemarginal



Finansiella mål

Rejlers finansiella mål från 2013 är att ha en rörelsemarginal om minst 10 procent över tiden. Under år 2012 uppgick rörelsemarginalen till 6,0 procent. Sett över fem år, 2008–2012, uppgick rörelsemarginalen i genomsnitt till 6,8 procent.



Tillväxtsstrategi med riskspridning

Koncernens tillväxtsstrategi utgår från riskspridning inom områdena bygg och fastighet, energi, industri samt infrastruktur. På så vis minskas konjunkturberoendet i Rejlers verksamhet.

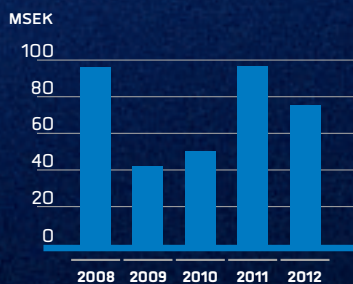


3x2015

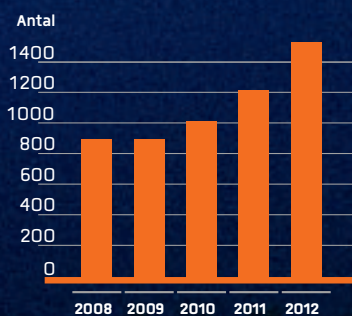
» **Rejlers tillväxtmål**, 3x2015, innebär att koncernen år 2015 ska ha minst 2015 medarbetare och omsätta minst 2015 miljoner kronor.

» **Genom rekryteringar**, strategiska förvärv och nyetableringar ska Rejlers uppnå en årlig tillväxt om cirka 15 procent i omsättning och antal medarbetare fram till 2015.

Rörelseresultat



Antal medarbetare



Fortsatt fokus på tillväxt 2012

Under 2012 har tillväxten varit fortsatt stark och skett både genom rekryteringar och genom förvärv. Totalt har vi vuxit netto med 253 medarbetare, vilket är 16 procent. Omsättningstillväxten i koncernen var också 16 procent.

2012 – ett år med stor efterfrågan på Rejlers tjänster

Omvärld

Den internationella makroekonomiska bilden har varit oklar under hela 2012. De skuldtyngda ekonomierna i Sydeuropa och i USA påverkar marknadsutvecklingen i hela Europa. Stimulansåtgärder från centralbankerna förväntas leda till en stabilisering i Europa och en återhämtning. Sverige, Finland och Norge har dock haft en fortsatt gynnsam konjunktur.

Först i slutet av 2012 påverkades teknikbranschen i Norden av den oroliga utvecklingen i Europa. En försämrad efterfrågan för exportindustrin och byggsektorn har lett till en vikande ordergång för teknik konsulterna. Infrastruktur- och energisektorn har däremot en fortsatt hög investeringsnivå vilket håller teknik konsulterna sysselsatta.

Marknad

Rejlers hemmamarknader är Sverige, Finland och Norge med övriga Norden och Östersjöområdet som tillväxtmarknader. Kunderna finns inom områdena bygg och fastighet, energi, industri samt infrastruktur.

2012 präglades av tillväxt och en god efterfrågan på Rejlers tjänster. Marknadsläget är svårbedömt men utsikterna är fortsatt goda inom energi- och infrastrukturmarknaden i Norden. Här är vi starkt positionerade med en ökad ordergång och nya affärsmöjligheter. Rejlers har överlag en hög debiteringsgrad och ett fortsatt rekryteringsbehov inom samtliga kundgrupper.

Energibesparing och säkerhetslösningar

Tillväxten på energimarknaden drivs av energieffektivisering, hållbarhets- och säkerhetslösningar. Teknik konsulterna medverkar i uppgradering av kärnkraftverk för att anpassa dem till nya säkerhets- och produktionskrav. Parallellt genomförs omfattande investeringar på förnybar energiproduktion såsom

vindkraft, kraftvärme, solenergi och vågkraft. Rejlers har nu en etablerad verksamhet på stora delar av denna marknad i Norden och vi fortsätter att växa inom energiområdet. Investeringarna inom oljeindustrin, och inte minst produktionen av bioenergi ökar. Bioenergin har idag passerat oljan som Sveriges största energikälla.

Rejlers har ökat sin närvaro på den norska energimarknaden under året. Stora investeringar genomförs inom bland annat elnätsområdet. Ett nytt område är efterfrågan på gröna elcertifikat och smarta elnät, som kan ta emot elproduktion från olika håll i nätet och styra både produktion och användning. Det finns en marknadspotential för hantering och analys av stora mängder energidata. I Sverige är vi marknadsledande inom energimättjänster som syftar till lägre energiförbrukning, och intresset är stort även i Norge och Finland.

Nya infrastrukturprojekt i Norden

En genomtänkt infrastruktur skapar tillväxt för samhället. Transportsystemet innefattar inte bara fysiska transporter på vägar och järnvägar, utan även effektiva transportvägar för information. Telekommarknaden drivs av en ökad efterfrågan på mobilt bredband och snabb teknikutveckling.

Rejlers är verksamt inom stora delar av infrastruktursektorn inklusive telekom. Stora investeringar planeras under de kommande åren bland annat för utbyggnad av telekomnätet och upprustning av väg- och järnvägsnätet i Norden. Framtida satsningar på höghastighetståg är en del av detta.

Nyinvesteringar och underhåll av järnvägar är ett prioriterat område och Rejlers har tecknat nya ramavtal med Trafikverket både i Sverige och Finland. Vi är engagerade i uppdrag för Jernbaneverket i Norge och har även tagit ett första steg in på den expansiva danska transportmarknaden.



Järnvägen är ett prioriterat område i Norden just nu, och Rejlers är med på tåget i Sverige, Finland och Norge. Ett annat växande område är uppdrag som minskar energianvändningen i byggnader. Vi har bland annat skapat energieffektiva lösningar i Diakonhemmets bibliotek och undervisningscenter utanför Oslo.

Rejlers telekomverksamhet växer där gränsöverskridande projekt blir allt vanligare. Vi följer med kunden och jobbar med nätplanering och nätdesign av fasta och mobila nät som sträcker sig över hela Norden.

Industriföretagen outsourcar

Industriföretagen väljer i allt högre grad att lägga ut ingenjörskapet på konsulter. De outsourcar sina konstruktions-, drift- och underhållsverksamheter. Rejlers konsulter har under året varit fullt sysselsatta tack vare ökade investeringar i maskiner och produktutveckling. Både orderingsgången och lönsamheten har förbättrats. Rejlers är av tradition väl etablerat på industri-marknaderna i Sverige och Finland.

Rejlers orderingsgång avseende miljö- och energiutredningar för industri- och fastighetssektorn ökar. Under året var den störst från gruvnäringen, verkstads- och läkemedelsindustrin i Sverige. Efterfrågan på Rejlers tjänster inom automation och drifttagningar har ökat. I Finland är efterfrågan för närvarande störst på tjänster till varvs-, stål- och verkstadsindustrin.

Fokus på energieffektiva fastigheter

Investeringar i privata och offentliga lokaler har balanserat nedgången inom bostadssektorn. Inom bygg och fastighet har Rejlers etablerat sig på nya marknader i Finland och Ryssland där vi har en bra marknadssituation och hög beläggning.

Fastighetsägarna inom den offentliga sektorn är mindre konkurrenskänsliga än övriga företag. Det gäller exempelvis skolor, vårdcentraler, sjukhus, kriminalvården och polishus. Under nästa år förväntas bostadsinvesteringarna vända uppåt eftersom

behovet av nya bostäder ökar i storstäderna. Handeln, industri-lokaler, hotell och sjukhus har en fortsatt god utveckling.

Rejlers verksamhet är koncentrerad till konsulttjänster avseende offentliga och kommersiella fastigheter, och bedömningen är att det kommer att vara en fortsatt stor efterfrågan inom dessa områden. Nya projekt planeras inom ombyggnation och nyproduktion av fastigheter med fokus på energieffektivitet. Projektledning har blivit en allt större del av Rejlers tjänster.

Branschen för teknikkonsulter

Teknikkonsultföretagen arbetar tidigt i investeringscykeln med att utreda, projektera och projektleda byggrelaterade investeringar, tillverkningsprocesser och utvecklar också industrins produkter. De tio största företagen i Sverige representerar nästan halva sektorn både avseende omsättning och antal medarbetare. Även i Norge och i Finland är koncentrationen till de största konsultbolagen påtaglig. Rejlers största branschkollegor är Sweco, ÅF, Etteplan, Semcon, Ramböll, Pöyry, Grontmij och WSP.

Branschen konsolideras alltmer. De större koncernerna förvärvar små och medelstora företag vilket gör aktörerna större och kapitalstarkare. Detta bland annat för att kunna hantera stora och komplexa projekt som kräver mer resurser, samt en önskan från flera kunder att ha ett fåtal större leverantörer av konsulttjänster. Konkurrensen på teknikkonsultmarknaden ökar när internationella koncerner etablerar sig i Norden, ofta genom förvärf. Samtidigt etablerar sig de större nordiska bolagen utomlands.

Vår fantastiska historia

De första 70 åren

1942

Rejlers grundas av Gunnar Rejler. Fokus på utbyggnaden av det svenska elnätet.

1980

Rejlers etableras i Finland.

1980-talet

Internationella projekt och flygplatsutbyggnad dominerar. Vi projekterar bland annat Landvetter och Växjö flygplats.

2000-talet

Vår verksamhet inom telekom växer och mångdubblas.

2005

Nu är vi 500 medarbetare.

2006

Vi noteras på Stockholmsbörsen (Nasdaq OMX).

2012

Totalt är vi nu 1 500 medarbetare.

1970-talet

Kärnkraftsindustrin växer fram och vi fortsätter växa – nu är vi 200 medarbetare.

1990-talet

Vårt tjänsteutbud breddas. Stora väg- och järnvägsprojekt drar igång.

2009

Verksamheten växer med etablering i Norge.

2010-talet

Vi börjar även arbeta med miljöteknik och arkitektur.

1960-talet

Vi börjar arbeta som el- och telekonsulter i större byggandsprojekt som miljöprogrammet. Nu är vi 100 medarbetare.

2010

Vi utökar med verksamhet även i Ryssland, nu är vi 1 000 medarbetare.



Ingen affär utan hänsyn till miljö och människor

» **Rejlers uppmuntrar till aktiviteter** som har en positiv inverkan på miljö, medarbetare och samhälle. Vi ställer höga krav på såväl ekologiska, etiska som samhällsekonomiska aspekter när vi driver våra affärer. Rejlers har även ett brett engagemang i hälsofrämjande aktiviteter, bland annat genom samarbeten med organisationer som stödjer ungdomsidrott och med projektet Star for Life i Sydafrika.

Miljöansvar

De stora miljövinster som Rejlers verksamhet uppstår när vi hjälper våra kunder att effektivisera, modernisera och automatisera sin infrastruktur och sina processer. Det kan handla om alltifrån energibesparingar och materialval i våra byggnader



Rådhuset i Hamar är en av de fastigheter Rejlers ska energideklarera.

till utvecklingen av förnybar energiproduktion och en hållbar infrastruktur.

Våra medarbetare ska ha insikt om miljöns betydelse och verka för att följa internationella och nationella miljömål. Medarbetarna på Rejlers ska även bidra med sin kunskap och tillsammans med våra kunder göra val som bidrar till en hållbar utveckling.

Rejlers är certifierat enligt ISO 9001 och ISO 14001. Det innebär att våra uppdrag, från idé till utförande, planeras och styrs med avseende på kvalitet och miljö. Rejlers bedriver även ett arbete för att minimera vår direkta miljöpåverkan i de egna kontorsmiljöerna och när vi reser.

Alla har lika värde

Vi respekterar och stödjer grundläggande fri- och rättigheter samt agerar inom ramarna för lokala och internationella lagar och förordningar. Ett exempel är FN:s initiativ Global Compact, ett program med tio globala principer som rör mänskliga rättigheter, arbetsrätt, miljöproblem och antikorrupcion.

Rejlers verksamhet präglas av uppfattningen att alla har och ska försäkras lika värde oavsett etnisk och religiös tillhörighet eller sexuell läggning. Detta återspeglas i vår dagliga verksamhet och vid våra rekryteringar.

I vårt umgänge med kunder, underentreprenörer, leverantörer och andra intressenter ska vi iaktta stor försiktighet om vi i kontakt- eller relationsfrämjande syfte erbjuder, eller erbjuder, förmåner av olika slag.



Sedan fyra år tillbaka sponsrar Rejlers en egen skola i Sydafrika.

Rejlers energideklarerar byggnader i Norge

Rejlers har fått i uppdrag att energideklarera fastigheter i Hamar. Kommunen hoppas att projektet ska leda till ekonomiska besparingar och en förbättrad miljö. Hamar kommun har ett stort fastighetsbestånd. Totalt är det 46 kommunala byggnader, med en yta av 136 000 kvadratmeter, som ska ingå i undersökningen. Rejlers ska inspektera byggnaderna och ta fram en rapport med förslag på hur de kan göras mer energieffektiva.

Star for Life – skolprojekt i Sydafrika

Star for Life är ett unikt program för att förhindra spridningen av hiv och aids bland ungdomar i södra Afrika. För fjärde året i rad sponsrar Rejlers en egen skola i Sydafrika, Qhakaza High School, som har över 1 000 elever. Några resultat av programmet är en förbättrad hälsa för eleverna, en kraftig minskning av antalet tonårsgraviteter, fler ungdomar i arbete, fler elever till universiteten och bättre framtidsmöjligheter. 2012 finansierade Rejlers även stipendier för ett antal elever i avgångsklassen så att de kan påbörja universitetsstudier nästa år.

En renare Östersjö

Rejlers stödjer även projektet Ett Rent Östersjön som drivs av John Nurminens Stiftelse. Projektet arbetar för att främja Östersjöns tillstånd. Insatser görs för att rena utsläppen av fosfor, något som minskar övergödningen av Östersjön. Ett Rent Östersjön jobbar också med att minska risken för

oljeolyckor genom att introducera nya navigeringstjänster på tankfartyg som trafikerar på Finska viken.

Hello Sweden – sponsrar svensk idrott


Hello Sweden är en mötesplats för idrott och näringsliv. Stödet till svensk idrott – nya talanger såväl som världsstjärnor – är grunden i Hello Sweden som i sitt "stall" också har några av Sveriges populäraste artister och föreläsare. Rejlers är ett partnerföretag till Hello Sweden och har anlitat dem vid konferenser och event runt teman som hälsa och tillväxt.



Projektet Ett Rent Östersjön arbetar för att främja Östersjöns tillstånd.

ENERGI



A sunset scene with a warm orange and pink sky. Several power lines stretch across the frame from the top left towards the right. In the center, a utility pole supports the lines. On the right side, a stylized sun is depicted with a glowing circle and radiating lines. In the foreground, there are dark silhouettes of trees and a field. A bright, glowing arc of light curves across the bottom of the image.

» Rejlers erbjuder tjänster inom alla led av energiförsörjningskedjan, från produktion via distribution till förbrukning. Vi medverkar i moderniseringen av kärnkraft- och vattenkraftverk. Vi är också involverade i projekt inom vindkraft, kraftvärme och vågkraft. Ett annat växande område är olika typer av miljötjänster.

En säker och hållbar källa till energi

» **Den nordiska elmarknaden** står inför stora investeringar. Omfattande satsningar genomförs inom distribution av förnybar energi samt där nya säkerhets- och produktionskrav driver utvecklingen framåt. Rejlers erbjuder tjänster inom alla led av energiförsörjningskedjan, från produktion via distribution till förbrukning.

Många uppdrag handlar om att modernisera och effektivisera befintliga anläggningar åt energibolag. Rejlers arbetar här med både rådgivning, utredning, projektledning, automation och konstruktion för att effektivisera processer och öka säkerheten inom exempelvis befintliga kärnkrafts- och vattenkraftsanläggningar. Rejlers är också involverade i att planera, projektera och besikta nya anläggningar inom förnybar energi så som vindkraft och vågkraft samt solenergi. Rejlers har även lång erfarenhet av att ta fram lösningar för hur nya kraftkällor kan bindas samman till ett fungerande nät.

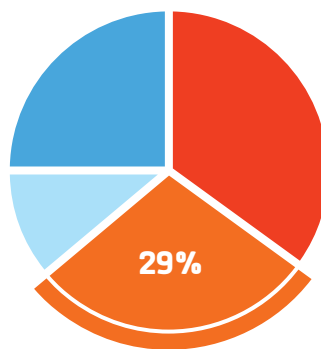
Ett av Rejlers andra starka områden är att arbeta med konstruktion, produktion, automation, beredning och analys av eldistributionsnät och transformatorstationer. Miljö är ett annat växande område där vi genomför miljökonsekvensbeskrivningar och arbetar med att rena förorenade områden. Vi stöttar också våra kunder genom olika typer av mättjänster inom energiområdet. Vi samlar in, presenterar och analyserar data kring energiförbrukning vilket kan leda till stora energibesparingar och minskade utsläpp.

Kunder

Beställare är de stora energiproducerande företagen som E.ON, Fortum, Neste Jacobs och Vattenfall, men också kommunägda el- och energibolag. Andra exempel på kunder är nätägare som Fortum Distribution och elhandelsbolag.

Del av omsättning

Området utgör cirka 29 procent av Rejlers totala omsättning.





1

1. Elnätet förstärks i Nationalstadsparken

I takt med att Stockholm växer ökar behovet av el. Fler människor ska ta sig till och från jobb och skolor, promenera genom upplysta parker och värma sina hem. På flera håll i staden pågår därför arbetet med att förnya och förstärka det befintliga elnätet. I Nationalstadsparken på Djurgården planerar Fortum att ersätta de befintliga 220kV luftledningarna med nya 220 kV kablar i marken. Rejlers har fått i uppdrag att undersöka och förprojektera ett antal alternativa kabelsträckningar. Rejlers ansvarar även för koncessionsprocessen som omfattar framkomlighetsanalys samt samråd med myndigheter, särskilt berörda och allmänhet. Miljökonserter på Rejlers kommer även upprätta en miljökonsekvensbeskrivning, MKB.



2

2. Norska branddetektiver

I Norge tar Agder Energi Nett och polisen hjälp av Rejlers vid brandundersökningar. Varje år deltar Rejlers i ett 60-tal undersökningar och bidrar till att minst 70 procent av bränderna klaras upp. Uppdragen går ut på att fastställa om en brand har uppstått på grund av något elektriskt fel. De flesta bränder orsakas dock av öppen eld och elektriska apparater. En lömsk brandorsak som Rejlers team stöter på allt oftare är datorer fulla av damm som står på hela natten. På bilden Torbjørn Antonsen, som leder brandteamet i Rejlers.

3. Planerar infrastruktur kring vindkraftspark

Vindkraftföretaget TuuliSaimaa bygger sin första vindkraftspark med nio vindkraftverk i Villmanstrand i östra delen av Finland. TuuliSaimaa har gett Rejlers ansvaret för projektledning och övervakning av all infrastruktur i anslutning till vindkraftsparken. Vindkraftsområdet är ett växande område för Rejlers i Finland. Kompetens finns både för att planera och projektera själva anläggningarna och för att få infrastrukturen i och runt vindkraftsparker att fungera. TuuliSaimaas mål är att bygga flera vindkraftsparker i framtiden.



3

INDUSTRI

» Inom industrin kännetecknas våra uppdrag av modernisering och effektivisering av tillverkningsprocesser, produktionsanläggningar och produkter. Vi finns med hela vägen från förstudier till konstruktion och drifttagning. Vi genomför uppdrag åt bland andra papper och massa, verkstadsindustrin och gruvnäringen.



Lång tradition av produktion från ax till limpa

» **Davsett industri krävs** kontinuerliga investeringar för ökad produktivitet, kvalitet och lönsamhet. Rejlers har en lång tradition av att genomföra industriprojekt runt om i Norden. Vi har också erfarenhet av att följa våra kunder i deras projekt världen över.

Rejlers industrikonsulter erbjuder tekniska lösningar och system för att effektivisera, automatisera och utveckla industrins processer och produkter. Vi finns med hela vägen från planering, konceptutformning och analys till projektledning, konstruktion, implementering, driftsättning och underhåll. Rejlers bedriver även ett innovations- och utvecklingsarbete för att hjälpa kunder att ta fram nya produkter och system samt erbjuder leverans av hela projekt eller maskiner.

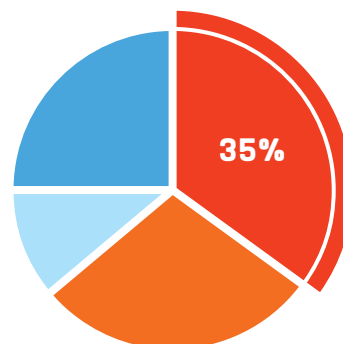
Rejlers arbetar med branscher som gruvnäringen, papper och massa, samt stål- och verkstadsindustrin. Våra ingenjörer arbetar även mot livs- och läkemedelsindustrin samt med fordon och offshore. Antingen arbetar vi integrerade i kundens organisation eller så tar vi ett helhetsansvar för en leverans eller en funktion. Långsiktighet och starka kundrelationer ger en trygghet i de stora och ofta tekniskt komplexa uppdragen inom industrin.

Kunder

Exempel på större kunder är ABB, Andritz, AstraZeneca, GE, Konecranes Finland, LKAB, Metso Paper, Outotec, Sandvik, Scania, Siemens, SKF, Skoghall, SSAB, Stora Enso och Volvo.

Del av omsättning

Området utgör cirka 35 procent av Rejlers totala omsättning.





1. Nytt biokraftvärmeverk i Lund ger hushåll fjärrvärme

Rejlers har tecknat avtal med Foster Wheeler Energia för projektering av automation, elkraft och kontrollutrustning till ett nytt biokraftvärmeverk i Örtofta, utanför Lund. Anläggningen är konstruerad för 100 procent biobränsle, varav 55 procent skogsavfall, 30 procent returträ och 15 procent torv. Det nya kraftvärmeverket kommer att komplettera och delvis ersätta Lunds Energikoncernens befintliga fossileldade anläggningar. Biokraftvärmeverket kommer att byggas i nära anslutning till Södra stambanan vilket ger möjlighet till spårbundna transporter av bränsle. När det hela står färdigt 2014 ska det förse cirka 50 000 hushåll i Lund, Eslöv och Lomma med fjärrvärme. Till detta kommer elproduktion motsvarande hela behovet i Eslöv.



2. Anläggning för rökgasrening i Svappavaara

LKAB investerar i en ny anläggning för rening av rökgaser i Svappavaara. Redan idag har LKAB en av världens klimatsmartaste järnmalmsprodukter och med rökgasrening i samtliga pelletsverk minskar miljöbelastningen ytterligare. Rejlers ska medverka i projekteringen av anläggningen och ansvara för processdesign, ventilation, kyla, el, automation och mekanik. Rejlers har även fått i uppdrag att sköta layoutsamordningen samt leda maskinsäkerhetsarbetet.



3. Skräddarsydd lösning ger säker containertömning

Smältverket Rönnskär är en del i Bolidenkoncernen som driver smältverk och gruvor i Sverige, Finland, Norge och på Irland. Rejlers har varit totalentreprenör för två konstruktioner som hjälper Rönnskär att på ett säkert och effektivt sätt återvinna elektronikskrot. Den ena är en säkerhetsanordning som gör att avlastningen av de stora containrarna görs på ett säkert sätt vid tömning. Den andra är en fragmenteringsanläggning där kretskort som kommer in för återvinning finfördelas.

INFRASTRUKT





» Rejlers arbetar brett inom infrastrukturområdet med modernisering och planering av exempelvis vägar, tunnlar, järnvägar, broar, flygplatser och hamnar. Vi arbetar också för att möta de behov som följer av den snabba utvecklingen inom telekomsektorn och erbjuder även olika miljötjänster i anslutning till samhällsbyggnadsprojekt runt om i Norden.

Framåt, uppåt, snabbt och långt – vi bereder väg

» **En fungerande infrastruktur** är en förutsättning för ett samhälles utveckling. Både för människors rörlighet och för näringslivets konkurrenskraft. Rejlers arbetar brett inom infrastrukturuområdet med modernisering och planering av exempelvis vägar, tunnlar, järnvägar, broar, flygplatser och hamnar. Rejlers arbetar också för att möta de behov som följer av den snabba utvecklingen som sker inom telekomsektorn. Ett annat växande område är olika typer av miljötjänster i anslutning till att samhällsbyggnadsprojekt planeras runt om i Norden.

Rejlers uppdrag inom järnvägssektorn omfattar allt från totala projektåtagande med projektledaransvar och förstudier till projektering av anläggningar för el-, tele-, signal- och säkerhetssystem. Järnvägsuppdragen är ofta indelade i flera delprojekt som kan pågå under många år.

Väg- och tunnelprojekten inom storstadsregionerna innehåller tekniskt komplexa system för styrning och övervakning av exempelvis trafikflöden eller ventilationssystem i tunnlar. En annan tjänst som Rejlers utför är planering och projektering av belysning i tunnlar, på broar och längs vägar.

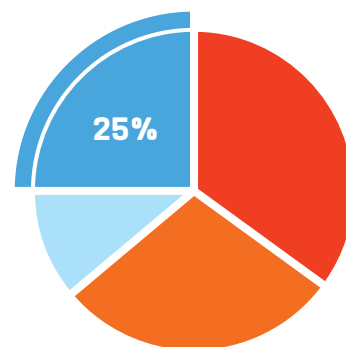
Rejlers erbjuder även ett brett utbud av tjänster inom telekomsektorn. Typiska tjänster som Rejlers utför är projektledning, automation, nätplanering, optimering och nätdesign av både fasta och mobila nät. I takt med att nya tekniker och aktörer etablerar sig utvecklas Rejlers tjänster och uppdrag.

Kunder

Beställare är bland andra Trafikverket i Sverige, Finland och Norge. Lokaltrafiken och kommunernas gatukontor i framförallt storstadsregionerna är andra stora kunder. Rejlers arbetar också med teleoperatörer och elbolag samt med statliga och kommunala bolag som äger eller bygger både fasta och mobila nät för bredband och telekom.

Del av omsättning

Området utgör cirka 25 procent av Rejlers totala omsättning.





1

1. Rejlers öppnar Norra Länken

2015 öppnar de första delarna av Norra Länken för trafik. Rejlers har under året fått uppdraget att projektleda trafiköppningen. I uppdraget ingår att planera och genomföra själva driftsättningen, men även provningarna innan. Rejlers ska också ansvara för processen att upprätta avtal och samordna med externa partner så som räddningstjänst och mobiloperatörer samt utbilda driftpersonal fram till trafiköppningen. När Norra Länken är helt färdig 2019 kommer den att omfatta totalt 5 km varav 4 km tunnel. Länken byggs för att lösa regionens framkomlighetsproblem och skapa en bättre miljö i innerstaden.



2

2. Ny berg- och dalbana och Kaninland utmanar ingenjörerna

När Liseberg fyller 90 år 2013 firas det med den största satsningen i nöjesparkens historia. Totalt investeras nästan 200 miljoner kronor. Ett 10 000 kvadratmeter stort Kaninland med attraktioner, butiker och lyckohjul ser då dagens ljus. Rejlers har utfört projekteringen av alla el-, tele- och hisssystem för Kaninlandet. Samtidigt är Rejlers involverade i projektet Helix som är Lisebergs största attraktionssatsning någonsin. En ny berg- och dalbana ska det bli, den längsta och snabbaste i parken. Banan, som blir klar till säsongen 2014, blir nästan 1,4 km lång och kommer att nå en hastighet av 100 km i timmen. Rejlers deltar som elkonsult i projektet med ansvar för projektering av elförsörjning till berg- och dalbanan. I uppdraget ingår även el- och telesystem för stationsbyggnaden.



3

3. Rejlers servar mobiltelefoni i Norge

Rejlers har tecknat ett treårigt avtal med TeliaSonera Norge. Avtalet innebär att Rejlers övertar konsult- och serviceverksamheten för mobiltelefoni. I samband med detta tog Rejlers över knappt 40 medarbetare från TeliaSonera. Rejlers ansvarar i och med detta för drift och underhåll av 4 500 bas- och lokalstationer runt om i Norge.

BYGGG OCH FASTIGHET

» Rejlern är verksam inom området bygg och fastighet. Det kan handla om både nyproduktion eller ombyggnation av affärslokaler, skolor, kontor, sjukhus, hotell och bostäder. I projekten ligger fokus ofta på energibesparing, kommunikationslösningar, säkerhet och övervakning. Vi finns även med i tidiga skeden när nya områden ska exploateras.



Vi är med hela vägen – från ritning till besiktning

» **Det är många intressen** som ska tillfredsställas när nya byggnader planeras och befintliga byggs om. Bekvämlighet, energibesparing, övervakning, individualisering och lönsamhet är bara några av de krav som ska beaktas. På Rejlers har vi ambitionen att skapa byggnader som uppfyller dessa behov genom att kombinera beprövade metoder med nyskapande lösningar.

Rejlers arbetar med både ombyggnation och nyproduktion av exempelvis affärslokaler, skolor, kontor, sjukhus, hotell, idrottsanläggningar, bostäder och industrier. Vi finns även med i tidiga skeden när nya områden ska exploateras.

Uppdragen omfattar alltifrån arkitektur och byggkonstruktion till projektledning och projektering. Vi finns med som rådgivare i olika faser av ett projekt och hjälper även våra kunder med kontroll och besiktning av färdigbyggda fastigheter.

Tjänsteutbudet är brett med alltifrån el-, tele- och VVS-projektering till styr-, regler- och kommunikationsteknik. Ett växande område är fastighetsautomation och olika lösningar för att minska energianvändningen i fastigheter. Rejlers arbetar även med uppdrag inom kraftförsörjning och belysning samt tar fram lösningar för larmsystem och brandsäkerhet.

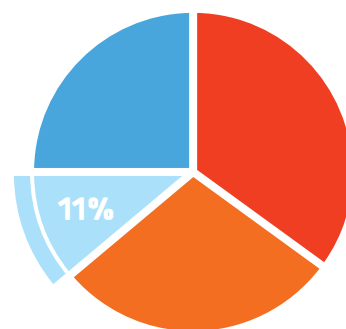
Kunden kan idag få en tydlig bild av det slutliga resultatet under byggprocessen genom analys och visualiseringar. Vi använder oss exempelvis av BIM (Building Information Modeling).

Kunder

Beställare är bland andra byggföretag, entreprenörer, exploaterare, kommunala-, statliga- och privata fastighetsbolag samt bostadsföretag – framförallt i storstadsregionerna runt om i Norden.

Del av omsättning

Området utgör cirka 11 procent av Rejlers totala omsättning.





1

1. Ullevaal Stadion byggs ut

Norges nationalarena för fotboll, Ullevaal Stadion, invigdes första gången 1926. Nu ska den byggas till med 3 000 nya sittplatser, nya VIP-områden och 160 nya kontorsplatser. Rejlers fick under året uppdraget att ansvara för projekteringen av alla elinstallationer. I Rejlers uppdrag ingår bland annat belysning samt brand- och riskanalys. Rejlers har tidigare erfarenhet av att arbeta med elprojektering av arenor som Telenor Arena och Nye Bislett Stadion.



2

2. Köpcentrum ovanpå motorväg

I Tavastehus, ovanpå motorvägen mellan Helsingfors och Tammerfors, byggs ett nytt köpcentrum på över 26 000 kvadratmeter. När köpcentret är klart 2014 kommer 60 nya butiker att rymmas i lokalerna. Rejlers ansvarar för utformningen av alla el-, telekom- och säkerhetssystem, och arbetar även med utomhusbelysningen vid torg och passager. Uppdraget utförs åt NCC Property Development och Keva (Kommunernas pensionsförsäkring) som äger fastigheterna.



3

3. Kontorslokaler i Sankt Petersburg

Technopolis Pulkovo är ett kontorskomplex i närheten av flygplatsen i Sankt Petersburg. Redan 2010 öppnade den första etappen med lokaler på 23 000 kvadratmeter. En nästan lika stor etapp har börjat byggas och den beräknas vara färdig hösten 2013. Målet är att byggnaden ska certifieras enligt LEED-silver. Rejlers ansvarar för utformningen av alla el-, telekom- och säkerhetssystem i lokalerna samt för övervakning under byggnationen. Uppdraget utförs åt LLC Technopolis.



Marja Nyysönen-Askola

Stor utmaning att hitta framtidens ingenjörer

» **Marja Nyysönen-Askola** arbetar som *Vice President* på Neste Jacobs, en av Rejlers större kunder i Finland. Hon ansvarar för företagets stora samarbeten med globala partners.

– I vårt nätverk har vi över 160 kontor i tjugo länder. Våra stora tillväxtmarknader är Ryssland och mellanöstern, och sedan något år tillbaka har vi ett projektkontor i Abu Dhabi. Våra kunder driver på utvecklingen mot mer hållbara lösningar. Här måste vi hela tiden hänga med och se vilka krav som ställs och vilka nya lösningar som vi kan bistå med.

En av de stora utmaningarna som både Rejlers och Neste Jacobs står inför är att hitta framtidens ingenjörer.

– Vi är ute och träffar många studenter. Vi satsar också mycket på att utveckla karriärvägar för de medarbetare som redan arbetar här så att de ska känna sig motiverade att delta i vår utveckling.

Marja uppskattar samarbetet med Rejlers som går flera år tillbaka i tiden.

– Jag är nöjd med den kompetens som ingenjörerna på Rejlers har. De är också flexibla och lätta att ha att göra med.

Marja delar även ett intresse för träning och hälsa med många av Rejlers medarbetare. Hon har bland annat sprungit Helsingfors maraton.

– Jag lärde mig mycket om hur viktigt det är att planera väl och hela tiden arbeta mot ett tydligt mål.



Åke Johannesson

Uppskattar den familjära känslan inom Rejlers

» **Åke Johannesson** är projektledare på Vattenfall Eldistribution. Han ansvarar för både större och mindre projekt i samband med reinvesteringar i anläggningar eller när exempelvis vind-, vatten- och vågkraft ska anslutas till elnätet i södra Sverige. Han har ett utmanande och roligt jobb där han genom åren anlitat Rejlers vid ett flertal tillfällen.

– Samarbetet med Rejlers har fungerat väldigt bra. Vi har fått den kvalitet vi vill ha. Konsulterna är erfarna och har hög kompetens. De tar ansvar och är noggranna. Personkemin har också klaffat, det är viktigt.

Projekten kan innebära både om- och nybyggnation. Åke har anlitat Rejlers i olika skeden av projekten. Det har handlat om alltifrån att vara med som rådgivare i planeringsfasen till att göra förstudier. Rejlers har även arbetat med förfrågningsunderlag, fungerat som stöd i projektfasen och slutligen ansvarat för besiktningar när arbetet var klart.

– Min bild av Rejlers är att man lyckas väl med att växa och bli det större företaget samtidigt som medarbetarna behåller en nära personlig kontakt med mig som kund. Det finns en familjär känsla inom Rejlers – det uppskattar jag.

Företags- kultur i takt med tiden

» **Rejlers har en stark företagskultur** som bygger på de fyra värdeord som utkristalliserats genom Rejlers 70-åriga historia. Vi arbetar ständigt med att stärka och samtidigt utveckla vår kultur. Det sker bland annat genom en gemensam grundsyn på ledarfrågor och genom att vi har regelverk och riktlinjer som stödjer vår kultur och så långt som möjligt ger utrymme för flexibilitet. Vår starka företagskultur gör också att vi har lätt att integrera nya verksamheter i Rejlers. Varje förvärv hjälper oss att bli bättre. Vi får nya idéer, kunskaper och lösningar.

Pålitlig

Pålitliga är Rejlers bland annat genom att våra medarbetare strävar efter att leverera mer än vad kunden förväntar sig. Våra spetskompetenta tekniker ger Rejlers varumärke en unik kvalitetsstämpel och vi ska alltid leverera i tid.

Framgångsrik

Framgångsrika blir vi bland annat genom att våga ta plats och tävla. Vi ryggar inte för jämförelser på marknaden och vi har viljan och energin att ständigt förbättras.

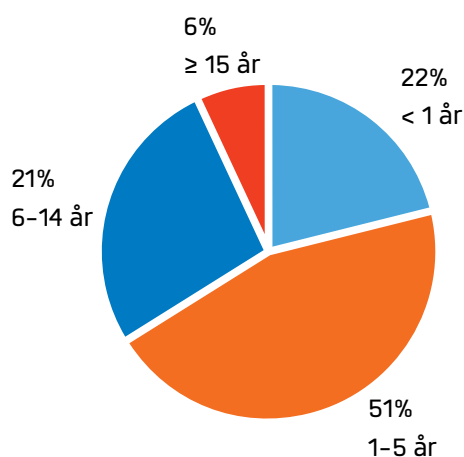
Personlig

Personlig är vår verksamhet genom att vi på Rejlers vågar vara oss själva. Vi bryr oss. Vi har lätt till skratt. Vi har hand om företaget, kunderna, varandra och oss själva.

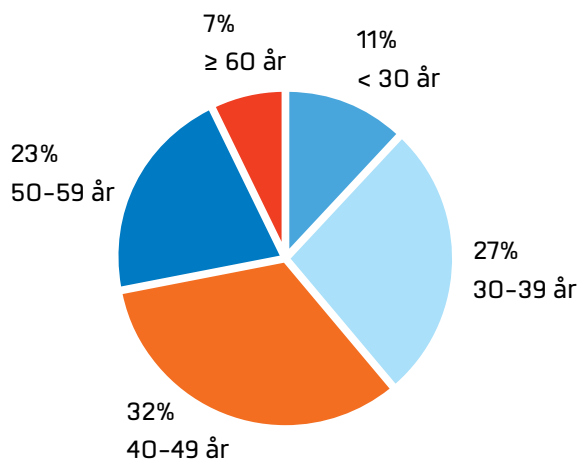
Hälsosam

Ett hälsosamt företag bildar och upprätthåller vi tillsammans. Inom Rejlerkoncernen har vi skapat bästa möjliga förutsättningar för att våra medarbetare ska kunna sköta om sin hälsa. Vi verkar också för att företaget i alla lägen behåller en sund ekonomi.





Anställningstid



Åldersfördelning

» **Rejlers har vuxit snabbt** de senaste åren och har ett tydligt mål att bli ännu fler. Att ha ett starkt arbetsgivarvarumärke är viktigt. Vår framgång är kopplad till om vi lyckas fortsätta att attrahera, utveckla och behålla de bästa medarbetarna. I ett företag som växer snabbt erbjuds hela tiden nya utvecklingsmöjligheter. Vår starka företagskultur och medvetna satsning på hälsa bidrar också till vår attraktionskraft som arbetsgivare.

Hälsosamt företag

Rejlers har i många år haft en medveten satsning på hälsa. Vi arbetar aktivt med att skapa förutsättningar för att få våra medarbetare att må bra. Då tror vi även att vi lyckas som företag. En flexibel syn på arbetstider och smidiga tekniska lösningar är viktiga delar. Bra förmåslösningar för bland annat friskvård, sjukvård och försäkringar bidrar också till ett positivt klimat som underlättar vardagen, oavsett om det gäller utmaningar på arbetet eller på fritiden.

Ledarutveckling

En grundförutsättning för att trivas och må bra är att relationen mellan medarbetare och ledare fungerar. Vi lägger stor vikt vid att rekrytera och utveckla våra ledare. Att vara ledare på Rejlers handlar om att utveckla både medarbetare och affärer. Det personliga ledarskapet utvecklas utifrån våra grundläggande värderingar och ett gemensamt ledarutvecklingsprogram.

Medarbetarutveckling

Det ska vara enkelt att vara anställd på Rejlers. Organisationen är platt och decentraliserad. Det är högt i tak och beslutsvägarna är korta. Att hela tiden utvecklas och erbjudas nya

utmaningar är motiverande för våra medarbetare och är ett betydelsefullt bidrag till trivseln på arbetsplatserna.

Den snabba tillväxten i Rejlers gör att det hela tiden skapas nya utvecklingsmöjligheter. Det kan handla om nya uppdrag och kunder, uppdragsledaransvar, utmaningar på en annan ort eller om att gå in i en ledarroll. Alla medarbetare har minst en gång per år utvecklingssamtal med sin närmaste chef. Utifrån de samtalen sätts individuella utvecklingsplaner för kort- och långsiktiga mål som rör både arbetsuppgifter och utbildning.

Fakta

» Under 2012 började drygt 250 nya medarbetare.

» Rejlers ser medarbetarnas hälsa som en viktig framgångsfaktor. Sjukfrånvaron ska inte vara högre än 2 procent och medarbetaromsättningen ska inte vara högre än 10 procent. Resultatet från vår medarbetarenkät ska vara lägst 80 procent av maximalt resultat. För 2012 nådde vi två av våra tre medarbetarmål. Medarbetaromsättningen blev 9 procent och resultatet på medarbetarenkäten översteg 80 procent. Däremot nådde vi inte riktigt målet kring sjukfrånvaron som landade på strax över 2 procent.

Medarbetardata	2012	2011	2010	2009	2008
Antal medarbetare	1532	1279	1147	961	925
Medelålder	43	43	42	42	41
Total sjukfrånvaro, %	2.2	2.0	1.9	2.4	2.0
Varav långtidsfrånvaro, %	0.6	0.4	0.5	0.9	1.0



Joni Kujala, Sundsvall & Oslo

”Gör man ett bra jobb får man köra”

» **Joni Kujala** är en riktig nordbo i ordets rätta bemärkelse. Född i Finland, bosatt i Sverige och jobbar i Norge. En bra mix som tagit honom långt i livet.

Under nio år arbetade Joni på den övervakningscentral i Sundsvall som övervakar TeliaSoneras mobilnät och dess tjänster i Sverige. Han provade på rollerna som övervakningsingenjör, driftledare och projektledare. En bra skola som tog honom till Norge 2009. Då fick han frågan om han ville vara med och bygga upp ett liknande projekt på Rejlers i Norge åt norska Nødnett.

– Jag åkte till Norge på anställningsintervju och hade blivit rejält uppskrämd innan. Jag skulle grillas ordentligt. Rejlers kund var Nokia Siemens Networks och det visade sig att killen som skulle intervjuva mig i Norge var finländare. Vi började prata finska

på en gång och en kvart senare var det klart, skrattar Joni. Det har varit en utmanande resa. Kraven på tillgänglighet och felavhjälpning är extremt höga i den här typen av telekommunikationsprojekt. Det bara måste fungera. Polis, ambulans och brandkår kan inte vara utan sina kanaler. Samtidigt har Joni fått vara involverad i att bygga upp Rejlers verksamhet i Norge.

– Jag var anställd nummer tio, sedan dess har vi vuxit rejält, säger Joni.

När Rejlers tog över konsult- och serviceverksamhet för mobiltelefoni av TeliaSonera i Norge i maj 2012 blev Joni ansvarig för den nya avdelningen och integrationen av de 38 personer som följde med. Han har jobbat med ett tydligt fokus på att få medarbetarna att trivas och stanna inom Rejlers.

När vi pratar om vad som gör att han själv trivs kommer han in på frågor om kultur.

– Det handlar om frihet under ansvar och flexibilitet. Se på mig. Jag bor i Sundsvall med barn och familj men jobbar i Norge och det fungerar. Det kommer inga pekpinningar uppifrån. Gör man ett bra jobb så får man köra och prova sig fram. Det gillar jag.



Hans Nilsson, Luleå, Sverige

”Jag trivs med mixen av inflytande och ansvar”

» **Hans Nilsson** började på Rejlers i Luleå för snart två år sedan. Som erfaren projektör och projektledare, bland annat från ABB, var det just möjligheten att få leda andra i ett företag som satsar på sina medarbetare som fick honom att nappa.

Hans kombinerar sin roll som gruppchef med att jobba med affärer och kunder. Det är mycket på gång inte minst inom gruvnäringen. Hans grupp, som snart är tio personer, är specialiserade på tjänster inom el och automation.

– Rejlers har en platt organisation. Det är snabba beslutsvägar och både medarbetare och chefer har stort inflytande över verksamheten. Med det följer givetvis ett ansvar och det är den mixen som gör att jag trivs, säger Hans.

Personalstyrkan på Rejlers kontor i Luleå har mer än fördubblats på ett och ett halvt år. Både via organisk tillväxt och via förvärv. Men enligt Hans så lider man inte av växtvärk. Snarare tvärtom. Rejlers är inne i en positiv spiral.

– Vi har vuxit mycket och det sprider sig. Folk söker sig till oss. Man vill vara med när det händer, säger Hans.

Men det är också här den stora utmaningen ligger. Att hitta rätt medarbetare som vill stanna länge. Och fler behöver man bli för att kunna möta kundernas efterfrågan.

– Vi måste ta hand om dem vi anställer. Skapar vi ett bra gäng och bryr oss om individens utveckling tror jag vi lyckas. Det är den bästa investeringen vi kan göra, säger Hans.



Kajsa Nilsson, Stockholm, Sverige

”Ett erbjudande jag inte kunde tacka nej till”

» **Kajsa Nilsson** har arbetat som gruppchef på Rejlers i snart ett år. Hon anställdes med ett tydligt mål i sikte – att bygga upp en fungerande verksamhet inom miljöområdet.

– Det var ett erbjudande som jag inte kunde tacka nej till och jag har inte för en sekund ångrat mig, säger Kajsa.

En av Kajsas stora utmaningar har varit att få till en bra balans mellan att rekrytera rätt medarbetare och samtidigt bygga nya kundrelationer. Hon har kombinerat sin roll som ledare med att vara ute i uppdrag.

– För mig har det fungerat bra. Det gör att jag hela tiden är nära verksamheten och inte tappar fokus på våra affärer, säger Kajsa.

På ett år har Kajsa nått målet att dubblera antalet medarbetare i gruppen. En anledning till att hon lyckats tror hon handlar om företagets kultur. Hon har fått ett stort förtroende från sina chefer och ett tydligt ansvarsområde att bygga upp. Det har sporrat henne. Hon trivs också bra med Rejlers tydliga satsning på hälsa.

– Vår framgång bygger ju på om vi lyckas använda vår kompetens på rätt sätt och att vi bygger nära relationer med våra kunder. För att kunna göra det måste man känna sig trygg och må bra. Att satsa på medarbetarnas hälsa i ett brett perspektiv, på ett så tydligt sätt som Rejlers gör, har varit och kommer fortsätta att vara lyckosamt.



Tiina Pajunen, Mikkeli, Finland

”Det är bra att tillhöra en stark nordisk spelare”

» **Tiina Pajunen** har arbetat på Rejlers i över 25 år. Den röda tråden genom åren har varit uppdrag inom energiområdet. Hon har stannat kvar för att hon trivs med kulturen och möjligheterna till ständig utveckling.

– Det är bra att tillhöra en stark nordisk spelare när man jobbar med det jag gör. Många av våra kunder är nordiska och vi har mycket att vinna på att samarbeta och lära oss mer av varandra över landsgränserna, säger hon.

Tiina är idag en av företagets rutinerade energispecialister. Hon började arbeta med energieffektivisering på Rejlers. Idag är hon konsult och hjälper företag med processer kring att köpa in el via den nordiska elmarknaden. Parallellt är hon med och utvecklar nya tekniska konsulttjänster åt elnätsägare. Det kan handla om både elnätdesign och större investeringsprojekt.

– Om man har en god idé så finns det alltid möjligheter att prova att utveckla den. Företaget präglas av en positiv anda och en nyfikenhet på det som är nytt. Det är därför jag trivs här.

När Tiina beskriver Rejlers som företag kommer hon tillbaka till ord som stark kultur och sunda värderingar. Som anställd behandlas man med respekt för det man är duktig på. Det är lätt att skapa projektteam för olika uppdrag och när man behöver stöd finns det alltid nära till hands.



Petter Arnesen, Oslo, Norge

”Det finns en enorm tillit till att vi kan”

» **Petter Arnesen** startade en egen elprojekteringsfirma i Oslo tillsammans med en vän redan 1997. I slutet av 2011 blev han och ett tiotal medarbetare en del av Rejlers verksamhet i Norge. Ett beslut han inte ångrar.

– Det känns väldigt bra att få vara del av ett större sammanhang. Helt plötsligt har vi många nya kollegor som vi kan be om råd. Vi kan också tacka ja till större och mer komplexa uppdrag, säger Petter.

För Petter var det viktigt att få bli en del av ett företag där han och hans medarbetare får vara med och tycka till om framtiden.

– Vi fortsätter att bygga på vår identitet och utvecklar vår verksamhet samtidigt som vi blir mer och mer en del av Rejlers. Vi får vara med och påverka. Det finns en enorm tillit till att vi kan, säger han.

Petter har gått igenom hela Rejlers ledarutvecklingsprogram Rejdux. Programmet har varit en möjlighet att få träffa kollegor från andra delar av Rejlers och lära sig mer om företaget i stort.

– Jag har lärt mig otroligt mycket om vad det innebär att vara ledare. Tidigare var vi ju ett väldigt litet företag. På Rejlers finns det bra tankar som vi nu kan ta del av för att utveckla våra medarbetare och vår verksamhet.



Heikki Kilpeläinen

En engagerad aktieägare som ser stora möjligheter

» **Rejlers Oy i Finland grundades 1980** av Jan Rejler, Kalle Puukko och Jussi Könönen som ett dotterbolag till Rejlers Ingenjörer i Sverige. År 1998 tog Heikki Kilpeläinen och Lauri Valkonen över verksamheten i Finland och genom en management buyout köpte de 80 procent av bolaget. Under 2005 sålde de sin del av bolaget till Rejlers och blev stora aktieägare. Idag äger Heikki 200 000 B-aktier i Rejlers.

Under 1996–2007, när Heikki var vd för Rejlers Oy, växte bolaget i Finland från 75 till 225 medarbetare. Heikki berättar

att verksamheten också expanderade till nya marknader.

– Från början var den huvudsakliga verksamheten elteknik och mekanisk konstruktion främst till den industriella marknaden, men 1997 började vi även jobba med infrastrukturuppdrag. Vi var de första tekniska konsulterna inom järnvägssektorn i Finland, säger Heikki.

Sedan dess har verksamheten utvecklats på nya marknader, till exempel inom oljeindustrin och på fastighetsmarknaden. Idag har Rejlers Oy cirka 450 medarbetare.

Heikki poängterar att Rejlers har en stabil utveckling och goda framtidsmöjligheter i den tekniska konsultbranschen.

– Vi har mycket kompetenta ingenjörer i alla våra projekt. Rejlers har ett bra rykte som arbetsgivare och jag tror att traditionen och kulturen av att vara ett familjeföretag skapar förtroende och motivation.

Efter att ha varit styrelseledamot i Rejlers Oy de senaste fyra åren har Heikki nu lämnat bolaget för att ägna sin tid åt snickeri och hantverk när han bygger sitt hus på landet.

Rejlerkoncernens aktiekapital uppgår till 22 643 442 kronor och totalt antal röster uppgår till 22 582 971. Vid årets slut var det totala antalet aktier i bolaget 11 321 721 fördelat på 1 251 250 aktier av serie A (10 röster per aktie) och 10 070 471 aktier av serie B (1 röst per aktie). Aktier av serie A kan konverteras till aktier av serie B. Varje röstberättigad får vid bolagsstämman rösta för fullt antal ägda eller företrädna aktier utan begränsning i rösträtten. Varje aktie äger lika rätt till bolagets tillgångar och vinst.

BEMYNDIGANDE OM NYEMISSION

Årsstämman 2012 bemyndigade styrelsen att fatta beslut om nyemission om högst 1 000 000 aktier av serie B för att användas vid förvärv fram till nästa årsstämma. Vid fullt utnyttjande motsvarar bemyndigandet en utspädning om 8,1 procent av kapitalet och 4,2 procent av rösterna. Styrelsen har under år 2012 inte utnyttjat stämmans bemyndigande.

UTDELNINGSPOLICY

Rejlers långsiktiga utdelningspolicy är att cirka 50 procent av bolagets resultat efter skatt ska delas ut till aktieägarna. Styrelsens föreslagna utdelning om 3,00 kr (3,00) per aktie innebär att 58 procent (53) av resultat per aktie delas ut.

NOTERING OCH HANDEL

Bolagets aktie av serie B är sedan den 18 december 2006 noterad på Nasdaq OMX. Nordiska listan efter att ha varit noterad på Nordic

Growth Market, NGM sedan den 8 maj 2003. Under år 2012 har 1 345 161 aktier omsatts till ett sammanlagt värde om 96 253 645 kr på Nasdaq OMX. Sista betalkurs för Rejlers serie B var 70,00 kr (62,00) per aktie vid årets slut, en ökning med 13 procent jämfört med 2011-12-30. Högsta respektive lägsta kurs under året var 79,00 respektive 62,00 kronor.

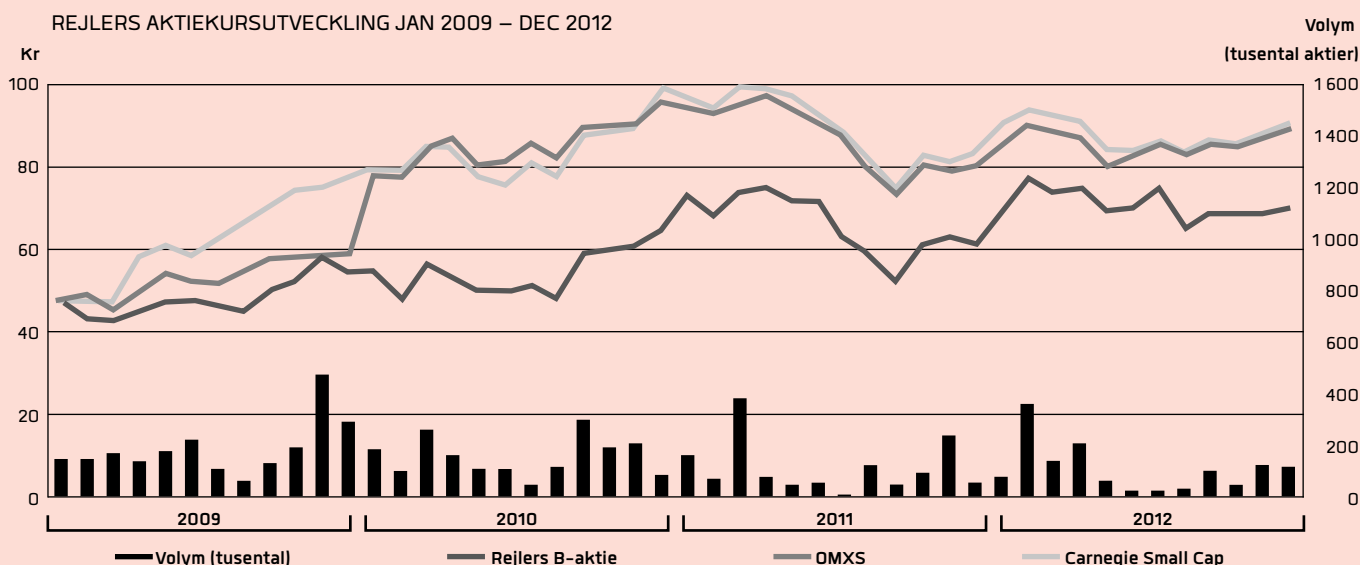
ÄGARFÖRHÅLLANDEN

Vid utgången av 2012 var antalet aktieägare 1 681. Institutioner och fonder äger cirka 28 procent av rösterna och 55 procent av kapitalet. Utländska ägare står för 9 procent av rösterna och 14 procent av kapitalet. Familjen Rejler äger 61 procent av rösterna och 27 procent av kapitalet, varav styrelseordförande Peter Rejler innehar 40 procent av rösterna och 8 procent av kapitalet. Stora ägare vid sidan av familjen är Lannebo fonder, Swedbank Robur fonder samt styrelseledamot Lauri Valkonen. De tio största ägarna framgår av tabellen på följande sida.

AKTIEÄGARKONTAKTER

Rejlers informerar aktivt om bolaget för att underlätta värderingen av bolagets aktie. Kontaktpersoner för detta är förutom vd, koncernens finanschef, kommunikationschef respektive IR-ansvarige.

REJLERS AKTIEKURSUUTVECKLING JAN 2009 – DEC 2012



REJLERS TIO STÖRSTA ÄGARE

Tabellen visar förhållandet per 2012-12-28.

Namn	A-aktier	B-aktier	Innehav (%)	Röster (%)
Peter Rejler	911 250	–	8,0	40,4
Jan Rejler, direkt och genom bolag	262 500	382 450	5,7	13,3
Lannebo Micro Cap	–	1 444 000	12,7	6,4
Lauri Valkonen	50 000	498 000	4,8	4,4
Swedbank Robur Fonder	–	929 906	8,2	4,1
Lisa Rejler	8 750	773 000	6,9	3,8
Martina Rejler	8 750	696 250	6,2	3,5
Didner & Gerge Småbolag	–	536 717	4,7	2,4
Fondita Nordic Micro Cap	–	466 200	4,1	2,1
Råbe Industrikonstult AB	–	276 500	2,4	1,2
Summa 10 största ägarna	1 241 250	6 003 023	63,7	81,6
Summa övriga ägare	10 000	4 067 448	36,3	18,4
Summa	1 251 250	10 070 471	100,0	100,0

FÖRDELNING AV AKTIEINNEHAV

Tabellen visar förhållandet per 2012-12-28.

Antal aktier	Antal ägare	Antal aktier	Andel av kapital, %	Andel av röster, %
0-500	1 090	199 512	1,76	0,88
501-1 000	244	215 253	1,90	0,95
1 001-5 000	236	584 775	5,17	2,64
5 001-10 000	42	321 072	2,84	1,47
10 001-15 000	19	240 243	2,12	1,06
15 001-20 000	7	126 926	1,12	0,56
20 001-	43	9 633 940	85,09	92,43
Summa	1 681	11 321 721	100,00	100,00

AKTIEKAPITALET UTVECKLING

År	Händelse	Ökning av aktiekapital	Totalt aktiekapital	Ökning av aktier	Summa aktier
2003	Nyemission ¹⁾	1 090 000	18 140 000	109 000	1 814 000
2005	Nyemission ²⁾	3 219 510	21 359 510	321 951	2 135 951
2006	Split 5:1	–	21 359 510	8 543 804	10 679 755
2006	Nyemission ³⁾	142 040	21 501 550	71 020	10 750 775
2007	Nyemission ³⁾	66 452	21 568 002	33 226	10 784 001
2008	Nyemission ³⁾	75 440	21 643 442	37 720	10 821 721
2010	Nyemission ⁴⁾	1 000 000	22 643 442	500 000	11 321 721

1) Nyemission med stöd av teckningsoptioner.

Endast aktier av serie B emitterades.

2) Apportemission i samband med förvärvet av Rejlers Invest Oy.

Endast aktier av serie B emitterades.

3) Tilläggsköpeskilling hänförligt till förvärvet av Rejlers Invest Oy.

Endast aktier av serie B emitterades.

4) Nyemission i samband med förvärvet av Råbe-bolagen.

Endast aktier av serie B emitterades

DATA PER AKTIE

	2012	2011	2010	2009	2008
Resultat per aktie, kr	5,17	5,68	3,22	2,61	6,45
Eget kapital per aktie vid periodens slut	29,50	27,75	23,74	21,31	21,50
Utdelning per aktie	3,00 ¹⁾	3,00	1,75	1,50	2,50

1) 2012 föreslagen utdelning

Förvaltningsberättelse
Rejlerkoncernen AB (publ)
Organisationsnummer 556349-8426

Styrelsen och vd för Rejlerkoncernen AB (publ) avger härmed årsredovisning för räkenskapsåret 2012-01-01 – 2012-12-31.

VERKSAMHET

Rejlers grundades 1942 och erbjuder tjänster till kunder inom områdena bygg och fastighet, energi, industri och infrastruktur. Rejlers hade vid årets utgång totalt 1 532 medarbetare (1 320) fördelat på drygt 70 kontor i Sverige, Finland, Norge, Ryssland och Estland. Huvudkontoret ligger i Stockholm. Rejlers verksamhet är indelad i två segment, Rejlers Sverige och Rejlers Finland. Verksamheterna i Sverige, Norge och Estland sorterar under segment Sverige och verksamheterna i Finland och Ryssland under segment Finland.

KONCERNENS OMSÄTTNING OCH RESULTAT

För helåret uppgick omsättningen till 1 332,7 MSEK (1 146,0), en ökning med 16 procent jämfört med föregående år. Rörelseresultatet uppgick till 79,4 MSEK (100,3). Rörelsemarginalen uppgick till 6,0 procent (8,8). Debiteringsgraden uppgick till 76 procent (76). Resultat efter finansnetto uppgick till 76,0 MSEK (97,6) och resultat efter skatt blev 58,5 MSEK (64,4). Resultat per aktie uppgick till 5,17 kr (5,68). Finansiella intäkter uppgick till 2,2 MSEK (2,4) och finansiella kostnader uppgick till -5,6 MSEK (-5,1).

Resultatet har påverkats av engångskostnader på cirka 16 MSEK avseende medarbetarkonferensen i samband med Rejlers 70-årsjubileum samt omstrukturingskostnader. Året innehöll tre arbetsdagar färre jämfört med föregående år.

Transaktioner med närstående har skett på marknadsmässiga villkor och har inte påverkat koncernens resultat väsentligt.

OMSÄTTNING, RÖRELSERESULTAT OCH RÖRELSEMARGINAL PER SEGMENT

	Omsättning, MSEK		Rörelseresultat, MSEK		Rörelsemarginal, %	
	2012	2011	2012	2011	2012	2011
Rejlers Sverige	1 062,8	907,4	91,7	95,2	8,6	10,3
Rejlers Finland	288,4	236,5	22,6	19,5	7,8	8,3
Koncerngemensamt	-18,5	2,1	-34,9	-14,4	-	-
Totalt koncernen	1 332,7	1 146,0	79,4	100,3	6,0	8,8

RESULTAT PER AKTIE

För helåret uppgick resultat per aktie till 5,17 kr (5,68). Eget kapital per aktie uppgick till 29,50 kr vid periodens utgång jämfört med 27,75 kr per den 31 december 2011.

KASSAFLÖDE OCH FINANSIELL STÄLLNING

Kassaflödet från den löpande verksamheten uppgick till 61,1 MSEK (61,0).

Koncernens likvida medel uppgick vid periodens slut till 38,7 MSEK jämfört med 48,7 MSEK den 31 december 2011. Dessutom finns en outnyttjad checkkredit på cirka 44,3 MSEK. Räntebärande skulder minskade med 8,1 MSEK och var vid periodens utgång 96,6 MSEK jämfört med 104,7 MSEK den 31 december 2011. Soliditeten vid periodens slut uppgick till 47,6 procent jämfört med 48,9 per den 31 december 2011. Under perioden har utdelning utbetalats till moderbolagets aktieägare med totalt 34,0 MSEK (19,8).

INVESTERINGAR

Investeringar i inventarier uppgick till 9,2 MSEK (9,1) och investeringar i immateriella tillgångar och rörelse uppgick till 19,0 MSEK (57,0). Avskrivningar och nedskrivningar uppgick till 19,5 MSEK (16,2).

FORSKNING OCH UTVECKLING

Övervägande delen av Rejlers utvecklingsarbete utförs inom ramen för kundprojekt. Övriga utvecklingskostnader kostnadsförs löpande. Dessa kostnader uppgår inte till några betydande belopp.

MEDARBETARE

Antal medarbetare vid årets slut uppgår till 1 532 (1 320), en ökning med 16 procent. Antal årsanställda uppgick till 1 429 (1 216).

Under året har organisationen förstärkts genom nyckelrekryteringar av nya medarbetare för att stödja Rejlers till fortsatt expansion och tillväxtmålet 3x2015, dvs att år 2015 vara minst 2015 medarbetare och omsätta minst 2015 MSEK.

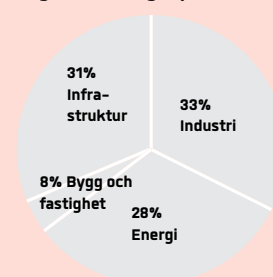
REJLERS SVERIGE

Rejlers Sverige erbjuder konsulttjänster inom elteknik, energi, mekanik, automation, elektronik, IT och telekom till i huvudsak fyra kundgrupper: bygg och fastighet, energi, industri och infrastruktur. Rejlers erbjuder även energimättjänster till nätbolag, elhandelsbolag och fastighetsbolag. Rejlers Sverige hade vid årets slut 1 079 (957) medarbetare.

Marknadsläget är svårbedömt, men utsikterna är fortsatt goda inom energi- och infrastrukturmarknaden i Norden. Här är Rejlers starkt positionerade med en ökad orderingång och nya affärsmöjligheter. Rejlers har ett fortsatt rekryteringsbehov inom samtliga kundgrupper. Under året ökade omsättningen med 18 procent och antalet medarbetare med 13 procent i segment Sverige.

Rejlers industrikonserter har under året varit fullt sysselsatta tack vare

Segment Sverige (pro forma)



ökade investeringar i maskiner och i produktutveckling. Både orderingången och lönsamheten har förbättrats. Efterfrågan på våra tjänster inom miljö- och energitredningar för industri- och fastighetssektorn är god.

Tillväxten på energimarknaden drivs av energieffektivisering, hållbarhet och säkerhetslösningar. Rejlers anlitas för planering, projektering och besiktning när de nya vindkraftparkerna byggs på olika håll i Sverige. Rejlers har löpande uppdrag till kärnkraftsindustrin där våra kunder är Forsmark, OKG och Ringhals. Efterfrågan på energimättjänster ökar och det finns en marknadspotential för hantering och analys av stora mängder energidata.

Stora investeringar planeras under de kommande åren inom bland annat upprustning av väg- och järnvägsnätet i Norden och utbyggnad av telekomnätet. Nyinvesteringar och underhåll av järnvägar är ett prioriterat område och vi har tecknat nya ramavtal med Trafikverket. Rejlers har anlitas för uppdrag i de stora pågående infrastrukturprojekten, bland annat Citybanan och Norra länken. Rejlers telekomverksamhet växer genom nya uppdrag och nya kunder. Gränsöverskridande projekt blir allt vanligare. Rejlers följer med kunden och jobbar med nätplanering och nätdesign av fasta och mobila nät som sträcker sig över hela Norden.

Under andra halvåret 2012 noterade vi en vikande orderingång från byggsektorn. Bedömningen är att det kommer att vara en fortsatt god efterfrågan på konsulttjänster avseende nya kontor samt offentliga och kommersiella fastigheter i storstäderna.

Rejlers har ökat sin närvaro på den norska energimarknaden under året. Stora investeringar genomförs inom bland annat elnätsområdet. I uppdrag av Statsbygg i Norge genomförde vi under 2012 en grundlig genomgång av energianvändningen i alla norska fängelser. År 2012 har även varit ett framgångsrikt år för telekomverksamheten i Norge.

REJLERS FINLAND

Rejlers har verksamhet på 14 orter i Finland samt i Moskva och S:t Petersburg. Rejlers Finland erbjuder konsulttjänster inom elteknik, automation, mekanik, VVS, energi, miljöteknik och arkitektur samt totalleveranser till framförallt stora industrikunder men även till Rejlers övriga kundgrupper bygg och fastighet, energi, och infrastruktur. Antalet medarbetare var vid årets slut 440 (353).

Under året ökade debiteringsgraden till nära 80 procent, samtidigt fick vi signaler om en avtagande efterfrågan på våra tjänster inom industrisektorn. Det råder en fortsatt god efterfrågan för energiuppdrag och tillväxten är god för våra tjänster inom bygg och fastighet. Omsättningen ökade med 27 procent mätt i euro och antalet medarbetare med 25 procent. Flera nya kundrelationer etablerades under året.

En försämrad efterfrågan för exportindustrin har lett till en vikande orderingång för teknik konsulterna. Inom kundgruppen industri är efterfrågan för närvarande störst för tjänster till varvsindustrin. Orderingången från anläggnings- och gruvindustrin har minskat under året liksom uppdragen avseende mekanisk konstruktion. Rejlers är engagerad i flera uppdrag för Alstom, Cargotec, Konecranes och Outotec.

Energisektorn har en fortsatt hög investeringsnivå och orderingången från våra energikunder är högre än för ett år sedan. Tillväxtutsikterna är goda för tjänster inom eldistribution, energieffektivitet och energimätning. Efterfrågan på våra tjänster är särskilt positiv inom förnybar energiproduktion och inom oljeindustrin. Efterfrågan för vindkraftsuppdrag ökar.

Tack vare regeringens nya infrastrukturpolicy för 2012-2020 kommer det att finnas en fortsatt god efterfrågan för teknik konsulttjänster

inom transportsektorn. Enligt policyn kommer utbyggnaden och moderniseringen av järnvägar att spela en viktig roll i framtiden. Rejlers har tecknat ramavtal med det finländska Trafikverket.

Rejlers verksamhet inom bygg och fastighet är nu väletablerad i Finland och Ryssland där vi har en bra marknadssituation och hög debiteringsgrad. Nya projekt planeras avseende ombyggnation och nyproduktion av fastigheter med fokus på energieffektivitet. Projektleddning har blivit en allt större del av Rejlers byggtjänster. Rejlers förstärker sin kompetens inom VVS och elteknik till bygg- och fastighetsmarknaden i Finland genom förvärvet av Enerplan Oy i Mikkeli.

FÖRVÄRV

Rejlers har under året förvärvat samtliga aktier i Hekab, H.T. Industrial Consultants AB och Enerplan Oy. Dessutom har de återstående 20 procenten i Lausamo Project förvärvats. Lausamo Project ägs nu till 100 procent.

Under året förvärvades även en del av konsultverksamheten inom automation och el av Ramböll Finland Oy. Den förvärvade verksamheten omsatte M€ 5,5 2011 och hade cirka 70 medarbetare. I förvärvet ingick även den verksamhet som Ramböll Finland förvärvade av Jyvästek Oy.

KÄNSLIGHET

Rejlers resultat är mest känsligt för följande faktorer

– Debiteringsgraden

– Timpriset

– Lönekostnadsutvecklingen

Personalkostnaden uppgår till cirka 70 procent (66) av intäkterna medan övriga rörelsekostnader inklusive avskrivningar är cirka 24 procent (25) av intäkterna. Varje procentuell förändring av ovanstående parametrar ger följande påverkan på Rejlers rörelseresultat i MSEK:

VARIABEL	+/-
Debiteringsgraden	18
Timpris	13
Lönekostnader	9

HÄNDELSER EFTER PERIODENS UTGÅNG

Eva K Nygren har utsetts till Rejlers nya finanschef. Hon ingår i företagets koncernledning och tillträdde tjänsten den 1 februari.

Conny Udd har utsetts till ny vd för Rejlerkoncernens största bolag, Rejlers Ingenjörer. Han tillträdde tjänsten den 1 januari 2013.

Rejlers genomför en organisationsförändring i Sverige från och med den 1 mars 2013. Huvudsyftet med förändringen är att öka samarbetet inom och mellan Rejlers verksamheter i Norden och Östersjöområdet.

Rejlers verksamhet i Estland är under avveckling.

MODERBOLAGET

Nettoomsättningen i moderbolaget uppgick för helåret till 18,0 MSEK (16,7) och resultat efter skatt uppgick till 28,1 MSEK (19,2).

STYRELSEARBETE OCH BOLAGSSTYRNING

Avseende styrelsearbete och bolagsstyrning hänvisas till bolagsstyrningsrapporten i denna årsredovisning.

RIKTLINJER FÖR ERSÄTTNINGAR OCH ANDRA ANSTÄLLNINGSVILLKOR FÖR LEDANDE BEFATTNINGSHAVARE

Årsstämman 2012 fastställde följande riktlinjer för ersättning till vd och andra ledande befattningshavare. Med andra ledande befattningshavare avses medlemmar i koncernens ledningsgrupp. Målsättningen med Rejlers ersättningspolicy för bolagsledningen är att erbjuda kompensation som främjar till att attrahera och behålla kvalificerad

kompetens för Rejlers. Generellt erbjuder inte Rejlers några förmåner utöver vad som utgör lokal praxis.

Ersättning till vd och andra ledande befattningshavare ska vara marknadsmässig och utgöras av en grundlön, rörlig ersättning, pension samt i vissa fall övriga förmåner. Den rörliga ersättningen är begränsad till maximalt 60 procent av grundlönen. Den rörliga ersättningen baseras huvudsakligen på koncernens resultat och individuellt uppnådda resultat i förhållande till uppställda kvantitativa och kvalitativa mål.

Såväl vd som bolaget har rätt att påkalla pension vid 65 års ålder. Pensionen är premiebaserad och utöver betalda pensionspremier föreligger inte några pensionsförpliktelser.

Mellan företaget och vd:n gäller en ömsesidig uppsägningstid om 12 månader. Mellan företaget och andra ledande befattningshavare gäller en uppsägningstid om 6-12 månader.

Enligt årsstämman beslut styrelsen även möjlighet att avvika från ovanstående föreslagna riktlinjer om det i enskilda fall finns särskilda skäl för detta.

Styrelsens förslag till riktlinjer för 2013 är i huvudsak oförändrade jämfört med 2012.

RISKER OCH RISKHANTERING

Allt företagande är förenat med ett visst mått av risktagande. Rejlers har under slutet av 2012 genomfört en riskkartläggning av koncernens risker, med syfte att löpande vidareutveckla och förstärka rutinerna för löpande riskuppföljning. Arbetet kommer att fortgå under 2013 med upprättande av koncerngemensamma riktlinjer för uppföljning och hantering av identifierade risker. Koncernens styrelse och högsta ledning ansvarar för riskhanteringen.

STRATEGISKA OCH OPERATIVA RISKER

–MARKNAD

Rejlers är verksamt i Sverige, Finland, Norge och Ryssland och är därigenom beroende av konjunkturen på dessa marknader. Bolaget är också konkurrensutsatt av både stora internationella konkurrenter samt av ett antal mindre, lokala konkurrenter på varje enskild marknad. Politiska beslut kan också få ett avgörande inflytande på kundernas investeringsvilja.

Rejlers hanterar marknadsriskerna genom att ha en bred kundbas, med en jämn fördelning av privata och offentliga beställare, och ett brett tjänsteutbud för att minimera känsligheten för avmattning i enskilda sektorer. Rejlers arbetar också med att bygga upp ett strukturkapital i form av varumärke, erfarenhet och marknadsnärvaro för att kunna genomföra uppdragen till största möjliga nytta för kunderna och bolaget.

–UPPDRAG

Uppdragsrisker inbegriper risker kopplade till ett enskilt uppdrag. Rejlers arbetar med olika former av avtalsvillkor. Ett fastprisuppdrag kan innebära en ökad risk om tidsåtgången för att fullfölja uppdraget har missbedömts. Rejlers har en begränsad del av uppdragen till fast pris. Dessa hanteras enligt särskild beslutsordning och kräver noggrann uppföljning. Den stora volymen av bolagets uppdrag är på löpande räkning varför risken i dessa är begränsad.

Kvalitetssäkring av uppdragen sker i det koncerngemensamma verksamhetssystemet som är certifierat i Sverige, Finland och Estland enligt standarderna ISO 9001:2008 och ISO 14001:2004

–MEDARBETARE

För ett konsultbolag är medarbetarna en mycket central resurs. En risk finns alltid att kompetenta medarbetare lämnar Rejlers och går till konkurrenter, kunder eller startar egen verksamhet.

För bolagets tillväxt är man beroende av att kunna behålla befintliga medarbetare, men även att rekrytera nya. I samband med förvärv är det

viktigt att de nya medarbetarna integreras på ett bra sätt i verksamheten.

Rejlers försöker arbeta som en god arbetsgivare och sätter stort fokus på medarbetarnas trivsel. Bolagets storlek innebär att det är möjligt att erbjuda varierande arbetsuppgifter såväl geografiskt som kompetensmässigt. Att erbjuda en stimulerande arbetsplats för medarbetarna samt att ge goda möjligheter till utbildning och utveckling bidrar till företagets utveckling.

–FÖRVÄRV

Styrelsen har fastslagit ett tillväxtmål som innebär att koncernen ska omsätta minst 2015 MSEK och ha minst 2015 medarbetare år 2015.

För att lyckas med detta mål förutsätts dels en organisk tillväxt dels förvärvat tillväxt. Förvärv av konsultbolag innebär alltid en risk för personalavgångar från det förvärvade bolaget. Ett större förvärv anstränger organisationen och sätter fokus på interna frågor vilket kan vara hämmande för marknadsbearbetningen.

Rejlers har som ambition att vid förvärv snabbt integrera nya medarbetare och verksamheter så att mervärden skapas både i det köpande och förvärvade bolaget. Genom att potentiella förvärv förankras lokalt i organisationen minskar också risken för felinvesteringar.

– MEDIEEXPONERING OCH VARUMÄRKE

Rejlers har under 2012 intensifierat sitt arbete med att stärka varumärket. Med en ökad exponering och kännedom kring Rejlers ökar även risken för exempelvis medial granskning och negativ publicitet. Rejlers har ett strukturerat sätt att arbeta med att bevaka och följa vad som skrivs och rapporteras om företaget och de stora projekt vi är involverade i. Både i mer traditionell media och i de nyare sociala medier som idag kan ge stort avtryck i debatten. Det finns även riktlinjer framtagna för hur företagets medarbetare ska agera i förhållande till olika medier.

FINANSIELLA RISKER

–LIKVIDITETS- VALUTA- OCH RÄNTERISK

Ändringar i räntor och valutor kan ha inverkan på kassaflödet, resultatet och balansräkningen. Koncernens kostnader och intäkter är i huvudsak i de lokala valutorna, svenska kronor, norska kronor och euro. Nettoexponeringen är i huvudsak rörelseresultatet. Även vid kraftiga omvärderingar av valutakurser är bedömningen att koncernens balansräkning endast till liten del exponeras.

Likviditetsrisken begränsas genom en god likviditetsplanering. Säsongsmissiga nedgångar i likviditeten pareras med förändringar i limiten på checkräkningskrediten. Koncernen eftersträvar att ha garanterade kreditfaciliteter och likvida medel motsvarande summan av alla låneförfall de närmaste sex månaderna.

Genom att koncernen har genomfört ett antal förvärv har skuldsättningen och den finansiella risken ökat. Koncernen har en nettobelåning, vilket innebär att ett ökat fokus måste sättas på likviditets- och ränterisken. Koncernens soliditet är fortsatt hög.

–KREDITRISK

Kreditrisk innebär risker kopplade till kundernas betalningsförmåga. Rejlers har en stor exponering mot offentliga kunder där kreditrisken är låg. Kunderna faktureras löpande varför den upparbetade kreditrisken blir relativt begränsad även i de stora uppdragen.

REJLERSAKTIEN

Sista betalkurs för Rejlers serie B var 70,00 kr per aktie vid årets slut, en ökning med 13 procent jämfört med 30 december 2011. Rejlers aktie är noterad på Nasdaq OMX, Nordiska listan.

Det totala antalet aktier uppgår till 11 321 721 aktier fördelat på 1 251 250 aktier av serie A (10 röster per aktie) och 10 070 471 aktier av

serie B (1 röst per aktie). Det totala aktiekapitalet i Rejlerkoncernen uppgår till 22 643 442 kronor och totalt antal röster till 22 582 971.

Aktieägare med mer än 10 procent av rösterna i bolaget är Peter Rejler respektive Jan Rejler genom bolag.

UTDELNING

Rejlers långsiktiga policy är att cirka 50 procent av bolagets resultat efter skatt ska delas ut. Styrelsen för Rejlerkoncernen föreslår årsstämman att en utdelning på 3,00 kr per aktie (3,00) ska lämnas för räkenskapsåret 2012, vilket motsvarar 58 procent av resultat per aktie. Utdelningsbeloppet motsvarar 34,0 MSEK (34,0).

Styrelsen bedömer att utdelningen är rimlig med hänsyn till de krav som verksamhetens art ställer på finansieringen med eget kapital, förmågan att på både kort och lång sikt fullgöra gruppens åtaganden samt bedömningen av koncernens kommande utveckling.

FÖRSLAG TILL VINSTDISPOSITION

Fritt eget kapital i moderbolaget uppgår till	57 507 422 kr
Styrelsen och vd föreslår att	
till aktieägarna utdelas	33 965 163 kr
i ny räkning balanseras	23 542 259 kr

Rejlerkoncernen är ett svenskt publikt aktiebolag vars aktie av serie B är noterad på Nasdaq OMX, Nordiska listan inom Small Cap segmentet. Bolaget tillämpar sedan 1 juli 2008 Svensk kod för bolagsstyrning och avger här 2012 års rapport avseende Bolagsstyrning.

ALLMÄNT

Till grund för Rejlerkoncernens bolagsstyrning ligger svensk aktiebolagslag, den av aktieägarna beslutade bolagsordningen samt åtaganden som bolaget ingått genom avtal såsom noteringsavtalet med Nasdaq OMX. Av noteringsavtalet följer även att bolaget sedan den 1 juli 2008 tillämpar Svensk kod för bolagsstyrning. Därutöver har bolaget att följa andra tillämpliga svenska och utländska lagar och regler.

AKTIEÄGARE

Bolagets aktie av serie B är sedan den 18 december 2006 noterad på Nasdaq OMX, Nordiska listan vilket är en reglerad marknadsplats för aktiehandel. Aktien var dessförinnan noterad på Nordic Growth Market, NGM, sedan den 8 maj 2003. Aktiekapitalet i Rejlerkoncernen uppgår till 22 643 442 kronor, fördelat på 11 321 721 aktier där varje aktie har ett kvotvärde om 2 kronor. Det finns två aktieslag, 1 251 250 aktier av serie A och 10 070 471 aktier av serie B. Aktier av serie A kan efter begäran från aktieägaren omvandlas till aktier av serie B. Det föreligger ingen begränsning av hur många röster en aktieägare får avge på stämman. Aktier av serie A berättigar till 10 röster per aktie och aktier av serie B berättigar till 1 röst per aktie. Aktieägare med mer än 10 procent av rösterna är Peter Rejler och Jan Rejler genom bolag.

BOLAGSSTÄMMA OCH ÅRSSTÄMMA

Bolagsstämman är bolagets högsta beslutande organ där samtliga aktieägare har rätt att delta i besluten. Om en enskild aktieägare önskar få ett beslutsärende behandlat på stämman ska detta skriftligen anmälas till styrelsen senast sju veckor före årsstämman. Kallelse ska i enlighet med bolagsordningen införas i Post och Inrikes Tidningar samt på bolagets hemsida. Information om att kallelse utfärdats ska ske genom annons i Dagens Nyheter.

Bolagets årsstämma avseende räkenskapsåret 2011 ägde rum den 2 maj 2012 i Stockholm. På stämman närvarade 34 aktieägare som representerade 75,6 procent av bolagets röster och 52,2 procent av kapitalet. Samtliga av bolagsstämman valda styrelseledamöter och bolagets revisor var närvarande på årsstämman. Stämman leddes av styrelsens dåvarande ordförande, Ivar Verner. Protokollet från årsstämman finns tillgängligt på bolagets hemsida.

PÅ STÄMMAN BESLÖTS BLAND ANNAT:

- Att i enlighet med styrelsens förslag dela ut 3,00 kronor per aktie.
- Att i enlighet med revisors förslag bevilja styrelsens ledamöter och vd ansvarsfrihet.
- Att i enlighet med valberedningens förslag välja Peter Rejler som styrelsens ordförande och Ivar Verner som vice ordförande samt välja om Åsa Landén Ericsson, Jan Samuelsson, Åsa Söderström Jerring, Lauri Valkonen, Anders Jonsson och Thord Wilkne till styrelseledamöter.

- Om principer för valberedningens tillsättande och arbete samt riktlinjer för ersättning till ledande befattningshavare.
- Att bemyndiga styrelsen att besluta om nyemission avseende högst 1 000 000 aktier av serie B att kunna användas vid förvärv.

Samtliga beslut på årsstämman var enhälliga. Utöver årsstämman har bolaget inte genomfört någon ytterligare bolagsstämma under år 2012. Årsstämman 2013 avseende räkenskapsåret 2012 kommer att genomföras den 2 maj 2013 i Stockholm.

VALBEREDNING

I enlighet med beslut vid årsstämman 2012 uppdrogs åt styrelsens ordförande att vidtala de tre största aktieägarna i bolaget att utse representanter till en valberedning. Valberedningen har att föreslå val av stämмоordförande, styrelseordförande, styrelsens medlemmar, i förekommande fall revisor samt ersättning avseende dessa uppdrag samt eventuell ersättning för medverkan i styrelseutskott. Styrelseledamot väljs på ett år fram till nästa årsstämma. Valberedningens sammansättning har funnits utlagd på bolagets hemsida sedan november 2012.

Valberedningens riktlinjer för att föreslå personer till styrelsen är att personerna ska ha kunskaper och erfarenheter som är relevanta för Rejlerkoncernen. Vidare ska regler avseende oberoende i enlighet med Svensk kod för bolagsstyrning iakttas. I enlighet med bolagets bolagsordning ska styrelsen bestå av lägst tre och högst nio ledamöter med högst fem suppleanter. Därtill kommer arbetstagarrepresentanter.

Valberedningen, som har att bereda ärenden inför 2012 års årsstämma, består av Kent Hägglund som representant för Peter Rejler, Martina Rejler som representant för Jan Rejler och Johan Lannebo som representant för Lannebo Fonder.

Valberedningen representerar 60 procent av rösterna i bolaget. Valberedningen har på sitt konstituerande möte utsett Kent Hägglund till ordförande och har därutöver haft möten samt ett antal löpande kontakter.

Som underlag för valberedningens arbete har styrelsens ordförande och vd redogjort för styrelsens arbete under året. Vidare har en årlig utvärdering av styrelsen genomförts på uppdrag av valberedningen.

STYRELSE

Valberedningens bedömning är att styrelsens ledamöter är oberoende från större ägare respektive bolaget i enlighet med Svensk kod för bolagsstyrnings krav samt har den erfarenhet som krävs enligt noteringsavtalet. Beroende ledamot är Peter Rejler (dels i egenskap av större ägare dels relativt bolaget) och Lauri Valkonen som tidigare var vd i ett av koncernens dotterföretag (beroende relativt bolaget).

Peter Rejler valdes av årsstämman till styrelsens ordförande och Ivar Verner till vice ordförande. På styrelsens konstituerande styrelsemöte beslöts att inrätta ett revisionsutskott bestående av Åsa Söderström Jerring (ordf), Ivar Verner och Anders Jonsson samt att styrelsen i sin helhet ska utgöra ersättningsutskott. Det beslöts också att inrätta ett projekt/investeringsutskott bestående av Peter Rejler och Ivar Verner.

I styrelsearbetet deltar förutom bolagets vd, Eva Nygren, även andra

tjänstemän från organisationen såsom föredragande i särskilda frågor. Till styrelsen har de fackliga organisationerna utsett Björn Lauber och Sten Pettersson som ledamöter och Marianne Frostesjö som suppleant.

STYRELSENS SAMMANSÄTTNING

Namn	Funktion	Oberoende	Invald	Närvaro
Peter Rejler ²⁾	Ordförande	Nej	2010	8/8
Ivar Verner	Vice ordförande	Ja	2010	8/8
Anders Jonsson ¹⁾	Ledamot	Ja	2011	8/8
Asa Landen Ericsson	Ledamot	Ja	2003	8/8
Jan Samuelsson	Ledamot	Ja	2010	7/8
Asa Soderstrom Jerring	Ledamot	Ja	2007	8/8
Lauri Valkonen ³⁾	Ledamot	Nej	2002	7/8
Thord Wilkne	Ledamot	Ja	2007	8/8
Björn Lauber ⁴⁾	Ledamot	–	1998	8/8
Sten Pettersson ⁴⁾	Ledamot	–	2010	6/8
Marianne Frostesjö ⁴⁾	Suppleant	–	2007	0/8

1) Valdes vid årsstämman 2012.

2) Beroende i förhållande till bolaget genom anställning samt som större ägare.

3) Beroende på grund av tidigare befattning i koncernen (t.o.m. april 2010).

4) Av de anställda utsedda ledamöter.

Information om styrelsens ledamöter, ålder, utbildning och aktieinnehav framgår av avsnittet Styrelsen på sidan 82.

STYRELSEARBETE

Styrelsen utövar aktieägarnas kontroll av bolagets förvaltning och arbetet styrs efter en arbetsordning som fastställs på det konstituerande styrelsemötet. I enlighet med arbetsordningen har styrelsen fem ordinarie styrelsemöten om året. Därutöver kan extra möten förekomma för att behandla särskilda frågor. Fyra av de ordinarie mötena behandlar bolagets delårsrapporter och det femte mötet fastställer bolagets budget för kommande år. Dessutom hålls regelmässigt ett längre strategimöte varje höst, där bolagets långsiktiga strategi avhandlas. Styrelsemötena följer en fastställd agenda som bland annat behandlar bolagets ekonomiska utveckling, marknad och förvärv.

Utöver kontrollfrågorna är styrelsens huvuduppgift strategiska frågor avseende verksamheten, bolagets organisation, förvärv, marknad samt ekonomi- och finansfrågor. Styrelsen följer löpande upp bolagets intäkter, kostnader och resultat där utfall för perioden jämförs med budget och föregående års utfall. Uppföljningen sker för bolagets större ekonomiska enheter.

Styrelseordförande utgör länken mellan bolagets vd och övriga ledamöter. Ordförande har till uppgift att leda styrelsens arbete och sörja för att styrelsen följer uppsatta lagar, regler och rekommendationer.

Styrelsen har under år 2012 haft åtta protokollförda styrelsemöten. Fyra av dessa hölls i anslutning till att bolaget lämnade delårsrapport. Vid styrelsesammanträdena som genomförts under året har styrelsen behandlat frågor som rör bolagets verksamhet och ekonomi, bolagets strategiska inriktning, ledningsfrågor, förvärv, internkontrollfrågor och rapport från revisionsutskottet, frågor kring varumärket samt övriga frågor som enligt beslutsordningen ska behandlas av styrelsen. Styrelsen har under år 2012 inte utnyttjat årsstämmans bemyndigande om nyemission av aktier i samband med förvärv.

Utvärderingen av styrelsen sker fortlöpande dels avseende den totala sammansättningen dels avseende enskilda ledamöter. Utvärderingen har under 2012 genomförts under ledning av valberedningen i form av en styrelseenkät. Hela styrelsen har tagit del av enkäten och

diskuterat utvärderingen. Vid samma tillfälle skedde även styrelsens utvärdering av vd och bolagets ledning utan deras närvaro, men med närvaro av bolagets revisor. Bolagets revisor har deltagit på ett styrelsemöte i samband med bokslutssammanträdet. Bolagets delårsrapport för tredje kvartalet granskades översiktligt av bolagets revisor och rapporterades till styrelsens revisionsutskott.

REVISIONSUTSKOTT

Styrelsen utsåg i samband med det konstituerande styrelsemötet efter årsstämman 2012 ett revisionsutskott som utgörs av Åsa Söderström Jerring (ordf), Ivar Verner och Anders Jonsson. Revisionsutskottet har under året haft fyra möten där Åsa Söderström Jerring har varit närvarande vid alla möten och Ivar Verner har varit närvarande vid tre möten. Anders Jonsson tillträdde under året och har varit närvarande vid ett av två möjliga möten. Föredragande i utskottet är normalt bolagets finanschef.

Revisionsutskottet har till huvuduppgift att säkerställa att fastlagda principer för den finansiella rapporteringen och interna kontrollen efterlevs. Revisionsutskottet bevakar även företagets löpande riskhantering, fastställer kompletterande instruktioner till revisorerna för revisionsinsatsen, bevakar att lagar, förordningar, noteringsavtal och Svensk kod för bolagsstyrning följs. Revisionsutskottet ser också till att andra uppdrag, förutom revision, som utförs av bolagets revisorer ligger inom ramen för fastställd policy. Revisionsutskottet har därutöver under året dels följt verksamhetsstyrningen av främst uppdragsverksamheten och dels initierat en koncernövergripande riskanalys..

I tillägg bevakar revisionsutskottet bland annat ändringar av redovisningsregler som kan få inverkan på bolagets finansiella rapportering och den externa finansiella informationsgivningen samt utvärderar årligen behovet av en internrevisionsfunktion. I dagsläget är bedömningen att bolagets storlek och komplexitet ej motiverar en särskild internrevisionsenhet, utan ekonomifunktionen sköter löpande kontroll och driver förbättringsprojekt inom ekonomisk styrning och kontroll. Internt genomförs revision av uppdragsverksamheten, uppföljning av utfall och eventuellt behov av förändrade rutiner. Detta görs inom ramen för arbetet inom gruppen Kvalitet och Miljö.

PROJEKT/INVESTERINGSUTSKOTT

Styrelsen utsåg i samband med det konstituerande styrelsemötet efter årsstämman 2012 ett projekt/investeringsutskott som utgörs av Ivar Verner (ordf) och Peter Rejler. Investeringsutskottet har under året haft ett möte där utskottets båda ledamöter har varit närvarande. Föredragande i utskottet är normalt bolagets vd.

Investeringsutskottet har till huvuduppgift att bereda ärenden gällande investeringar som kräver styrelsens beslut.

ERSÄTTNINGSGRUPP

Styrelsen har beslutat att inte tillsätta ett särskilt ersättningsutskott. I stället utgör styrelsen i sin helhet ersättningsutskott och bereder bland annat ersättnings- och anställningsfrågor för vd och övriga ledande befattningshavare baserat på de riktlinjer som årsstämman fastslagit. Ersättningsutskottet företräds av styrelsens ordförande vid förhandlingar med vd.

VD OCH KONCERNLEDNING

Verkställande direktör, vd, utses av styrelsen och leder verksamheten i enlighet med de instruktioner som styrelsen fastslagit. Vd ansvarar för att styrelsens beslut verkställs samt sörjer för att styrelsen fortlöpande hålls informerad om bolagets resultat och ställning. För sitt arbete har hon en koncernledning om åtta personer utöver vd. Medlemmarna i koncernledningen har särskilda ansvarsområden och rapporterar till vd. Koncern-

ledningen har regelbundna verksamhetsgenomgångar under vd:s ledning. Information om vd och koncernledningens medlemmar, ålder, utbildning och aktieinnehav framgår av avsnittet Ledningsgruppen på sidan 83.

REVISION

I årsstämman uppgifter ingår att välja revisor. På årsstämman 2012 valdes revisionsbolaget PwC med auktoriserad revisor Lars Wennberg som huvudansvarig revisor. PwC reviderar Rejlerkoncernens samtliga aktiva bolag i Sverige, Finland och Norge som varit helägda av Rejlers under 2012. Revisorn arbetar utifrån en revisionsplan och rapporterar sina iakttagelser till revisionsutskottet löpande under året. Rapportering till styrelsen sker i samband med att årsredovisningen upprättas. I samband med årsbokslutet görs också en genomgång av interna rutiner och kontrollsystem.

Utöver revisionsgranskningen har PwC även anlåtits för andra uppdrag. Detta har bland annat avsett skattefrågor, förvävsfrågor samt diverse redovisningsfrågor (se även not 8 i årsredovisningen). Samtliga uppdrag ligger inom ramen för av revisionsutskottet fastlagd policy.

Ersättningen till bolagets revisorer för år 2012 respektive 2011 framgår av årsredovisningen.

INTERN KONTROLL OCH FINANSIELL RAPPORTERING

Den interna kontrollmiljön baseras på arbetsordningar, policys och riktlinjer för att hantera koncernens risker. Styrelsen uppdaterar och fastställer årligen styrelsens arbetsordning, vd-instruktion, besluts- och attestordning samt finanspolicy. Bolagets vd och koncernledning har det operativa ansvaret för den interna kontrollen och arbetet övervakas av styrelsens revisionsutskott. Ledningen har på grundval av styrelsens instruktioner, lagar och regler fastställt ansvars- och rollfördelningen mellan anställda inom organisationen. Verksamhetshandboken som reglerar ansvarsfördelningen inom bland annat projektverksamheten har under året varit föremål för omarbetning. För närvarande bedömer styrelsen att denna struktur och den kontroll som bland annat sker av bolagets ekonomiavdelning samt Kvalitet och Miljö uppfyller behovet av en intern gransknings- och revisionsfunktion.

Arbetsordningen för styrelsen och instruktion för vd finns för varje bolag i gruppen och bygger på samma principer som för Rejlerkoncernen AB. I respektive bolag finns en styrelse vars uppgift är att löpande säkerställa att övergripande riktlinjer och policys följs samt att löpande bedöma bolagets ekonomiska situation.

Respektive styrelse har till sitt förfogande en vd som i de större

dotterföretagen även har en ledningsgrupp. Rejlers har i respektive land en organisation där varje lokal enhet har stor självständighet. Chefer på alla nivåer har klart utdelat ansvar och befogenheter att utveckla sina verksamheter efter lokala förutsättningar och kundens behov. Inom ramen för respektive dotterföretags finansiella uppföljning görs månadsvisa uppföljningar på grupp- och ledningsnivå av utvecklingen i projekten.

En attest- och beslutsordning reglerar de befogenheter som finns på respektive nivå. Det gäller exempelvis anbud, inköp, avtalstecknande samt anställningar enligt den s.k. farfarsprincipen.

ERSÄTTNINGAR

På årsstämman 2012 beslöts om riktlinjer för ersättning till vd och ledande befattningshavare. Dessa var i huvudsak detsamma som tidigare år. Huvudprincipen för dessa riktlinjer är att befattningshavare i Rejlerkoncernen ska erbjudas marknadsmässiga ersättningar som gör att bolaget kan attrahera, utveckla och behålla nyckelpersoner. Ersättningsstrukturen kan utgöras av en grundlön, rörlig ersättning samt i vissa fall övriga förmåner. Den rörliga ersättningen för ledande befattningshavare är begränsad till maximalt 60 procent av grundlönen. De fullständiga riktlinjerna finns som bilaga till stämmoprotokollet på bolagets hemsida. Med ledande befattningshavare avses medlemmar i koncernens ledningsgrupp.

Ersättningen till styrelsen fastställdes på årsstämman till 300 000 kronor till styrelsens ordförande och till vice ordförande, 140 000 kronor till ledamot som ej är anställd i Rejlerkoncernen samt därtill 240 000 kronor att fördelas mellan ledamöter inom styrelseutskott. Se not 7 i årsredovisningen för styrelsens ersättningar.

ERSÄTTNINGAR TILL STYRELSENS ORDFÖRANDE

Styrelsens ordförande, Peter Rejler, erhåller ersättning i form av lön och pensionspremier för det arbete han utför utöver sin roll som styrelsens ordförande. Styrelsens vice ordförande och vd förhandlar om styrelseordförandes ersättningar och avtal. Ersättningsnivån följer bolagets riktlinjer om marknadsmässiga ersättningar till ledande befattningshavare. Beslut om ersättningsnivån fattas av styrelsen exklusive Peter Rejler.

RESULTATRÄKNING – KONCERNEN

Belopp i MSEK	Not	2012	2011
Rörelsens intäkter			
Nettoomsättning	5	1 328,5	1 141,6
Övriga rörelseintäkter	6	4,2	4,4
Summa rörelseintäkter		1 332,7	1 146,0
Rörelsens kostnader			
Personalkostnader	7	-929,7	-757,5
Övriga externa kostnader	8	-304,0	-273,2
Av-/nedskrivningar på materiella och immateriella anläggningstillgångar	9-13	-19,5	-16,2
Andelar i intresseföretags resultat	14	-0,1	1,2
Summa rörelsekostnader		-1 253,3	-1 045,7
Rörelseresultat		79,4	100,3
Finansiella intäkter			
Finansiella intäkter	15	2,2	2,4
Finansiella kostnader			
Finansiella kostnader	16	-5,6	-5,1
Summa finansnetto		-3,4	-2,7
Resultat före skatt		76,0	97,6
Skatt	17	-17,5	-33,2
ÅRETS RESULTAT		58,5	64,4
Hänförligt till moderbolagets aktieägare			
Hänförligt till moderbolagets aktieägare		58,5	64,3
Hänförligt till innehav utan bestämmande inflytande			
Hänförligt till innehav utan bestämmande inflytande		0,0	0,1
Resultat per aktie för vinst hänförlig till moderbolagets aktieägare, före utspädning			
Resultat per aktie för vinst hänförlig till moderbolagets aktieägare, före utspädning	18	5,17	5,68
Resultat per aktie för vinst hänförlig till moderbolagets aktieägare, efter utspädning			
Resultat per aktie för vinst hänförlig till moderbolagets aktieägare, efter utspädning	18	5,17	5,68

RAPPORT ÖVER TOTALRESULTAT – KONCERNEN

Belopp i MSEK	2012	2011
Årets resultat	58,5	64,4
Omräkningsdifferenser	-4,3	0,8
Årets totalresultat	54,2	65,2
Hänförligt till moderbolagets aktieägare	54,2	65,1
Hänförligt till innehav utan bestämmande inflytande	0,0	0,1

BALANSRÄKNING – KONCERNEN

Belopp i MSEK	Not	2012	2011	Belopp i MSEK	Not	2012	2011
TILLGÅNGAR				EGET KAPITAL			
ANLÄGGNINGSTILLGÅNGAR				Aktiekapital			
Immateriella anläggningstillgångar				Övrigt tillskjutet kapital			
Balanserade utgifter för programutveckling	9	4,1	5,2	Reserver		-8,2	-3,9
Programvaror	10	5,4	2,5	Balanserat resultat inklusive årets resultat		258,8	234,7
Kundvärden	11	31,1	31,0	Summa eget kapital hänförligt till moderbolagets aktieägare		334,0	314,2
Goodwill	12	179,7	170,0	Eget kapital hänförligt till innehav utan bestämmande inflytande		0,1	0,2
Summa immateriella anläggningstillgångar		220,3	208,7	Summa eget kapital		334,1	314,4
Materiella anläggningstillgångar				SKULDER			
Inventarier, verktyg och installationer	13	29,9	27,3	Långfristiga skulder			
Summa materiella anläggningstillgångar		29,9	27,3	Skulder till kreditinstitut	24	64,9	79,2
Finansiella anläggningstillgångar				Uppskjuten skatteskuld	17	37,4	35,0
Andelar i intresseföretag	14	37,1	39,4	Övriga skulder		4,4	–
Långfristiga värdepappersinnehav	19	0,8	0,8	Summa långfristiga skulder		106,7	114,2
Andra långfristiga fordringar	20	0,6	0,6	Kortfristiga skulder			
Summa finansiella anläggningstillgångar		38,5	40,8	Skulder till kreditinstitut	24	31,7	25,5
Uppskjuten skattefordran	17	0,9	1,2	Leverantörsskulder		53,6	34,6
Summa anläggningstillgångar		289,6	278,0	Aktuella skatteskulder		4,0	5,3
OMSÄTTNINGSTILLGÅNGAR				Övriga skulder		68,2	63,9
Kortfristiga fordringar				Upplupna kostnader och förutbetalda intäkter	25	103,7	85,5
Varulager		7,9	4,3	Summa kortfristiga skulder		261,2	214,8
Kundfordringar	21	262,5	211,0	Summa skulder		367,9	329,0
Aktuella skattefordringar		4,1	3,1	SUMMA EGET KAPITAL OCH SKULDER		702,0	643,4
Övriga fordringar		10,1	13,1				
Förutbetalda kostnader och upplupna intäkter	22	89,1	85,2				
Summa kortfristiga fordringar		373,7	316,7				
Likvida medel		38,7	48,7				
Summa omsättningstillgångar		412,4	365,4				
SUMMA TILLGÅNGAR		702,0	643,4				

FÖRÄNDRING AV EGET KAPITAL – KONCERNEN

Belopp i MSEK	Eget kapital hänförligt till moderbolagets aktieägare				Summa	Innehav utan bestämmande inflytande	Totalt eget kapital
	Aktiekapital	Övrigt tillskjutet kapital	Reserver	Balanserat resultat			
Ingående eget kapital 2011-01-01	22,6	60,8	-4,7	190,1	268,8	12,8	281,6
Omräkningsdifferens	-	-	0,8	-	0,8	-	0,8
Årets resultat	-	-	-	64,3	64,3	0,1	64,4
Årets totalresultat	-	-	0,8	64,3	65,1	0,1	65,2
Utdelning	-	-	-	-19,8	-19,8	-	-19,8
Förvärv från innehavare utan bestämmande inflytande	-	-	-	0,1	0,1	-12,7	-12,6
Summa transaktioner med aktieägarna	-	-	-	-19,7	-19,7	-12,7	-32,4
Utgående eget kapital 2011-12-31	22,6	60,8	-3,9	234,7	314,2	0,2	314,4
Ingående eget kapital 2012-01-01	22,6	60,8	-3,9	234,7	314,2	0,2	314,4
Omräkningsdifferens	-	-	-4,3	-	-4,3	-	-4,3
Årets resultat	-	-	-	58,5	58,5	0,0	58,5
Årets totalresultat	-	-	-4,3	58,5	54,2	0,0	54,2
Utdelning	-	-	-	-34,0	-34,0	-	-34,0
Förvärv från innehavare utan bestämmande inflytande	-	-	-	-0,4	-0,4	-0,1	-0,5
Summa transaktioner med aktieägarna	-	-	-	-34,4	-34,4	-0,1	-34,5
Utgående eget kapital 2012-12-31	22,6	60,8	-8,2	258,8	334,0	0,1	334,1

KASSAFLÖDE – KONCERNEN

Belopp i MSEK	Not	2012	2011
Kassaflöde från den löpande verksamheten			
Rörelseresultat		79,4	100,3
Justeringar för poster som inte ingår i kassaflödet			
Avskrivningar på anläggningstillgångar	9-13	19,5	16,2
Realisationsresultat på avyttring av tillgångar		0,0	0,5
Övriga poster		-0,7	-1,7
Summa icke kassaflödespåverkande poster		18,8	15,0
Erlagda räntor		-3,2	-2,1
Erhållna räntor		0,5	1,2
Betald inkomstskatt		-20,6	-28,6
Kassaflöde från den löpande verksamheten före förändring av rörelsekapital		74,9	85,8
Förändring av rörelsekapital			
Ökning av varulager		-3,8	-0,8
Ökning av övriga kortfristiga fordringar		-60,7	-50,3
Ökning av leverantörsskulder		20,1	3,0
Ökning av övriga korta skulder		30,6	23,3
Kassaflöde från den löpande verksamheten		61,1	61,0
Investeringsverksamheten			
Förvärv av materiella anläggningstillgångar		-9,2	-8,9
Förvärv av immateriella anläggningstillgångar		-3,0	-3,2
Förvärv av rörelser efter avdrag för förvärvade likvida medel	27	-16,0	-18,1
Förvärv av intresseföretag	14	-	-35,9
Uttag ur intresseföretag	14	1,1	-
Förvärv av långfristiga placeringar		-0,5	-
Försäljning av långfristiga värdepapper		-	2,6
Kassaflöde från investeringsverksamheten		-27,6	-63,5
Finansieringsverksamheten			
Upptagna lån		12,2	46,5
Amortering av lån		-20,7	-14,9
Förvärv av andel i dotterföretag från innehav utan bestämmande inflytande		-0,5	-
Utbetald utdelning till moderbolagets aktieägare		-34,0	-19,8
Kassaflöde från finansieringsverksamheten		-43,0	11,8
Årets kassaflöde		-9,5	9,3
Likvida medel vid årets början		48,7	39,6
Kursdifferens i likvida medel		-0,6	-0,2
Likvida medel vid årets slut		38,6	48,7

Belopp i MSEK om inget annat anges.

NOT 1 ALLMÄN INFORMATION

Rejlerkoncernen AB (556349-8426) (moderbolaget) och dess dotterföretag (sammanslaget koncernen) är en nordisk koncern som erbjuder tjänster till kunder inom områdena bygg och fastighet, energi, industri och infrastruktur.

Moderbolaget är ett publikt aktiebolag registrerat i Sverige och med säte i Stockholm. Adressen till huvudkontoret är Box 30233, Lindhagensgatan 126, 104 25 Stockholm. Bolagets aktie av serie B är noterad på Nasdaq OMX, Nordiska listan.

Årsredovisningen och koncernredovisningen har godkänts för utfärdande av styrelsen den 25 mars 2013. Koncernens resultat- och balansräkning samt moderbolagets resultat- och balansräkning föreslås bli föremål för fastställelse på årsstämman den 2 maj 2013.

NOT 2 SAMMANFATTNING AV VIKTIGA REDOVISNINGSPRINCIPER GRUNDER FÖR RAPPORTERNAS UPPRÄTTANDE

Rejlers upprättar sin koncernredovisning i enlighet med International Financial Reporting Standards (IFRS) utgivna av International Accounting Standards Board (IASB) samt tolkningsuttalanden från International Financial Reporting Interpretations Committee (IFRIC) sådana de antagits av EU. Vidare tillämpas Årsredovisningslagen samt de av Rådet för finansiell rapportering utgivna rekommendationerna RFR1, Kompletterande redovisningsregler för koncerner.

Moderbolaget tillämpar samma redovisningsprinciper som koncernen förutom i de fall som anges under "Moderbolagets redovisningsprinciper" i not A.

ÄNDRADE REDOVISNINGSPRINCIPER 2012

IASB har omarbetat IAS 1 "Utförning av finansiella rapporter" (Redovisning av poster i övrigt totalresultat), IFRS 7 "Finansiella instrument: Upplysningar" (Överföring av finansiella tillgångar) och IAS 12 "Inkomstskatter" (Återvinning av underliggande tillgångar). Ingen av ändringarna har påverkat Rejlers rapporter i någon väsentlig omfattning.

ÄNDRADE REDOVISNINGSPRINCIPER 2013 OCH FRAMÅT

IASB har publicerat tre nya standarder om konsolidering (IFRS 10 "Koncernredovisningar", IFRS 11 "Samarbetsarrangemang" och IFRS 12 "Upplysningar om andelar i andra företag") och omarbetat IAS 27 "Separata finansiella rapporter" och IAS 28 "Innehav i intresseföretag och joint ventures". Standarderna och omarbetningarna träder i kraft för det räkenskapsår som startar 1 januari 2013, men får tillämpas tidigare. EU-kommissionen har under 2012 godkänt dessa standarder och omarbetningar. Till skillnad från IFRS kräver EU-kommissionen att standarderna tillämpas i de finansiella rapporterna från 1 januari 2014. Rejlers kommer att tillämpa dessa standarder från 1 januari 2014.

IASB har publicerat IFRS 13, "Värdering till verkligt värde". Standarden träder i kraft för det räkenskapsår som startar 1 januari 2013, men får tillämpas tidigare. EU-kommissionen har under 2012 godkänt standarden. Rejlers tillämpar standarden från 1 januari 2013.

IASB har omarbetat IAS 19. Standarden träder i kraft för det räkenskapsår som startar 1 januari 2013, men får tillämpas tidigare. EU-kommissionen har under 2012 godkänt den omarbetade standarden. Rejlers tillämpar omarbetningen från 1 januari 2013.

IAS 32 "Finansiella instrument: Klassificering" har omarbetats med avseende på kvittning av finansiella tillgångar och finansiella skulder. Omarbetningen träder i kraft för det räkenskapsår som startar 1 januari 2014, men får tillämpas tidigare. EU-kommissionen har under 2012 godkänt den omarbetade standarden.

IFRS 7 "Finansiella instrument: Upplysningar" omarbetats och ställer krav på ytterligare upplysningar om kvittning av finansiella tillgångar och finansiella skulder. Omarbetningen träder i kraft för det räkenskapsår som startar 1 januari 2013, men får tillämpas tidigare. EU-kommissionen har under 2012 godkänt den omarbetade standarden. Rejlers tillämpar omarbetningen från 1 januari 2013.

Ovanstående ändringar får endast mindre påverkan på Rejlers finansiella rapporter.

SEGMENTSRAPPORTERING

Segmentinformationen presenteras baserat på företagsledningens perspektiv och rörelsesegmenten identifieras utifrån den interna rapporteringen till företagets högste verkställande beslutsfattare. Rejlers har identifierat koncernchefen som dess högste verkställande beslutsfattare och den interna rapporteringen som används av denne för att följa upp verksamheten och fatta beslut om resursfördelning ligger till grund för den segmentinformation som presenteras.

De rapporterbara segmentens redovisningsprinciper överensstämmer med de principer som tillämpas av koncernen i dess helhet. Då Rejlers i huvudsak bedriver teknisk konsultverksamhet redovisas två rörelsesegment, teknisk konsultverksamhet i Sverige respektive Finland.

KLASSIFICERINGAR

Som anläggningstillgångar och långfristiga skulder avses sådana tillgångar och skulder som förväntas återvinnas dvs genom nyttjande eller förbrukning, eller betalas senare än tolv månader efter balansdagen. Som omsättningstillgångar och kortfristiga skulder räknas belopp som förväntas återvinnas eller betalas inom tolv månader från balansdagen

KONSOLIDERINGSPRINCIPER

- DOTTERFÖRETAG

Koncernens resultat- och balansräkningar omfattar alla företag i vilka Rejlerkoncernen AB direkt eller indirekt har mer än hälften av aktiernas röstvärde samt företag i vilka koncernen på annat sätt har ett bestämmande inflytande och en mer betydande andel av resultatet av deras verksamhet (dotterföretag). Dotterföretag inkluderas i koncernredovisningen från och med den dag då det bestämmande inflytandet överförs till koncernen. De exkluderas ur koncernredovisningen från och med den dag då det bestämmande inflytandet upphör.

Förvärvsmetoden används för redovisning av koncernens rörelseförvärv. Köpeskillingen för förvärvet av ett dotterföretag utgörs av verkligt värde på överlåtna tillgångar och skulder samt värdet av de egetkapitalinstrument som lämnats som vederlag. I köpeskillingen ingår

även verkligt värde på alla tillgångar eller skulder som är en följd av en överenskommelse om villkorad köpeskillning. Förvärvsrelaterade kostnader kostnadsförs när de uppstår. Identifierbara förvärvade tillgångar och övertagna skulder i ett rörelseförvärv värderas inledningsvis till verkliga värden på förvärvsdagen. För varje förvärv avgör koncernen om innehavet utan bestämmande inflytande i det förvärvade företaget redovisas till verkligt värde eller till innehavets proportionella andel av det förvärvade företagens nettotillgångar.

Det belopp varmed köpeskillningen, eventuellt innehav utan bestämmande inflytande samt verkligt värde på förvärvsdagen på tidigare aktieinnehav överstiger verkligt värde på koncernens andel av identifierbara förvärvade nettotillgångar, redovisas som goodwill. Om beloppet understiger verkligt värde för det förvärvade dotterföretagets tillgångar, i händelse av ett så kallat "bargain purchase", redovisas mellanskillnaden direkt i "Rapport över totalresultat".

Transaktioner med innehavare utan bestämmande inflytande som inte leder till förlust av kontroll redovisas som egetkapitaltransaktioner – dvs som transaktioner med ägarna i deras roll som ägare. Vid förvärv från innehavare utan bestämmande inflytande redovisas skillnaden mellan verkligt värde på erlagd köpeskillning och den faktiska förvärvade andelen av det redovisade värdet på dotterföretagets nettotillgångar i eget kapital. Vinster och förluster på avyttringar till innehavare utan bestämmande inflytande redovisas också i eget kapital.

Om rörelseförvärvet genomförs i flera steg omvärderas de tidigare egetkapitalandelarna i det förvärvade företaget till dess verkliga värde vid förvärvstidpunkten. Eventuellt uppkommen vinst eller förlust till följd av omvärderingen redovisas i resultatet.

Varje villkorad köpeskillning som ska överföras av koncernen redovisas till verkligt värde vid förvärvstidpunkten. Efterföljande ändringar av verkligt värde av en villkorad köpeskillning som klassificerats som en tillgång eller skuld redovisas i enlighet med IAS 39 antingen i resultaträkningen eller i övrigt totalresultat. Villkorad köpeskillning som klassificeras som eget kapital omvärderas inte och efterföljande reglering redovisas i eget kapital.

Koncerninterna transaktioner och balansposter samt orealiserade vinster mellan koncernföretag elimineras. Även orealiserade förluster elimineras, men eventuella förluster betraktas som en indikation på att ett nedskrivningsbehov föreligger för den överlåtna tillgången. Redovisningsprinciperna i förvärvade dotterföretag har i förekommande fall ändrats för att garantera en konsekvent tillämpning av koncernens principer.

– INTRESSEFÖRETAG

Med intresseföretag avses alla de företag där koncernen har ett betydande men inte bestämmande inflytande, vilket i regel gäller för alla aktieinnehav som omfattar mellan 20 och 50 procent av rösterna. Innehav i intresseföretag redovisas enligt kapitalandelsmetoden och värderas inledningsvis till anskaffningsvärde. Koncernens redovisade värde på innehav i intresseföretag inkluderar goodwill som identifieras vid förvärvet, netto efter eventuella nedskrivningar.

Koncernens andel av det resultat efter skatt som uppkommer i intresseföretaget efter förvärvet redovisas i resultaträkningen under "Andelar i intresseföretags resultat" och som en del av rörelseresultatet. Koncernens andel av förändringar i reserver efter förvärvet redovisas i posten reserver. Ackumulerade förändringar efter förvärvet redovisas som ändringar av innehavets redovisade värde. När koncernens andel i ett intresseföretags förluster uppgår till eller överstiger dess innehav i intresseföretaget, inklusive eventuella fordringar utan säkerhet, redovisar inte koncernen ytterligare förluster, om inte koncernen har påtagit sig förpliktelser eller gjort betalningar för intresseföretagets räkning.

Orealiserade vinster på transaktioner mellan koncernen och dess intresseföretag elimineras i förhållande till koncernens innehav i

intresseföretaget. Även orealiserade förluster elimineras, om inte transaktionen utgör ett bevis på att ett nedskrivningsbehov föreligger för den överlåtna tillgången. Redovisningsprinciperna i förvärvade intresseföretag har i förekommande fall ändrats för att garantera en konsekvent tillämpning av koncernens principer.

OMRÄKNING AV UTLÄNDSK VALUTA

De utländska dotterföretagen redovisas i sin funktionella valuta, vilken motsvarar valutan i den primära ekonomiska miljön i vilken respektive dotterföretag bedriver verksamhet.

Transaktioner i utländsk valuta omräknas till den funktionella valutan enligt de valutakurser som gäller på transaktionsdagen eller den dagen posterna omvärderas. Valutakursvinsterna och – förlusterna som uppkommer vid betalning av sådana transaktioner och vid omräkning av monetära tillgångar och skulder i utländsk valuta till balansdagens kurs redovisas i resultaträkningen.

I koncernredovisningen har dotterföretagens redovisningar omräknats till svenska kronor som är koncernens rapporteringsvaluta. Omräkning till svenska kronor av utländska dotterföretags resultat- och balansräkningar görs enligt följande:

- tillgångar och skulder omräknas till balansdagkurs
- intäkter och kostnader omräknas till genomsnittlig valutakurs (såvida inte denna genomsnittliga kurs inte är en rimlig approximation av den ackumulerade effekten av de kurser som gäller på transaktionsdagen, i vilket fall intäkter och kostnader omräknas till transaktionsdagens kurs), samt
- alla valutakursdifferenser som uppstår redovisas som en separat del av övrigt totalresultat.

Vid konsolideringen förs valutakursdifferenser, som uppstår till följd av omräkning av nettoinvesteringar i utlandsverksamheter och av upplåning och andra valutainstrument som identifierats som säkringar av sådana investeringar, till övrigt totalresultat. Vid avyttring av en utlandsverksamhet, helt eller delvis förs de kursdifferenser som redovisats i eget kapital till resultaträkningen och redovisas som en del av realisationsvinsten eller realisationsförlusten.

Goodwill och justeringar av verkligt värde som uppkommer vid förvärv av en utlandsverksamhet behandlas som tillgångar och skulder hos denna verksamhet och omräknas till balansdagens kurs.

MATERIELLA ANLÄGGNINGSTILLGÅNGAR

Byggnader och mark innefattar kontorslokaler som används i den egna rörelsen. Dessa och övriga materiella anläggningstillgångar redovisas till anskaffningsvärde med avdrag för avskrivningar. I anskaffningsvärdet ingår utgifter som direkt kan hänföras till förvärvet av tillgången.

Tillkommande utgifter läggs till tillgångens redovisade värde eller redovisas som en separat tillgång, beroende på vilket som är lämpligt, endast då det är sannolikt att de framtida ekonomiska förmåner som är förknippade med tillgången kommer att komma koncernen tillgodo och tillgångens anskaffningsvärde kan mätas på ett tillförlitligt sätt. Redovisat värde för den ersatta delen tas bort från balansräkningen. Alla andra former av reparationer och underhåll redovisas som kostnader i resultaträkningen under den period de uppkommer.

Inga avskrivningar görs på mark. Avskrivningar på andra tillgångar, för att fördela deras anskaffningsvärde eller omvärderat belopp ner till det beräknade restvärdet över den beräknade nyttjandeperioden görs linjärt enligt följande:

– Byggnader	50 år
– Fordon	5 år
– Inventarier och installationer	3–5 år

Tillgångarnas restvärden och nyttjandeperiod prövas varje balansdag och justeras vid behov.

En tillgångs redovisade restvärde skrivs omgående ner till dess återvinningsvärde om tillgångens redovisade värde överstiger dess återvinningsvärde.

IMMATERIELLA TILLGÅNGAR

– GOODWILL

Det belopp varmed köpeskillingen, eventuellt innehav utan bestämmande inflytande samt verkligt värde på förvärvsdagen på tidigare innehav överstiger verkligt värde på identifierbara förvärvade nettotillgångar, redovisas som goodwill. Goodwill på förvärv av dotterföretag redovisas som immateriella tillgångar. Goodwill på förvärv av intresseföretag ingår i värdet på innehav i intresseföretag och prövas med avseende på eventuellt nedskrivningsbehov som en del av värdet på det totala innehavet. Goodwill testas årligen för att identifiera eventuellt nedskrivningsbehov och redovisas till anskaffningsvärde minskat med ackumulerade nedskrivningar. Nedskrivningar av goodwill återförs inte. Vinst eller förlust vid avyttring av en enhet inkluderar kvarvarande redovisat värde på den goodwill som avser den avyttrade enheten. Goodwill fördelas på kassagenererande enheter vid prövning av eventuellt nedskrivningsbehov. Fördelningen görs på de kassagenererande enheter eller grupper av kassagenererande enheter som förväntas bli gynnade av det rörelseförvärv som gett upphov till goodwillposten.

– KUNDVÄRDEN

Förvärvade kundvärden avser kundrelationer, kundavtal mm och har en begränsad nyttjandeperiod och redovisas till anskaffningsvärde minskat med ackumulerade avskrivningar. Avskrivningar görs linjärt för att fördela kostnaden för kundvärden över deras bedömda nyttjandeperiod (10 år).

– PROGRAMVAROR

Programlicenser aktiveras på basis av de kostnader som uppstått då den aktuella programvaran förvärvats och satts i drift. Dessa aktiverade kostnader skrivs av under den bedömda nyttjandeperioden (3 - 5 år).

– BALANSERADE UTGIFTER FÖR PROGRAMUTVECKLING

Utgift för utveckling och underhåll av programvara kostnadsförs när de uppstår. Utgifter som är direkt förknippade med utveckling av identifierbara och unika programvaruprodukter som kontrolleras av koncernen och som har sannolika ekonomiska fördelar under mer än ett år och som överstiger kostnaderna, redovisas som immateriella tillgångar. I kostnaden ingår de kostnader för anställda som uppkommit genom utvecklingen av programvaruprodukter och en skälig andel av indirekta kostnader. Ränteutgifter i samband med utvecklingsprojekt aktiveras. Utvecklingskostnader för programvara skrivs av under sin bedömda nyttjandeperiod (3 år).

NEDSKRIVNINGAR AV ICKE-FINANSIELLA TILLGÅNGAR

Tillgångar som har en obestämbar nyttjandeperiod, exempelvis goodwill, skrivs inte av utan prövas årligen avseende eventuell nedskrivningsbehov. Tillgångar som skrivs av bedöms med avseende på värdenedgång närhelst händelser eller förändringar i förhållanden indikerar att det redovisade värdet kanske inte är återvinningsbart. En nedskrivning görs med det belopp varmed tillgångens redovisade värde överstiger dess återvinningsvärde. Återvinningsvärdet är det högre av tillgångens verkliga värde minskat med försäljningskostnader och dess nyttjandevärde. Vid bedömning av nedskrivningsbehov grupperas tillgångar på de lägsta nivåer där det finns separata identifierbara kassaflöden

(kassagenererande enheter). För tillgångar, andra än finansiella tillgångar och goodwill, som tidigare har skrivits ner görs per varje balansdag en prövning av om återföring bör göras.

FINANSIELLA TILLGÅNGAR OCH SKULDER

Finansiella instrument värderas och redovisas i koncernen i enlighet med reglerna i IAS 39. Finansiella instrument som redovisas i balansräkningen inkluderar finansiella tillgångar värderade till verkligt värde via resultaträkningen, lånefordringar, kundfordringar, andra långfristiga fordringar, övriga fordringar och övriga kortfristiga placeringar. Bland skulder återfinns leverantörsskulder, låneskulder samt övriga skulder. Likvida medel utgörs av kassa och banktillgodohavanden. Finansiella instrument redovisas initialt till anskaffningsvärde motsvarande instrumentets verkliga värde med tillägg för transaktionskostnader för alla finansiella instrument. Redovisning sker därefter beroende av hur de har klassificerats enligt nedan.

En finansiell tillgång eller skuld tas upp i balansräkningen när bolaget blir part till instrumentets avtalsmässiga villkor. Kundfordringar tas upp i balansräkningen när faktura har skickats. Skuld tas upp när motparten har presterat och avtalsenlig skyldighet föreligger att betala, även om faktura ännu inte mottagits. Leverantörsskulder tas upp när faktura mottagits. En finansiell tillgång tas bort från balansräkningen när rättigheterna i avtalet realiserar, förfaller eller bolaget förlorar kontrollen över dem. Detsamma gäller för del av en finansiell tillgång. En finansiell skuld tas bort från balansräkningen när förpliktelsen i avtalet fullgörs eller på annat sätt utsläcks. Detsamma gäller för del av en finansiell skuld.

Förvärv och avyttring av finansiella tillgångar redovisas på affärsdagen, som utgör den dag då bolaget förbinder sig att förvärva eller avyttra tillgången.

Verkligt värde på noterade finansiella tillgångar motsvaras av tillgångens noterade köpkurs på balansdagen. Verkligt värde på onoterade finansiella tillgångar fastställs genom att använda värderingstekniker, till exempel nyligen genomförda transaktioner, pris på liknande instrument och diskonterade kassaflöden. Vid varje rapporttillfälle utvärderar företaget om det finns objektiva indikationer på att en finansiell tillgång är i behov av nedskrivning.

IAS 39 klassificerar finansiella instrument i kategorier. Klassificeringen beror på avsikten med förvärvet av det finansiella instrumentet. Klassificering bestäms vid anskaffningstidpunkt men omprövas vid varje rapporttillfälle. Kategorierna är följande:

– LÅNEFORDRINGAR OCH KUNDFORDRINGAR

Lånefordringar och kundfordringar är finansiella tillgångar som inte är derivat, som har fastställda eller fastställbara betalningar och som inte är noterade på en aktiv marknad. De ingår i omsättningstillgångar med undantag för poster med förfallodag senare än tolv månader efter balansdagen, vilka klassificeras som anläggningstillgångar. Koncernens lånefordringar och kundfordringar utgörs av kundfordringar och andra fordringar samt likvida medel i balansräkningen. Nedskrivningar på kundfordringar och övriga fordringar redovisas under övriga externa rörelsekostnader och nedskrivningar på lånefordringar under finansiella kostnader. De redovisas till anskaffningsvärde då de är kortfristiga och en diskontering skulle inte ha någon väsentlig effekt

– FINANSIELLA TILLGÅNGAR SOM KAN SÄLJAS

Bland finansiella tillgångar som kan säljas räknas finansiella tillgångar som inte klassificerats i någon annan kategori eller finansiella tillgångar som företaget valt att klassificera i denna kategori. Innehav av aktier och andelar som inte redovisas som dotter- eller intresseföretag redovisas här.

– ANDRA FINANSIELLA SKULDER

Finansiella skulder som inte innehas för handel värderas till upplupet anskaffningsvärde. Upplupet anskaffningsvärde bestäms utifrån den effektivränta som beräknades när skulden togs upp. Det innebär att över- och undervärden, liksom direkta emissionskostnader, periodiseras över skuldens löptid. Koncernens poster utgörs av upplåning, leverantörsskulder och övriga skulder.

VARULAGER

Varulagret redovisas till det lägsta av anskaffningsvärdet och nettoförsäljningsvärdet. Anskaffningsvärdet fastställs med användning av först-in, först-ut metoden.

SKATTER

Skatteskatt eller skatteintäkt utgörs av aktuell skatt och uppskjuten skatt. Aktuell skatt är den skatt som ska betalas eller erhållas avseende aktuellt år med tillämpning av de skattesatser som är beslutade per balansdagen. Uppskjuten skatt beräknas enligt balansräkningsmetoden. Balansräkningsmetoden innebär att beräkningen görs utifrån skattesatser per balansdagen applicerat på skillnader mellan en tillgångs eller en skulds bokföringsmässiga respektive skattemässiga värde samt förlustavdrag. Dessa förlustavdrag kan nyttjas för att minska framtida beskattningsbara inkomster. I de fall det bedöms att sådana förlustavdrag kan komma utnyttjas bokas en uppskjuten skattefordran på sådana förlustavdrag.

Skatt redovisas i resultaträkningen, utom när skatten avser poster som redovisas i övrigt totalresultat eller direkt i eget kapital. I sådana fall redovisas även skatten i övrigt totalresultat respektive eget kapital.

Kvittning sker av aktuell skattefordran mot aktuell skatteskuld i olika enheter i de fall där kvittning är möjlig mellan skattemässiga resultat mellan motsvarande enheter och koncernen avser att nyttja sådan kvittningsmöjlighet. Motsvarande princip gäller för uppskjutna skattefordringar och skulder.

ERSÄTTNINGAR TILL MEDARBETARE

– PENSIONSFRÖPLIKTELSE

De pensionslösningar som finns inom koncernen har klassificerats såsom avgiftsbestämda respektive förmånsbestämda pensionsplaner. För avgiftsbestämda pensionslösningar kostnadsförs premier i takt med den period de avser. När klassificering sker som förmånsbestämda pensionsplaner ska en oberoende aktuarie beräkna storleken på förpliktelser i förmånsbestämda pensionsplaner enligt "Project unit credit method" på ett sätt som fördelar kostnaden under den anställdes yrkesverksamma liv. Dessa antaganden värderas till nuvärdet av framtida betalningar med användning av en diskonteringsränta. Aktuariella vinster och förluster, utanför den tioprocentiga korridoren, fördelas efter de anställdas genomsnittliga, återstående beräknade anställningstid.

Enligt Rådet för finansiell rapportering uttalande UFR 3 Klassificering av ITP-planer som finansieras genom försäkring i Alecta så ska UFR 3 tillämpas till dess att Alecta kan redovisa grunddata för beräkning av förmånsbestämda pensionsåtaganden. UFR 3 innebär att pensionslösning hos Alecta klassas som avgiftbestämd plan tills vidare.

Rejlers erlägger avgifter för pensionsförsäkringar som är tecknade i Alecta. Alectas överskott kan fördelas till försäkringstagarna och/eller de försäkrade. Den kollektiva konsolideringsnivån utgörs av marknadsvärdet på Alectas tillgångar i procent av försäkringsåtagandena beräknade enligt Alectas försäkringstekniska beräkningsantaganden, vilka inte överensstämmer med IAS 19.

– ERSÄTTNINGAR VID UPPSÄGNING

Ersättningar vid uppsägning utgår när en anställds anställning sagts

upp av koncernen före normalpensionstidpunkt eller då en anställd accepterar frivillig avgång i utbyte mot sådana ersättningar. Koncernen redovisar avgångsvederlag när den bevisligen är förpliktad endera att säga upp anställda enligt en detaljerad formell plan utan möjlighet till återkallande, eller att lämna ersättningar vid uppsägning som resultat av ett erbjudande som gjorts för att uppmuntra till frivillig avgång. Förmåner som förfaller mer än tolv månader efter balansdagen diskonteras till nuvärde.

– VINSTANDELS- OCH BONUSPLANER

Koncernen redovisar en skuld och en kostnad för bonus och vinstandelar, baserat på en formel som beaktar den vinst som kan hänföras till moderbolagets aktieägare efter vissa justeringar. Koncernen redovisar en avsättning när det finns en legal förpliktelse eller en informell förpliktelse på grund av tidigare praxis.

AVSÄTTNINGAR

Avsättningar redovisas när koncernen har en legal eller informell förpliktelse till följd av tidigare händelser, det är sannolikt att ett utflöde av resurser kommer att krävas för att reglera åtagandet, och beloppet har beräknats på ett tillförlitligt sätt.

Avsättningar för omstrukturering innefattar kostnader för uppsägning av leasingavtal och för avgångsersättningar. Inga avsättningar görs för framtida rörelseförluster. Om det finns ett antal liknande åtaganden, bedöms sannolikheten för att det kommer att krävas ett utflöde av resurser vid regleringen sammantaget för hela denna grupp av åtaganden. En avsättning redovisas även om sannolikheten för ett utflöde avseende en speciell post i denna grupp av åtaganden är ringa. Avsättningarna värderas till nuvärdet av det belopp som förväntas krävas för att reglera förpliktelsen. Härvid används en diskonteringsränta före skatt som återspeglar en aktuell marknadsbedömning av det tidsberoende värdet av pengar och de risker som är förknippade med avsättningen.

Den ökning av avsättningen som beror på att tid förflyter redovisas som räntekostnad.

INTÄKTSREDOVISNING

Intäkter innefattar det verkliga värdet av vad som erhållits eller kommer att erhållas. Bolagets intäkter består i huvudsak av intäkter från konsult-, drift- och förvaltningstjänster, licensintäkter från egna produkter samt underhålls- och nyttjanderätter

Konsultintäkter som utförs mot löpande räkning intäktsförs i den takt arbetet utförs. Pågående ej fakturerade uppdrag på löpande räkning tas i balansräkningen upp till faktureringsvärdet av utfört arbete.

För konsultintäkter som utförs mot fast pris, tillämpas successiv vinstavräkning, dvs intäkter redovisas i förhållande till respektive projekts färdigställandegrad per balansdagen. Färdigställandegraden beräknas på basis av upparbetad kostnad i förhållande till total kostnad för projektet. Om de totala kostnaderna för ett projekt bedöms överstiga den totala intäkten, redovisas omgående den befarade förlusten i sin helhet. Om det slutliga utfallet inte kan beräknas på ett tillförlitligt sätt redovisas intäkter till ett värde motsvarande kostnaderna. Pågående ej fakturerade fastprisprojekt redovisas efter avdrag för eventuella förlustrisker och förskottsbetalningar, i balansräkningen som upplupna intäkter.

Intäkter från drift och förvaltningstjänster samt underhålls- och nyttjanderätter intäktsförs linjärt över kontraktperioden.

Licensintäkter intäktsförs vid leverans av programvara om inga väsentliga förpliktelser återstår efter leverans. Om betydande anpassningar återstår efter leverans periodiseras intäkten över kontraktperioden med beaktande av återstående åtaganden.

Ränteintäkter redovisas löpande i takt med intjänande till den effektiva räntesats som gäller för var tillgång. Utdelning från investeringar redovisas när rätten att erhålla betalning har fastställts.

LEASING

Leasing klassificeras i koncernredovisningen antingen som finansiell eller operationell leasing. Finansiell leasing föreligger då de ekonomiska riskerna och förmånerna som är förknippade med ägandet i allt väsentligt är överförda till Rejlers, om så inte är fallet är det fråga om operationell leasing.

Leasingkontrakt avser till största delen bilar, datorer och kopiatorer. Leasing av tillgångar (bilar) som utgör finansiell leasing redovisas som anläggningstillgång och finansiell skuld. Avskrivning sker enligt samma principer som för övriga tillgångar av samma slag. Leasing av tillgångar som utgör operationell leasing (datorer, kopiatorer) kostnadsförs linjärt över leasingperioden. Leasade tillgångar värderas till aktuellt restvärde.

UTDELNINGAR

Utdelning till moderbolagets aktieägare redovisas som skuld i koncernens finansiella rapporter i den period då utdelningen godkänns av moderbolagets aktieägare.

LÅNEKOSTNADER

Lånekostnader som är direkt hänförliga till inköp, konstruktion eller produktion av en tillgång och som tar betydande tid i anspråk att färdigställa för avsedd användning eller försäljning aktiveras som en del av tillgångens anskaffningsvärde när det är sannolikt att de kommer att leda till framtida ekonomiska fördelar för koncernen och utgifterna kan mätas på ett tillförlitligt sätt. Övriga lånekostnader redovisas som kostnad i den period som de uppkommer och klassificeras i sin helhet som finansiella kostnader i resultaträkningen. Upplåning klassificeras som kortfristiga skulder om inte koncernen har rätt att skjuta upp betalning av skulden i åtminstone tolv månader efter balansdagen.

STATLIGA STÖD

Statliga bidrag som erhållits har i sin helhet redovisats i resultaträkningen till verkligt värde då det föreligger rimlig säkerhet att bidraget kommer att erhållas och att koncernen kommer att uppfylla de villkor som är förknippade med bidraget. Bidrag som gäller kostnader periodiseras och redovisas i samma perioder som de kostnader som bidragen är avsedda att täcka.

Rejlers mottar i vissa fall bidrag för lönekostnader. Dessa har i förekommande fall reducerat företagets personalkostnad.

KASSAFLÖDESANALYS

Kassaflödesanalysen är upprättad enligt indirekt metod. Likvida medel i kassaflödesanalysen består av kassa och bank samt kortfristiga placeringar med en löptid från anskaffningstidpunkten understigande tre månader vilka är utsatta för endast en obetydlig risk för värdeförändring.

MODERBOLAGETS REDOVISNINGSPRINCIPER

Moderbolaget har upprättat sin årsredovisning enligt Årsredovisningslagen och redovisningsrådets rekommendation RFR 2, Redovisning för juridiska personer. Se not A Redovisningsprinciper.

NOT 3 FINANSIELLA RISKFAKTORER OCH ANDRA RISKER

Det övergripande målet med Rejlers finansverksamhet är att stödja den operativa verksamheten genom att säkerställa finansiering och kreditlöften samt effektiv likviditetshantering både lokalt och centralt samt

att hantera de finansiella risker som koncernen exponeras för. Hantering av Rejlers finansiella riskexponering är centraliserad till bolagets koncernekonomiavdelning. Bolaget har en av styrelsen fastställd finanspolicy, vilken beskriver målen för och ansvarsfördelningen inom finansfunktionerna. Finanspolicyen syftar till att kontrollera och begränsa de finansiella risker koncernen exponeras för genom att lägga fast mål, riktlinjer och regler för hanteringen av finansiell riskexponering och likviditetshantering. I Rejlers verksamhet bedöms följande finansiella risker föreligga.

VALUTARISK

Risken för värdeförändring av en valuta i förhållande till andra valutor innebär en valutarisk. Valutakursriskerna är begränsade då den största delen av betalningarna sker i respektive bolags lokala valuta. När dotterföretagens balansräkningar i lokal valuta omräknas till svenska kronor så uppstår en omräkningsdifferens beroende på att innevarande år omräknas till en annan valutakurs än föregående år och att resultaträkningarna omräknas till en annan valutakurs än balansräkningarna. Rejlers policy är att inte kurssäkra omräkningsdifferenserna.

Koncernens policy är att i förekommande fall begränsa valutarisken om den i påtaglig utsträckning kan påverka likviditeten i koncernen. En bedömning av risken ska göras i aktuella fall.

PÅVERKAN PÅ RESULTAT EFTER SKATT

Valutakursförändring EUR/SEK	2012	2011
+ 10 %	1,7	1,5
- 10 %	-1,7	-1,5

Likviditetsrisk. dvs risk att få svårighet att fullgöra sina betalningar.

Denna risk ska begränsas genom en god likviditetsplanering med vars hjälp Rejlers i god tid kan försäkra sig om tex kreditlöften. Löptiden på långfristiga placeringar ska tas med hänsyn till för placeringen upprättad likviditetsplan. Säsongsmissiga nedgångar i likviditeten pareras med förändringar i limiten på checkkrediten. Koncernen eftersträvar att ha garanterade kreditfaciliteter och likvida medel motsvarande summan av alla låneförfall de närmaste sex månaderna.

Ränterisk. värdeförändring på en räntebärande position till följd av förändringar i marknadsräntan.

Placeringstiden på tillgångar styrs av finanspolicyen och koncernens förvävsplaner. Vid förvärv gäller att återbetalningstiden på lån med bundna räntor ska spegla kalkylmässig avskrivningstid för förvärvet. Kortfristiga lån tas normalt med rörliga räntor för att vi vid överskottslikviditet ska kunna lösa dem utan kostnad.

PÅVERKAN PÅ RESULTAT EFTER SKATT

Ränteförändring	2012	2011
+ 1 %	0,6	0,7
- 1 %	-0,6	-0,7

Kreditrisk. motpartsrisk, risken att en motpart inte fullgör sina förpliktelser.

Denna risk begränsas genom att vid i första hand större affärer kontrollera motpartens betalningsförmåga. Rejlers har en stor kundexponering mot statliga och andra offentliga myndigheter där kreditrisken är mycket låg eller obefintlig. För privata beställare görs vid behov en individuell bedömning av varje kund avseende betalningsförmågan. Normalt faktureras kunderna varje månad varför exponeringen mot en enskild kund i de fallen är relativt liten.

Vid placering av medel ska detta ske i stat, kommun, bank eller vissa utvalda företagscertifikat.

Nedanstående tabell analyserar koncernens finansiella skulder uppdelade efter den tid som på balansdagen återstår fram till den avtalsenliga förfallodagen.

2012	mindre än 1 år	mellan 1 och 2 år	mellan 2 och 5 år	mer än 5 år
Skulder till kreditinstitut	28.5	26.6	30.4	–
Leverantörsskulder och andra skulder	93.0	–	–	–
2011	mindre än 1 år	mellan 1 och 2 år	mellan 2 och 5 år	mer än 5 år
Skulder till kreditinstitut	25.5	22.3	56.9	–
Leverantörsskulder och andra skulder	103.8	–	–	–

HANTERING AV KAPITALRISK

Koncernens mål avseende kapitalstrukturen är att trygga koncernens förmåga att fortsätta sin verksamhet, så att den kan fortsätta att generera avkastning till aktieägarna och nytta för andra intressenter och att upprätthålla en optimal kapitalstruktur för att hålla kostnaderna för kapitalet nere.

För att upprätthålla eller justera kapitalstrukturen, kan koncernen förändra den utdelning som betalas till aktieägarna, återbetala kapital till aktieägarna, utfärda nya aktier eller sälja tillgångar för att minska skulderna. På samma sätt som andra företag i branschen bedömer koncernen kapitalet på basis av soliditet och skuldsättningsgrad. Skuldsättningsgraden beräknas som nettoskuld dividerad med eget kapital. Nettoskuld beräknas som total upplåning (omfattande posterna "Kortfristiga skulder till kreditinstitut" och "Långfristiga skulder till kreditinstitut" i koncernens balansräkning).

Under 2012 var koncernens strategi, som var oförändrad jämfört med 2011, att upprätthålla en stark balansräkning med lägst 30 procent soliditet och en låg skuldsättningsgrad. Soliditeten var vid utgången av 2012 48 procent (49). Skuldsättningsgraden per 31 december 2012 och 2011 var som följer:

	2012	2011
Total upplåning	96,6	104,7
Totalt eget kapital	334,1	314,4
Skuldsättningsgrad, ggr	0,3	0,3

Vid årsskiftet hade koncernen 38,7 MSEK (48,7) i likvida medel.

NOT 4 VIKTIGA UPPSKATTNINGAR OCH BEDÖMNINGAR

Koncernen gör antaganden och uppskattningar om framtiden. De uppskattningar för redovisningsändamål som blir följden av dessa kommer, definitionsmässigt, sällan att motsvara det verkliga resultatet. De uppskattningar och antaganden som, om de ändras, innebär en betydande risk för väsentliga justeringar i redovisade värden för tillgångar och skulder under nästkommande räkenskapsår anges nedan.

– PRÖVNING AV NEDSKRIVNINGSBEHOV FÖR GOODWILL

Koncernen undersöker varje år eller oftare om något nedskrivningsbehov föreligger för goodwill. Återvinningsvärden för kassagenererande enheter har fastställts genom beräkning av nyttjandevärdet. Vid beräkning av nyttjandevärdet har flera antaganden gjorts om framtida förhållanden. Ändringar av dessa förhållanden skulle kunna ha effekt på det redovisade värdet av goodwill. I not 12 finns en känslighetsanalys som visar på känsligheten i nyttjandevärdet vid förändringar i omsättningen respektive rörelsemarginalen.

För att bedöma framtida kassaflöden har koncernledningen lagt en prognos med ledning av kommande års budget och en bedömning av de efterföljande fyra åren. I genomsnitt används en tillväxt på cirka tre procent i de kalkyler som upprättats. Prognostiserade kassaflöden har därefter nuvärdesberäknats med en diskonteringsränta på 12 procent (12) efter skatt vilket motsvarar cirka 16 procent (16) före skatt.

Om den uppskattade diskonteringsräntan efter skatt som tillämpats för diskonterade kassaflöden hade varit en procentenhet lägre skulle nyttjandevärdet för koncernen öka med cirka 86 MSEK.

– INTÄKTSREDOVISNING

Värdering av pågående projekt görs enligt successiv vinstavräkning. I balansräkningen är upptaget upparbetade ej fakturerade arvoden på löpande räkningsuppdrag samt fastprisuppdrag som har värderats till utfaktureringspris efter avdrag för eventuella avvikelser mellan upparbetning och färdigställande grad. Löpande uppdrag faktureras normalt månadsvis. Färdigställandegraden i fastpriser bedöms genom att uppdragsansvarig får göra en bedömning av utfört och återstående arbete. Intäkten redovisas inte om det finns en osäkerhet avseende värdet.

– INKOMSTSKATTER

Koncernen är skyldig att betala skatt i flera olika länder. Omfattande bedömningar krävs för att fastställa den avsättningen för inkomstskatter i länderna. Det finns många transaktioner och beräkningar där den slutliga skatten är osäker. I de fall den slutliga skatten skiljer sig från de belopp som först redovisades, kommer dessa skillnader att påverka aktuella och uppskjutna skattefordringar och -skulder under den period då dessa fastställanden görs.

NOT 5 SEGMENTINFORMATION

Resultaträkning i sammandrag per segment

	Sverige		Finland		Koncerngemensamt		Elimineringar		Koncernen	
	2012	2011	2012	2011	2012	2011	2012	2011	2012	2011
Extern försäljning	1 041,3	906,6	287,2	234,4	0,0	0,6	–	–	1 328,5	1 141,6
Försäljning mellan segment	18,4	13,4	0,1	0,0	12,8	14,5	-31,3	-27,9	–	–
Övriga intäkter	3,1	0,8	1,1	2,1	–	1,5	–	–	4,2	4,4
Summa intäkter	1 062,8	920,8	288,4	236,5	12,8	16,6	-31,3	-27,9	1 332,7	1 146,0
Avskrivningar	-11,7	-10,7	-5,9	-5,0	-1,9	-0,5	–	–	-19,5	-16,2
Övriga rörelsekostnader	-958,9	-814,9	-259,9	-212,0	-46,2	-31,7	31,3	27,9	-1 233,7	-1 030,7
Andelar i intresseföretags resultat	-0,5	–	–	–	0,4	1,2	–	–	-0,1	1,2
Summa kostnader	-971,1	-825,6	-265,8	-217,0	-47,7	-31,0	31,3	27,9	-1 253,3	-1 045,7
Rörelseresultat	91,7	95,2	22,6	19,5	-34,9	-14,4	–	–	79,4	100,3
Finansiella poster netto	–	–	–	–	-3,4	-2,7	–	–	-3,4	-2,7
Resultat före skatt	–	–	–	–	-38,3	-17,1	–	–	76,0	97,6
Skatt	–	–	–	–	–	–	–	–	-17,5	-33,2
Årets resultat	–	–	–	–	–	–	–	–	58,5	64,4
Investeringar	9,1	15,7	19,1	2,9	0,0	1,2	–	–	28,2	19,8
Tillgångar och skulder i segmenten										
Segmentsfördelade tillgångar	444,4	298,9	162,8	134,6	241,0	288,5	-146,2	-78,6	702,0	643,4
Segmentsfördelade skulder	252,0	181,6	84,2	66,0	177,9	160,0	-146,2	-78,6	367,9	329,0

RÖRELSESEGMENT

Koncernens verksamhet styrs och rapporteras i två geografiska segment: Sverige och Finland.

Segment Sverige består i huvudsak av de tekniska konsulttjänster som erbjuds i Rejlers Ingenjörer AB och de måttjänster som erbjuds i Rejlers Energitjänster AB. Dessutom ingår verksamheterna i Norge och Estland.

Segment Finland består i huvudsak av de tekniska konsulttjänster som erbjuds i Rejlers Oy och Lausamo Oy. Dessutom ingår verksamheten i Ryssland.

Koncerngemensamt avser moderbolagets intäkter, kostnader, tillgångar och skulder.

Elimineringar avser transaktioner mellan segmenten.

All försäljning mellan segmenten sker på marknadsmässiga villkor. Uppföljningen av koncernens segment sker på rörelseresultat, rörelsemarginal och debiteringsgrad.

Samma redovisningsprinciper gäller för rörelsesegmenten som för koncernen i övrigt.

Segmentsindelningen är oförändrad jämfört med föregående år.

INFORMATION PER LAND

	Omsättning		Anläggningstillgångar	
	2012	2011	2012	2011
Sverige	974,7	869,3	48,8	47,9
Finland	280,9	233,9	81,2	64,9

Externa intäkter som redovisas under Sverige respektive Finland är sådana som fakturerats från Sverige respektive Finland.

Intäkter från transaktioner med en enskild kund uppgår i ett fall till 10,2 procent av de totala intäkterna. Transaktioner med den kunden har skett i både segment Sverige och segment Finland.

NOT 6 ÖVRIGA RÖRELSEINTÄKTER

	2012	2011
Aktiverat arbete för egen räkning	–	1,2
Uthyrning av lokaler	0,1	0,2
Bidrag och stöd	0,6	0,4
Realisationsresultat anläggningstillgångar	0,2	0,9
Andra rörelseintäkter	3,3	1,7
Summa	4,2	4,4

NOT 7 MEDARBETARE

Årsanställda

	2012			2011		
	Kvinnor	Män	Totalt	Kvinnor	Män	Totalt
Moderbolaget						
Sverige	5	7	12	2	8	10
Dotterbolagen						
Sverige	130	795	925	124	700	824
Finland	56	359	415	49	293	342
Norge	6	51	57	4	23	27
Estland	3	5	8	6	3	9
Ryssland	4	8	12	4	6	10
Koncernen totalt	204	1 225	1 429	189	1 033	1 222

Könsfördelning styrelse och ledande befattningshavare Avser förhållandet på balansdagen i samtliga koncernbolag

	2012			2011		
	Kvinnor	Män	Totalt	Kvinnor	Män	Totalt
Styrelseledamöter	8	39	47	3	47	50
Vd och övriga ledande befattningshavare	2	20	22	–	29	29
Koncernen totalt	10	59	69	3	76	79

ERSÄTTNINGSPROCESS

Ersättning till vd har beslutats av styrelsen efter förhandlingar med styrelsens vice ordförande. Vd förhandlar och avtalar med övriga ledande befattningshavare om deras ersättningar i samråd med styrelsens ordförande enligt den sk farfarsprincipen.

Ersättning till ledande befattningshavare	2012	2011
Löner och andra kortfristiga ersättningar	12,8	10,2
Pensionskostnader	3,6	2,9
Summa	16,4	13,1

PENSIONER

Pensionsåldern för vd är 62 år och för andra ledande befattningshavare 65 år. Pensionspremien för vd uppgår till 47 procent av den premiegrundande lönen.

Åtaganden för ålderspension och familjepension för tjänstemän i Sverige tryggas genom en försäkring i Alecta. Enligt ett uttalande från Rådet för finansiell rapportering, UFR 3, är detta en förmånsbestämd plan som omfattar flera arbetsgivare. För räkenskapsåret 2012 har koncernen inte haft tillgång till sådan information som gör det möjligt att redovisa denna plan som en förmånsbestämd plan. Pensionsplanen enligt ITP som tryggas genom en försäkring i Alecta redovisas därför som en avgiftsbestämd plan. Årets avgifter för pensionsförsäkringar tecknade i Alecta uppgår till 30,6 MSEK (25,8). Alectas överskott kan fördelas till försäkringstagarna och/eller de försäkrade. Vid utgången av 2012 uppgick Alectas överskott i form av den kollektiva konsolideringsnivån till 129 procent (113). Den kollektiva konsolideringsnivån utgörs av marknadsvärdet på Alectas tillgångar i procent av försäkringsåtagandena beräknade enligt Alectas försäkringstekniska beräkningsåtaganden, vilka inte överensstämmer med IAS 19.

AVGÅNGSVEDERLAG

Mellan företaget och vd gäller en ömsesidig uppsägningstid om 12 månader. Några avtal avseende avgångsvederlag finns inte. Mellan företaget och andra ledande befattningshavare gäller en ömsesidig uppsägningstid om 6-12 månader. Några avtal avseende avgångsvederlag finns inte.

Löner, andra ersättningar, pensioner och sociala kostnader – 2012

	Löner och andra ersättningar	Rörliga ersättningar	Sociala avgifter	Pensionskostnader
Styrelseledamöter	2,7	–	0,1	0,2
Vd och andra ledande befattningshavare	11,5	1,3	4,0	3,5
Övriga medarbetare	624,6	8,1	158,9	75,2
Summa	638,8	9,4	163,0	78,9

Löner, andra ersättningar, pensioner och sociala kostnader – 2011

	Löner och andra ersättningar	Rörliga ersättningar	Sociala avgifter	Pensionskostnader
Styrelseledamöter	1,2	–	–	–
Vd och andra ledande befattningshavare	9,0	1,1	3,2	2,9
Övriga medarbetare	515,3	6,3	156,9	67,5
Summa	525,5	7,4	159,9	70,4

RIKTLINJER

Ersättning till styrelsen utgår enligt beslut på årsstämma. För perioden mellan årsstämman 2012 och årsstämman 2013 så utgår ett styrelsearvode på 300 TSEK (300) till vardera styrelsens ordförande och vice ordförande samt ett arvode på 140 TSEK (140) till ledamöter som inte är anställda i bolaget. Därutöver utgår 240 TSEK (80) för ersättning för kommittéarbete. Av summan för utskottsarbete har 140 TSEK (80) utnyttjats. Förutom styrelsearvodet erhåller Peter Rejer lön och pensionspremier för det arbete han utför utöver sin roll som styrelsens ordförande. Övriga i styrelsen har inte pensionsavtal. Ingen i styrelsen har avtal om avgångsvederlag.

Ersättningar till styrelse, vd och ledande befattningshavare 2012

	Lön/ styrelsearvode	Rörlig ersättning	Övriga förmåner	Pensionskostnad	Summa
Peter Rejer, styrelsens ordförande	1,1	–	0,4	0,2	1,7
Ivar Verner, styrelsens vice ordförande	0,4	–	–	–	0,4
Thord Wilkne, ledamot	0,1	–	–	–	0,1
Lauri Valkonen, ledamot	0,1	–	–	–	0,1
Jan Samuelsson, ledamot	0,1	–	–	–	0,1
Åsa Söderström Jerring, ledamot	0,2	–	–	–	0,2
Åsa Landén Ericsson, ledamot	0,1	–	–	–	0,1
Anders Jonsson, ledamot	0,2	–	–	–	0,2
Vd*	2,1	0,2	0,0	0,9	3,2
Andra ledande befattningshavare (8 personer)	9,3	1,1	0,1	2,7	13,2
	13,7	1,3	0,5	3,8	19,3

* Avser Peter Rejer perioden januari – april och Eva Nygren maj – december.

Ersättningar till styrelse, vd och ledande befattningshavare 2011

	Grundlön/ styrelsearvode	Rörlig ersättning	Övriga förmåner	Pensionskostnad	Summa
Ivar Verner, styrelsens ordförande	0,3	–	–	–	0,3
Thord Wilkne, ledamot	0,1	–	–	–	0,1
Lauri Valkonen, ledamot	0,1	–	–	–	0,1
Jan Samuelsson, ledamot	0,1	–	–	–	0,1
Åsa Söderström Jerring, ledamot	0,2	–	–	–	0,2
Åsa Landén Ericsson, ledamot	0,1	–	–	–	0,1
Anders Jonsson, ledamot	0,1	–	–	–	0,1
Vd	1,2	0,3	0,6	0,4	2,5
Andra ledande befattningshavare (7 personer)	6,9	0,8	0,3	2,6	10,6
	9,1	1,1	0,9	3,0	14,1

NOT 8 REVISIONSARVODEN

	2012	2011
PwC		
Ersättning för revisionsuppdrag	0,9	0,8
Ersättning för revisionsverksamhet utöver revisionsuppdraget	0,1	0,3
Ersättning för skatterådgivning	0,1	0,2
Ersättning för övriga uppdrag	0,5	0,9
Övriga revisionsbolag		
Ersättning för revisionsuppdrag	0,1	0,0
Ersättning för övriga uppdrag	0,1	–
Summa	1,8	2,2

Med revisionsuppdrag avses granskningen av årsredovisningen och bokföringen samt styrelsens och vd:s förvaltning, övriga arbetsuppgifter som det ankommer på bolagets revisor att utföra samt rådgivning eller annat biträde som föranleds av iakttagelser vid sådan granskning eller genomförande av sådana övriga arbetsuppgifter. PwC har varit vald till huvudansvarig revisor sedan årsstämman 2007.

NOT 9 BALANSERADE UTGIFTER FÖR PROGRAMUTVECKLING

	2012	2011
Ingående anskaffningsvärde	7,2	4,5
Omklassificering	–	0,5
Årets internt utvecklade programvaror	0,4	2,2
Försäljningar/utrangeringar	-0,5	–
Utgående ackumulerade anskaffningsvärden	7,1	7,2
Ingående avskrivningar	-2,0	-0,7
Omklassificering	–	-0,5
Årets avskrivningar	-1,0	-0,8
Utgående ackumulerade avskrivningar	-3,0	-2,0
Utgående restvärde	4,1	5,2

NOT 10 PROGRAMVAROR

	2012	2011
Ingående anskaffningsvärde	20,6	21,3
Omräkningsdifferens	-0,5	-0,1
Inköp	4,6	1,0
Försäljningar/utrangeringar	-6,3	-1,6
Utgående ackumulerade anskaffningsvärden	18,4	20,6
Ingående avskrivningar	-18,1	-18,0
Omräkningsdifferens	0,3	0,1
Försäljningar/utrangeringar	6,3	1,1
Årets avskrivningar	-1,5	-1,3
Utgående ackumulerade avskrivningar	-13,0	-18,1
Utgående restvärde	5,4	2,5

Varav inventarier finansierade med finansiell leasing:

Utgående ackumulerade anskaffningsvärden	2,1	0,0
Utgående ackumulerade avskrivningar	-0,5	0,0
Utgående restvärde	1,6	0,0

NOT 11 KUNDVÄRDEN

	2012	2011
Ingående anskaffningsvärde	42,7	41,7
Omräkningsdifferens	-0,4	-0,3
Förvärv	5,1	1,3
Utgående ackumulerade anskaffningsvärden	47,4	42,7
Ingående avskrivningar	-11,7	-7,9
Omräkningsdifferens	-0,2	-0,0
Årets avskrivningar	-4,4	-3,8
Utgående ackumulerade avskrivningar	-16,3	-11,7
Utgående restvärde	31,1	31,0

Årets förvärv av kundvärden kommer från förvärven av H.T. Industrial Consultants AB, Hekab, Enerplan Oy samt inkråmsförvärvet av delar av Rambölls finska verksamhet. I förvärvsanalyserna identifierades verkliga värden på förvärvade nettotillgångar. Resterande del av köpeskillingarna är förvärvade separerbara kundvärden samt goodwill. Kundvärden skrivs av över en period på tio år.

NOT 12 GOODWILL

	2012	2011
Ingående anskaffningsvärde	170,0	165,5
Omräkningsdifferens	-2,4	-0,4
Förvärv	13,0	4,9
Utgående ackumulerade anskaffningsvärden	180,6	170,0
Ingående nedskrivningar	0,0	-0,1
Omräkningsdifferens	-	0,1
Årets nedskrivningar ¹⁾	-0,9	-
Utgående ackumulerade nedskrivningar	-0,9	0,0
Utgående restvärde	179,7	170,0

1) Årets nedskrivningar utgörs av den nedlagda verksamheten i Estland.

NEDSKRIVNINGSPRÖVNINGAR FÖR KASSAGENERERANDE ENHETER MED GOODWILL

Koncernens goodwill är förvärvat och finns inom rörelsesegmenten Sverige respektive Finland. Dessa värden prövas löpande och beräkningarna baseras på femåriga prognoser där hänsyn tas till tidigare erfarenheter av verksamheten och externa informationskällor. Prövningen har skett med förändringar i de variabler som bedöms vara viktigast för verksamheten. Dessa är:

1) Omsättningstillväxt

Omsättningstillväxten baseras på prognos om bolagets och branschens utveckling kommande åren samt timprisets utveckling. För den inledande femårsperioden har ett antagande om tre procents tillväxt använts och därefter två procents evig tillväxt.

2) Rörelsemarginal

Rörelsemarginalen påverkas förutom av intäkterna av bolagets kostnader. Dessa antas öka i nivå med inflationen samt en viss reallöneökning. I beräkningen av nyttjandevärdet har ett antagande om tre procent årlig ökning av kostnader tillämpats.

3) Diskonteringsfaktorn (WACC)

Diskonteringsfaktorn före skatt är beräknad till 15 procent (15) för Rejlers Sverige och 16 procent (17) för Rejlers Finland. För koncernen totalt 16 procent (16).

MSEK	Bokfört värde		Nyttjandevärde	
	2012	2011	2012	2011
Rejlers Sverige	122,1	122,3	787,8	458,3
Rejlers Finland	57,6	47,7	197,7	133,4
Summa	179,7	170,0	985,5	591,7

I tabellen nedan visas känsligheten för förändringar i antagna värden i en procentenhet.

Känslighetsanalys	Omsättnings-tillväxt		Rörelsemarginal		WACC efter skatt	
	2012	2011	2012	2011	2012	2011
Rejlers Sverige	3,0%	3,0%	8,0%	8,0%	11,0%	11,0%
Ändrat värde MSEK +/- 1 %	+/- 25	+/- 14	+/- 89	+/- 52	+/- 69	+/- 17
Rejlers Finland	3,0%	3,0%	8,0%	8,0%	13,0%	12,0%
Ändrat värde MSEK +/- 1 %	+/- 6	+/- 4	+/- 22	+/- 15	+/- 17	+/- 4

Slutsatsen av prövningen är att det inte föreligger något ytterligare nedskrivningsbehov.

NOT 13 INVENTARIER, VERKTYG OCH INSTALLATIONER

	2012	2011
Ingående anskaffningsvärde	81,0	85,8
Omräkningsdifferens	0,6	-0,1
Inköp	16,5	16,6
Försäljningar/utrangeringar	-5,9	-21,3
Utgående ackumulerade anskaffningsvärden	92,2	81,0
Ingående avskrivningar	-53,7	-57,1
Omräkningsdifferens	-0,6	-0,3
Försäljningar/utrangeringar	3,7	13,9
Årets avskrivningar	-11,7	-10,2
Utgående ackumulerade avskrivningar	-62,3	-53,7
Utgående restvärde	29,9	27,3

Varav inventarier finansierade med finansiell leasing:

Utgående ackumulerade anskaffningsvärden	30,0	26,2
Utgående ackumulerade avskrivningar	-14,7	-10,2
Utgående restvärde	15,3	16,0

NOT 14 INTRESSEFÖRETAG

Under 2012 har Mirakelbolaget HB likviderats och utskiftats till aktieägarna. Förvärven redovisas till innehavens proportionella andel av de förvärvade företagens nettotillgångar.

	Org nr	Säte	Verksamhet	Kapitalandel		Koncernens andel av årets resultat	
				2012	2011	2012	2011
Mirakelbolaget HB	916411-2725	Växjö	Programutveckling	–	50%	–	0.5
Mirakelbolaget AB	556835-4350	Stockholm	Programutveckling	50%	50%	0.2	0.1
Rejlers Consulting AS ¹⁾	979 982 747	Kristiansand	Konsulting	49%	49%	-0.3	0.6

Andelar i intresseföretag

	2012	2011
Ingående redovisat värde	39.4	1.6
Andel i intresseföretaget resultat	-0.1	1.2
Förvärv av intressebolag	–	35.9
Uttag från intressebolag	-1.1	–
Valutakursomräkning	-1.1	0.7
Utgående redovisat värde	37,1	39,4

Sammanfattning av intresseföretagens finansiella information

	Intäkter		Årets resultat		Tillgångar		Skulder	
	2012	2011	2012	2011	2012	2011	2012	2011
Mirakelbolaget AB	7.9	1.7	0.3	0.0	5.2	4.2	4.0	3.5
Rejlers Consulting AS ¹⁾	129.4	114.4	0.7	-0.5	122.0	127.0	76.1	107.5

¹⁾ Rejlers Consulting AS är namnändrat från Nettkonsult AS och är moderbolag i en koncern där även de helägda dotterbolagen Rejlers Elsikkerhet AS, Rejlers Services AS och Rejlers Elprojektering AS ingår.

NOT 15 FINANSIELLA INTÄKTER

	2012	2011
Räntor	0.5	1.1
Valutakursvinster	1.7	1.3
Övriga finansiella intäkter	0.0	0.0
Summa	2.2	2.4

NOT 16 FINANSIELLA KOSTNADER

	2012	2011
Räntor	-2.6	-2.1
Räntor finansiell leasing	-0.6	-0.6
Valutakursförluster	-2.4	-2.4
Övriga finansiella kostnader	0.0	0.0
Summa	-5,6	-5,1

NOT 17 SKATT PÅ ÅRETS RESULTAT

	2012	2011
Följande poster ingår i skattekostnaden:		
Skatt på årets resultat	15,9	29,4
Uppskjuten skatt	1,4	3,8
Justering tidigare år	0,2	0,0
Summa	17,5	33,2
Resultat före skatt	76,0	97,6
Skatt enligt gällande skattesats	20,0	25,7
Effekt av utländska skattesatser	-0,3	-0,3
Effekt av ej avdragsgilla kostnader	3,1	8,0
Effekt av ej skattepliktiga intäkter	-5,6	-0,2
Utnyttjande av underskottsavdrag	0,0	-0,3
Effekt av ändrade skattesatser	-0,6	0,2
Justering tidigare år	0,9	0,1
Redovisad skatt	17,5	33,2

Bruttoförändringen avseende uppskjutna skatter är enligt följande:

	2012	2011
Ingående balans	33,8	28,9
Ökning genom rörelseförvärv	1,1	0,4
Redovisning i resultaträkningen	-1,1	3,8
Skatt som redovisas i eget kapital	2,7	0,7
Utgående balans	36,5	33,8

Förändringen av uppskjutna skatteskulder och -fordringar framgår nedan:

Uppskjutna skatteskulder	Obeskattade reserver	Kundvärden	Övrigt	Summa
Per 2012-01-01	24,9	4,1	6,0	35,0
Redovisat i resultaträkningen	-1,8	1,9	-1,5	-1,4
Redovisat direkt i eget kapital	3,7	-	-1,0	2,7
Ökning genom rörelseförvärv	-	1,1	-	1,1
Per 2012-12-31	26,8	7,1	3,5	37,4

Uppskjutna skatteskulder	Obeskattade reserver	Kundvärden	Övrigt	Summa
Per 2011-01-01	20,4	2,5	6,0	28,9
Redovisat i resultaträkningen	4,5	0,4	-	4,9
Redovisat i övrigt totalresultat	-	0,8	-	0,8
Ökning genom rörelseförvärv	-	0,4	-	0,4
Per 2011-12-31	24,9	4,1	6,0	35,0

Uppskjutna skattefordringar	Skattemässiga underskott	Avsättningar	Övrigt	Summa
Per 2012-01-01	0,4	0,5	0,3	1,2
Redovisat i resultaträkningen	-0,4	0,4	-0,3	-0,3
Per 2012-12-31	0,0	0,9	0,0	0,9

Uppskjutna skattefordringar	Skattemässiga underskott	Avsättningar	Övrigt	Summa
Per 2011-01-01	0,0	0,0	0,0	0,0
Redovisat direkt i eget kapital	0,1	-	-	0,1
Redovisat i resultaträkningen	0,3	0,5	0,3	1,1
Per 2011-12-31	0,4	0,5	0,3	1,2

NOT 18 VINST PER AKTIE

	2012	2011
Resultat hänförligt till moderbolagets aktieägare	58,5	64,3
Genomsnittligt antal aktier	11 321 721	11 321 721
Resultat per aktie (kr per aktie), före utspädning	5,17	5,68
Resultat per aktie (kr per aktie), efter utspädning	5,17	5,68

Optionsprogram och liknande finns inte varför eventuella utspädningseffekter inte förekommer.

NOT 19 LÅNGFRISTIGA VÄRDEPAPPERSINNEHAV

	2012	2011
Ingående anskaffningsvärde	0,8	0,9
Årets inköp	0,0	–
Årets försäljning	–	-0,1
Omräkningsdifferens	0,0	0,0
Utgående ackumulerade anskaffningsvärden	0,8	0,8

NOT 20 ANDRA LÅNGFRISTIGA FORDRINGAR

	2012	2011
Depositioner	0,6	0,6
Summa	0,6	0,6

NOT 21 KUNDFORDRINGAR

	2012	2011
Kundfordringar	263,6	211,4
Reservation för osäkra kundfordringar	-1,1	-0,4
Summa	262,5	211,0

Åldersanalys

	2012	2011
Ej förfallna fordringar	220,1	191,3
Förfallna < 30 dagar	25,2	14,4
Förfallna 30-90 dagar	10,5	2,9
Förfallna > 90 dagar	7,8	2,8
Summa	263,6	211,4

Avsättningar för osäkra kundfordringar

	2012	2011
Avsättningar vid årets början	-0,4	-0,2
Reserveringar under året	-1,0	-0,4
Konstaterade förluster	0,3	0,2
Avsättningar vid årets slut	-1,1	-0,4

De individuellt bedömda fordringarna där nedskrivningsbehov föreligger avser i huvudsak några kunder som hamnat i en besvärlig ekonomisk situation. Bedömning har gjorts att en del av fordringarna förväntas kunna återvinnas. Några avsättningar för andra tillgångs-klasser finns inte. Inte heller finns några andra förfallna fordringar eller skulder.

NOT 22 FÖRUTBETALDA KOSTNADER OCH UPPLUPNA INTÄKTER

	2012	2011
Förutbetalda hyror	7,4	5,5
Upplupna leasingavgifter	1,3	0,9
Upplupna intäkter	69,6	71,6
Övriga poster	10,8	7,2
Summa	89,1	85,2

NOT 23 OPERATIONELL LEASING

I operationell leasing ingår hyresavtal avseende datorutrustning och kopiatorer samt lokalhyror. Inga avtal förfaller till betalning senare än fem år. Framtida betalningar förfaller till betalning enligt nedan.

	2012	2011
Inom ett år	31,3	27,8
Mellan ett till fem år	65,1	44,7
Mer än fem år	1,1	5,3
Summa	97,5	77,8

Under perioden har leasingavgifter kostnadsförts med 48,2 (8,1) MSEK

NOT 24 SKULDER TILL KREDITINSTITUT

Långfristiga	2012	2011
Banklån	53,9	67,3
Finansiell leasing	11,0	11,9
Summa	64,9	79,2

Kortfristiga	2012	2011
Banklån	25,8	21,3
Finansiell leasing	5,9	4,2
Summa	31,7	25,5

Koncernen har en checkkredit med en limit på ca 44 MSEK (15).
Bolaget har inga skulder som förfaller till betalning senare än 5 år.

Löptidsanalys skulder till kreditinstitut	2012	2011
Inom ett år	33,7	31,7
1-2 år	34,3	24,8
2-3 år	23,0	24,0
3-4 år	10,1	21,8
4-5 år	–	14,4

I finansiella leasingskulder ingår i huvudsak bilar som leasas på tre år. Inga avtal förfaller till betalning senare än fem år.

Villkor och återbetalningstider

	Lånebelopp i valuta	Redovisat belopp	Räntesats, %	Slutbetalning år
Banklån SEK	16,9	16,9	2,36	2015
Banklån SEK	6,8	6,8	3,22	2016
Banklån SEK	20,0	20,0	3,70	2016
Banklån NOK	15,0	15,0	3,14	2017
Banklån EUR	0,8	0,8	1,93	2014
Banklån EUR	1,4	1,4	1,71	2015

För koncernens banklån gäller följande villkor:

- Soliditeten får ej understiga 25 procent
- Nettoskuldskattningen i förhållande till EBITDA får ej överstiga 2

NOT 25 UPPLUPNA KOSTNADER OCH FÖRUTBETALDA INTÄKTER

	2012	2011
Upplupna löner	67,5	52,4
Upplupna social avgifter	18,8	25,4
Övrigt	17,4	7,7
Summa	103,7	85,5

NOT 26 STÄLLDA SÄKERHETER OCH ANSVARFÖRBINDELSER

	2012	2011
Checkräkningskredit		
Företagsinteckningar	44,2	39,0
Skulder till kreditinstitut		
Inventarier med finansiell leasing	24,3	16,0
Andelar i intresseföretag	36,3	35,9
Andelar i dotterbolag	148,6	171,3
Övriga ansvarsförbindelser		
Hysesansvar	10,6	3,9
Summa	264,0	266,1

NOT 27 RÖRELSEFÖRVÄRV

Under 2012 har koncernen förvärvat samtliga aktier i H.T. Industrial Consultants AB, Hekab och Enerplan Oy, samt resterande 20 procent av Lausamo Project i Ryssland. Dessutom har ett inkråmsförvärv av en del av Rambölls verksamhet i Finland skett.

Förvärv 2012	Datum	Andel trans	Andel efter	Köpeskillning
Hekab	2012-01-01	100	100	0,2
Del av Ramböll Finland	2012-02-01	–	–	14,1
H.T. Industrial Consultants AB	2012-05-01	100	100	1,7
Lausamo Project	2012-11-30	20	100	0,5
Enerplan Oy	2012-11-30	100	100	3,1
Summa				19,6

Förvärv 2011	Datum	Andel trans	Andel efter	Köpeskillning
Lausamo Oy	2011-04-30	45	100	13,1
Nitek	2011-09-30	100	100	5,0
Summa				18,1

De förvärvade rörelsernas bidrag till omsättning och resultat

	2012	2011
Bidrag till omsättningen i årets räkenskaper	48,0	35,0
Bidrag till omsättningen ifall rörelsen varit ägd hela året	56,7	45,0
Bidrag till rörelseresultatet i årets räkenskaper	5,7	3,0
Bidrag till rörelseresultatet ifall rörelsen varit ägd hela året	7,3	5,0

Summa förvärvade rörelser nettotillgången vid förvärvstidpunkten

	2012	2011
Materiella anläggningstillgångar	0,1	0,0
Omsättningstillgångar	1,3	0,2
Likvida medel	3,2	0,0
Övriga kortfristiga skulder	-2,5	-0,2
Netto identifierbara tillgångar och skulder	2,1	0,0

Goodwill	13,1	4,0
Kundvärden	5,2	1,3
Uppskjuten skatt på immateriella tillgångar	-1,3	-0,3
Förvärv från innehavare utan bestämmande inflytande	0,5	13,1

Köpeskillning	19,6	18,1
Likvida medel i förvärvade bolag	-3,1	0,0
Minskning av likvida medel	16,5	18,1

Övervärden är fördelade på kundvärden och goodwill. Under 2012 är övervärden fördelat på kundvärden med 5,2 MSEK (1,3) och goodwill med 13,1 MSEK (4,0). I goodwillvärdet, som inte är skattemässigt avdragsgillt, ingår personalens tekniska kompetens och förvärvade kundrelationer, som ej är separerbara, samt synergieffekter. I övrigt överensstämmer tillgångarnas och skuldernas verkliga värden vid förvärvet med redovisade värden i de förvärvade bolagen. Det finns inga osäkra fordringar bland de tillgångar som förvärvats. Förvärvsrelaterade kostnader har kostnadsförts som övriga externa kostnader när de uppstått. Summan av dessa belopp har uppgått till 0,0 MSEK (0,0).

Under 2012 så förvärvades resterande andelar från innehavare utan bestämmande inflytande i Lausamo Project i Ryssland för 0,5 MSEK. Under 2011 förvärvades resterade 45 procent av Lausamo Oy som ett stegvist förvärv för 13,1 MSEK. Vid omvärdering uppstod en förlust på 0,1 MSEK.

NOT 28 FINANSIELLA INSTRUMENT PER KATEGORI

Verkligt värde och redovisat värde redovisas i balansräkningen nedan:

2012	Finansiella tillgångar värderade till verkligt värde via resultaträkningen	Låne- och kundfordringar	Andra finansiella skulder	Summa redovisat värde	Verkligt värde
Finansiella placeringar	0,8	–	–	0,8	0,8
Långfristiga fordringar	–	0,6	–	0,6	0,6
Kundfordringar	–	262,5	–	262,5	262,5
Övriga kortfristiga fordringar	–	14,2	–	14,2	14,2
Likvida medel	–	38,7	–	38,7	38,7
Summa	0,8	316,0	–	316,8	316,8
Långfristiga räntebärande skulder	–	–	64,9	64,9	64,9
Övriga långfristiga skulder	–	–	3,1	3,1	3,1
Kortfristiga räntebärande skulder	–	–	31,7	31,7	31,7
Övriga kortfristiga skulder	–	–	72,3	72,3	72,3
Leverantörsskulder	–	–	53,6	53,6	53,6
Summa	–	–	225,6	225,6	225,6
2011	Finansiella tillgångar värderade till verkligt värde via resultaträkningen	Låne- och kund- fordringar	Andra finansiella skulder	Summa redovisat värde	Verkligt värde
Finansiella placeringar	0,8	–	–	0,8	0,8
Långfristiga fordringar	–	0,6	–	0,6	0,6
Kundfordringar	–	211,0	–	211,0	211,0
Övriga kortfristiga fordringar	–	16,2	–	16,2	16,2
Likvida medel	–	48,8	–	48,8	48,8
Summa	0,8	276,6	–	277,4	277,4
Långfristiga räntebärande skulder	–	–	79,2	79,2	79,2
Kortfristiga räntebärande skulder	–	–	25,5	25,5	25,5
Övriga kortfristiga skulder	–	–	69,2	69,2	69,2
Leverantörsskulder	–	–	34,6	34,6	34,6
Summa	–	–	208,5	208,5	208,5

NOT 29 TRANSAKTIONER MED NÄRSTÅENDE

Som närstående har Rejlers identifierat familjen Rejler med 61 procent av rösterna och intressebolag.

Köp och försäljningar mellan både koncernbolag och närstående sker på marknadsmässiga villkor.

Sammanställning över närståendetransaktioner

	Försäljning till närstående		Fordran på närstående	
	2012	2011	2012	2011
Intressebolag	0,3	–	0,3	–
Familjen Rejler	–	0,2	–	–

RESULTATRÄKNING – MODERBOLAGET

Belopp i MSEK	Not	2012	2011
Rörelsens intäkter			
Nettoomsättning	B, C	18,0	15,5
Aktiverat arbete för egen räkning		–	1,2
Summa rörelseintäkter		18,0	16,7
Rörelsens kostnader			
Övriga externa kostnader	C, D	-14,9	-15,8
Personalkostnader		-36,3	-16,4
Av- och nedskrivningar på materiella och immateriella anläggningstillgångar	K, L, M	-0,7	-0,4
Resultat från andelar i intresseföretag		0,0	1,5
Rörelseresultat		-33,9	-14,4
Resultat från finansiella poster			
Resultatandelar koncernbolag	F	70,8	37,3
Övriga ränteintäkter och liknande resultatposter	G	2,0	1,3
Räntekostnader och liknande resultatposter	H	-5,3	-4,7
Resultat efter finansiella poster		33,6	19,5
Bokslutsdispositioner	I	-2,0	0,7
Skatt på årets resultat	J	-3,5	-1,0
ÅRETS RESULTAT		28,1	19,2

RAPPORT ÖVER TOTALRESULTAT – MODERBOLAGET

Belopp i MSEK	Not	2012	2011
Årets resultat		28,1	19,2
Årets totalresultat		28,1	19,2

BALANSRÄKNING – MODERBOLAGET

Belopp i MSEK	Not	2012	2011
TILLGÅNGAR			
ANLÄGGNINGSTILLGÅNGAR			
Immateriella anläggningstillgångar			
Balanserade utgifter för programutveckling	K	2,8	3,5
Summa immateriella anläggningstillgångar		2,8	3,5
Materiella anläggningstillgångar			
Inventarier, verktyg och installationer	M	0,0	0,0
Summa materiella anläggningstillgångar		0,0	0,0
Finansiella anläggningstillgångar			
Andelar i intresseföretag	N	37,9	39,0
Andelar i koncernföretag	O	162,5	170,7
Summa finansiella anläggningstillgångar		200,4	209,7
Uppskjuten skattefordran		0,0	–
Summa anläggningstillgångar		203,2	213,2
OMSÄTTNINGSTILLGÅNGAR			
Kortfristiga fordringar			
Kundfordringar		0,2	–
Fordringar hos koncernföretag		–	3,1
Aktuella skattefordringar		2,3	4,0
Övriga fordringar		6,4	0,9
Förutbetalda kostnader och upplupna intäkter	P	0,7	0,4
Summa kortfristiga fordringar		9,6	8,4
Kassa och bank		10,0	24,8
Summa omsättningstillgångar		19,6	33,2
SUMMA TILLGÅNGAR		222,8	246,4

Belopp i MSEK	Not	2012	2011
EGET KAPITAL			
Bundet eget kapital			
Aktiekapital		22,6	22,6
Bundna reserver		29,6	29,6
Summa bundet eget kapital		52,2	52,2
Fritt eget kapital			
Balanserat resultat		29,3	44,1
Årets resultat		28,1	19,2
Summa fritt eget kapital		57,4	63,3
Summa eget kapital		109,6	115,5
Obeskattade reserver	Q	19,6	17,6
SKULDER			
Långfristiga skulder			
Skulder till kreditinstitut		43,7	60,6
Summa långfristiga skulder		43,7	60,6
Kortfristiga skulder			
Leverantörsskulder		12,0	2,0
Skulder hos koncernföretag		12,1	28,1
Skulder till kreditinstitut		17,4	16,8
Övriga skulder		1,5	0,5
Upplupna kostnader och förutbetalda intäkter	R	6,9	5,3
Summa kortfristiga skulder		49,9	52,7
Summa skulder		93,6	113,3
SUMMA EGET KAPITAL OCH SKULDER		222,8	246,4

POSTER INOM LINJEN

Belopp i MSEK	Not	2012	2011
Ställda säkerheter och ansvarsförbindelser	S	135,7	63,6

FÖRÄNDRING AV EGET KAPITAL – MODERBOLAGET

Belopp i MSEK	Bundet eget kapital		Fritt eget kapital		Summa eget kapital
	Aktiekapital	Reservfond	Överkursfond	Balanserad vinst och årets resultat	
Ingående balans per 2011-01-01	22,6	29,6	33,2	30,7	116,1
Årets resultat	–	–	–	19,2	19,2
Transaktioner med aktieägare					
Utdelning avseende 2010	–	–	–	-19,8	-19,8
Utgående balans per 2011-12-31	22,6	29,6	33,2	30,1	115,5
Ingående balans per 2012-01-01	22,6	29,6	33,2	30,1	115,5
Årets resultat	–	–	–	28,1	28,1
Transaktioner med aktieägare					
Utdelning avseende 2011	–	–	–	-34,0	-34,0
Utgående balans per 2012-12-31	22,6	29,6	33,2	24,2	109,6

KASSAFLÖDE – MODERBOLAGET

Belopp i MSEK	Not	2012	2011
Tillförda medel			
Kassaflöde från den löpande verksamheten			
Rörelseresultat		-33,9	-14,4
Justering för poster som inte ingår i kassaflödet			
Avskrivningar på anläggningstillgångar		0,7	0,4
Resultat från andelar i intresseföretag		0,0	-1,5
Realisationsvinst vid likvidering av dotterbolag		-2,8	-
Summa icke kassaflödespåverkande poster		-2,1	-1,1
Utdelning från koncernföretag		18,4	17,3
Erhållna räntor		0,4	0,2
Erlagda räntor		-3,0	-2,5
Betald inkomstskatt		-1,9	-6,2
Kassaflöde från den löpande verksamheten före förändring av rörelsekapital		-21,1	-6,7
Förändring av rörelsekapital			
Ökning/minskning av kortfristiga fordringar		-1,4	31,2
Ökning/minskning av leverantörsskulder		10,0	-0,8
Ökning/minskning av övriga korta skulder		-15,6	12,1
Kassaflöde från den löpande verksamheten		-29,1	35,8

Investeringsverksamheten		
Förvärv av dotterföretag	-	-1,7
Förvärv av intresseföretag	-	-36,0
Uttag ur intresseföretag	1,1	-
Erhållna medel vid likvidation av dotterföretag	10,1	-
Förvärv av immateriella tillgångar	-	-1,2
Kassaflöde från investeringsverksamheten	11,2	-38,9
Finansieringsverksamheten		
Upptagna lån	-	35,8
Amorteringar	-16,3	-8,1
Mottagna koncernbidrag	54,0	20,0
Lämnade koncernbidrag	-0,6	-
Utbetald utdelning	-34,0	-19,8
Kassaflöde från finansieringsverksamheten	3,1	27,9
Årets kassaflöde	-14,8	24,8
Likvida medel vid årets början	24,8	-
Kursdifferens i likvida medel	0,0	0,0
Likvida medel vid årets slut	10,0	24,8

Belopp i MSEK om inget annat anges.

NOT A REDOVISNINGSPRINCIPER

TILLÄGGSUPPLYSNINGAR

Dessa redovisningsprinciper avser moderbolaget Rejlerkoncernen AB.

Moderbolaget upprättar sin årsredovisning i enlighet med årsredovisningslagen och RFR2 redovisning för juridiska personer. De skillnader mot IFRS som detta medför redovisas här.

SKATTER

I moderbolaget redovisas obeskattade reserver inklusive uppskjuten skatteskuld. I koncernredovisningen har obeskattade reserver delats upp i uppskjuten skatt och eget kapital.

KONCERNBIDRAG

Tidigare redovisades erhållna och lämnade koncernbidrag direkt i eget kapital med tillhörande skatteeffekt. Från och med 2011 redovisas erhållna och lämnade koncernbidrag bland finansiella poster. Den nya principen har tillämpats retroaktivt och jämförelsesiffrorna för 2010 har justerats.

LÅNGFRISTIGA VÄRDEPAPPERSINNEHAV

Långfristiga värdepappersinnehav redovisas till anskaffningsvärde.

ANDELAR I INTRESSEFÖRETAG

Andelar i intresseföretag redovisas till anskaffningsvärde.

FINANSIELLA GARANTIER

För redovisning av finansiella garantier tillämpar moderbolaget RFR 2, som innebär en lättad jämfört med IAS 39 när det gäller finansiella garantiavtal utställda till förmån för dotterföretag och intresseföretag.

NOT B INTÄKTER

	2012	2011
Upparbetade arvoden	15,1	0,8
Övriga intäkter hänförliga till konsultverksamheten	2,9	14,7
Summa	18,0	15,5

NOT C INKÖP OCH FÖRSÄLJNING MELLAN KONCERNFÖRETAG

	2012	2011
Inköp (i % av Övriga externa kostnader)	22%	9%
Försäljning (i % av Summa rörelseintäkter)	71%	87%

NOT D REVISIONSARVODEN

	2012	2011
PwC		
Ersättning för revisionsuppdrag	0,3	0,3
Ersättning för revisionsverksamhet utöver revisionsuppdraget	0,1	0,3
Ersättning för skatterådgivning	0,0	0,1
Ersättning för övriga uppdrag	0,5	0,9
Summa	0,9	1,6

NOT E PERSONAL

	2012			2011		
	Kvinnor	Män	Totalt	Kvinnor	Män	Totalt
Årsanställda	5	7	12	2	8	10
Fördelning på balansdagen						
Styrelseledamöter	2	8	10	2	8	10
Vd och övriga ledande befattningshavare	2	3	5	0	4	4

Löner, andra ersättningar, pensioner och sociala kostnader 2012

	Löner och andra ersättningar	Rörliga ersättningar	Sociala avgifter	Pensionskostnader
Styrelse och verkställande direktör	3,6	0,2	1,0	1,1
Övriga anställda	9,9	0,5	3,8	2,2
Summa	13,5	0,7	4,8	3,3

Löner, andra ersättningar, pensioner och sociala kostnader 2011

	Löner och andra ersättningar	Rörliga ersättningar	Sociala avgifter	Pensionskostnader
Styrelse och verkställande direktör	2,4	0,3	0,6	0,4
Övriga anställda	5,4	–	2,9	2,6
Summa	7,8	0,3	3,5	3,0

NOT F RESULTANDELAR KONCERNBOLAG		
	2012	2011
Utdelning	18.4	17.3
Nedskrivning av aktier i dotterbolag	-1.0	-
Koncernbidrag	53.4	20.0
Summa	70.8	37.3

NOT G ÖVRIGA RÄNTEINTÄKTER OCH LIKANDE RESULTATPOSTER		
	2012	2011
Valutakursvinst	1.6	1.1
Räntor externa	-	0.1
Räntor interna	0.4	0.1
Summa	2.0	1.3

NOT H RÄNTEKOSTNADER OCH LIKANDE RESULTATPOSTER		
	2012	2011
Valutakursförlust	-2.3	-2.2
Räntor externa	-2.2	-1.8
Räntor interna	-0.8	-0.7
Summa	-5.3	-4.7

NOT I BOKSLUTSDISPOSITIONER		
	2012	2011
Årets avsättning till periodiseringsfond	-4.5	-1.3
Årets återföring av periodiseringsfond	2.9	2.0
Förändring av överavskrivningar	-0.4	-
Summa	-2.0	0.7

NOT J SKATT PÅ ÅRETS RESULTAT		
	2012	2011
Följande poster ingår i skattekostnaden:		
Skatt på årets resultat	10.5	4.2
Skatt hänförlig till koncernbidrag	-14.0	-5.2
Summa	-3.5	-1.0
Resultat före skatt	31.6	20.2
Skatt enligt gällande skattesats (26.3%)	-8.3	-5.3
Skatteeffekt av:		
Ej avdragsgilla kostnader	-0.8	-0.3
Ej skattepliktiga intäkter	5.6	4.6
Redovisad skatt	-3.5	-1.0

NOT K BALANSERADE UTGIFTER FÖR PROGRAMUTVECKLING		
	2012	2011
Ingående anskaffningsvärde	3.9	2.7
Årets internt utvecklade programvaror	-	1.2
Utgående ackumulerade anskaffningsvärden	3.9	3.9
Ingående avskrivningar	-0.4	-
Årets avskrivningar	-0.7	-0.4
Utgående ackumulerade avskrivningar	-1.1	-0.4
Utgående restvärde	2.8	3.5

NOT L GOODWILL		
	2012	2011
Ingående anskaffningsvärde	1.3	1.3
Utgående ackumulerade anskaffningsvärden	1.3	1.3
Ingående avskrivningar	-1.3	-1.3
Utgående ackumulerade avskrivningar	-1.3	-1.3
Utgående restvärde	0.0	0.0

NOT M INVENTARIER, VERKTYG OCH INSTALLATIONER		
	2012	2011
Ingående anskaffningsvärde	0.0	0.0
Utgående ackumulerade anskaffningsvärden	0.0	0.0
Ingående avskrivningar	0.0	0.0
Årets avskrivningar	0.0	0.0
Utgående ackumulerade avskrivningar	0.0	0.0
Utgående restvärde	0.0	0.0

NOT N ANDELAR I INTRESSEFÖRETAG

	Org nr	Säte	Verksamhet	Kapitalandel		Bokfört värde	
				2012	2011	2012	2011
Mirakelbolaget HB	916411-2725	Växjö	Programutveckling	–	50%	–	3,0
Mirakelbolaget AB	556835-4350	Stockholm	Programutveckling	50%	50%	2,6	0,7
Rejlers Consulting AS ¹⁾	979 982 747	Kristiansand	Konsulting	49%	49%	35,3	35,3

1) Rejlers Consulting AS är namnändrat från Nettkonsult AS som är moderbolag i en koncern där även de helägda dotterbolagen Rejlers Elsikkerhet AS, Rejlers Services AS och Rejlers Elprojektering AS ingår.

NOT O ANDELAR I KONCERNFÖRETAG

	Bokfört värde	
	2012	2011
Sverige (säte Stockholm)		
Rejlers Ingenjörer AB	100,7	28,3
ComIT Rejlers AB	2,1	2,1
Rejlers Energitjänster AB	0,1	0,1
Rejlers Drift och Underhåll AB	2,5	2,5
Råbe Industrikonsult i Örnsköldsvik AB	0,4	3,9
Råbe Industrikonsult i Västerås AB i likvidation	–	54,3
Råbe Industrikonsult i Kalmar AB i likvidation	–	11,6
Råbe Industrikonsult i Helsingborg AB i likvidation	–	8,0
Råbe Industrikonsult i Göteborg AB	0,3	2,5
Finland		
Rejlers Finland Oy	44,4	44,4
Norge		
Rejlers AS	12,0	12,0
Estland		
Rejlers OÜ	–	1,0
Summa	162,5	170,7

NOT P FÖRUTBETALDA KOSTNADER OCH UPPLUPNA INTÄKTER

	2012	2011
Förutbetalda hyror	0,7	0,2
Upplupna intäkter	0,0	0,2
Summa	0,7	0,4

NOT Q OBESKATTADE RESERVER

	2012	2011
Periodiseringsfond tax 07	–	2,9
Periodiseringsfond tax 09	4,4	4,4
Periodiseringsfond tax 10	2,8	2,8
Periodiseringsfond tax 11	6,2	6,2
Periodiseringsfond tax 12	1,3	1,3
Periodiseringsfond tax 13	4,5	–
Överavskrivningar	0,4	–
Summa	19,6	17,6

NOT R UPPLUPNA KOSTNADER OCH FÖRUTBETALDA INTÄKTER

	2012	2011
Upplupna löner	4,4	2,4
Upplupna social avgifter	2,0	1,9
Övrigt	0,5	1,0
Summa	6,9	5,3

NOT S STÄLLDA SÄKERHETER OCH ANSVARSFÖRBINDELSER

	2012	2011
Aktier i dotterföretag	100,7	28,3
Andelar i intresseföretag	35,0	35,3
Summa	135,7	63,6

Styrelsen och vd försäkrar att koncernredovisningen har upprättats i enlighet med internationella redovisningsstandarder IFRS sådana de antagits av EU och ger en rättvisande bild av koncernens ställning och resultat. Årsredovisningen har upprättats i enlighet med god redovisningssed och ger en rättvisande bild av moderbolagets ställning och resultat.

Förvaltningsberättelsen för koncernen och moderbolaget ger en rättvisande översikt över utvecklingen av koncernens och moderbolagets verksamhet, ställning och resultat samt beskriver väsentliga risker och osäkerhetsfaktorer som moderbolaget och de företag som ingår i koncernen står inför.

Stockholm den 25 mars 2013

Peter Rejler
Ordförande

Jan Samuelsson
Ledamot

Björn Lauber
Ledamot, arbetstagarrepresentant

Ivar Verner
Vice ordförande

Åsa Söderström Jerring
Ledamot

Sten Pettersson
Ledamot, arbetstagarrepresentant

Anders Jonsson
Ledamot

Lauri Valkonen
Ledamot

Åsa Landén Ericsson
Ledamot

Thord Wilkne
Ledamot

Eva Nygren
Vd och koncernchef

Vår revisionsberättelse har lämnats den 3 april 2013
PricewaterhouseCoopers AB

Lars Wennberg
Auktoriserad revisor

Till årsstämman i Rejlerkoncernen AB (publ.), org.nr 556349-8426

RAPPORT OM ÅRSREDOVISNINGEN OCH KONCERNREDOVISNINGEN

Vi har utfört en revision av årsredovisningen och koncernredovisningen för Rejlerkoncernen AB (publ.) för år 2012 med undantag för bolagsstyrningsrapporten på sidorna 49-51. [Bolagets årsredovisning och koncernredovisning ingår i den tryckta versionen av detta dokument på sidorna 45-79.]

STYRELSENS OCH VERKSTÄLLANDE DIREKTÖRENS ANSVAR FÖR ÅRSREDOVISNINGEN OCH KONCERNREDOVISNINGEN

Det är styrelsen och verkställande direktören som har ansvaret för att upprätta en årsredovisning som ger en rättvisande bild enligt årsredovisningslagen och en koncernredovisning som ger en rättvisande bild enligt International Financial Reporting Standards, såsom de antagits av EU, och årsredovisningslagen, och för den interna kontroll som styrelsen och verkställande direktören bedömer är nödvändig för att upprätta en årsredovisning och koncernredovisning som inte innehåller väsentliga felaktigheter, vare sig dessa beror på oegentligheter eller på fel.

REVISORNS ANSVAR

Vårt ansvar är att uttala oss om årsredovisningen och koncernredovisningen på grundval av vår revision. Vi har utfört revisionen enligt International Standards on Auditing och god revisionssed i Sverige. Dessa standarder kräver att vi följer yrkesetiska krav samt planerar och utför revisionen för att uppnå rimlig säkerhet att årsredovisningen och koncernredovisningen inte innehåller väsentliga felaktigheter.

En revision innefattar att genom olika åtgärder inhämta revisionsbevis om belopp och annan information i årsredovisningen och koncernredovisningen. Revisorn väljer vilka åtgärder som ska utföras, bland annat genom att bedöma riskerna för väsentliga felaktigheter i årsredovisningen och koncernredovisningen, vare sig dessa beror på oegentligheter eller på fel. Vid denna riskbedömning beaktar revisorn de delar av den interna kontrollen som är relevanta för hur bolaget upprättar årsredovisningen och koncernredovisningen för att ge en rättvisande bild i syfte att utforma granskningsåtgärder som är ändamålsenliga med hänsyn till omständigheterna, men inte i syfte att göra ett uttalande om effektiviteten i bolagets interna kontroll. En revision innefattar också en utvärdering av ändamålsenligheten i de redovisningsprinciper som har använts och av rimligheten i styrelsens och verkställande direktörens uppskattningar i redovisningen, liksom en utvärdering av den övergripande presentationen i årsredovisningen och koncernredovisningen.

Vi anser att de revisionsbevis vi har inhämtat är tillräckliga och ändamålsenliga som grund för våra uttalanden.

UTTALANDEN

Enligt vår uppfattning har årsredovisningen upprättats i enlighet med årsredovisningslagen och ger en i alla väsentliga avseenden rättvisande bild av moderbolagets finansiella ställning per den 31 december 2012 och av dess finansiella resultat och kassaflöden för året enligt årsredovisningslagen. Koncernredovisningen har upprättats i enlighet med årsredovisningslagen och ger en i alla väsentliga avseenden rättvisande bild av koncernens finansiella ställning per den 31 december 2012 och av dess finansiella resultat och kassaflöden för året enligt International Financial Reporting Standards, såsom de antagits av EU, och årsredovisningslagen. Våra uttalanden omfattar inte bolagsstyrningsrapporten på sidorna 49-51. Förvaltningsberättelsen är förenlig med årsredovisningens och koncernredovisningens övriga delar.

Vi tillstyrker därför att årsstämman fastställer resultaträkningen och balansräkningen för moderbolaget och koncernen.

RAPPORT OM ANDRA KRAV ENLIGT LAGAR OCH ANDRA FÖRFATTNINGAR

Utöver vår revision av årsredovisningen och koncernredovisningen har vi även utfört en revision av förslaget till dispositioner beträffande bolagets vinst eller förlust, samt styrelsens och verkställande direktörens förvaltning för Rejlerkoncernen AB (publ.) för år 2012. Vi har även utfört en lagstadgad genomgång av bolagsstyrningsrapporten.

STYRELSENS OCH VERKSTÄLLANDE DIREKTÖRENS ANSVAR

Det är styrelsen som har ansvaret för förslaget till dispositioner beträffande bolagets vinst eller förlust, och det är styrelsen och verkställande direktören som har ansvaret för förvaltningen enligt aktiebolagslagen samt att bolagsstyrningsrapporten på sidorna 49-51 är upprättad i enlighet med årsredovisningslagen.

REVISORNS ANSVAR

Vårt ansvar är att med rimlig säkerhet uttala oss om förslaget till dispositioner beträffande bolagets vinst eller förlust och om förvaltningen på grundval av vår revision. Vi har utfört revisionen enligt god revisionssed i Sverige. Som underlag för vårt uttalande om styrelsens förslag till dispositioner beträffande bolagets vinst eller förlust har vi granskat styrelsens motiverade yttrande samt ett urval av underlagen för detta för att kunna bedöma om förslaget är förenligt med aktiebolagslagen.

Som underlag för vårt uttalande om ansvarsfrihet har vi utöver vår revision av årsredovisningen och koncernredovisningen granskat väsentliga beslut, åtgärder och förhållanden i bolaget för att kunna bedöma om någon styrelseledamot eller verkställande direktören är ersättningsskyldig mot bolaget. Vi har även granskat om någon styrelseledamot eller verkställande direktören på annat sätt har handlat i strid med aktiebolagslagen, årsredovisningslagen eller bolagsordningen.

Vi anser att de revisionsbevis vi har inhämtat enligt ovan är tillräckliga och ändamålsenliga som grund för våra uttalanden.

Därutöver har vi läst bolagsstyrningsrapporten och baserat på denna läsning och vår kunskap om bolaget och koncernen anser vi att vi har tillräcklig grund för våra uttalanden. Detta innebär att vår lagstadgade genomgång av bolagsstyrningsrapporten har en annan inriktning och en väsentligt mindre omfattning jämfört med den inriktning och omfattning som en revision enligt International Standards on Auditing och god revisionssed i Sverige har.

UTTALANDEN

Vi tillstyrker att årsstämman disponerar vinsten enligt förslaget i förvaltningsberättelsen och beviljar styrelsens ledamöter och verkställande direktören ansvarsfrihet för räkenskapsåret.

En bolagsstyrningsrapport har upprättats, och dess lagstadgade information är förenlig med årsredovisningens och koncernredovisningens övriga delar.

Särskild förteckning över lån och säkerheter har upprättats i enlighet med vad som föreskrivs i aktiebolagslagen.

Stockholm den 3 april 2013
PricewaterhouseCoopers AB

Lars Wennberg
Auktoriserad revisor

STYRELSEN



PETER REJLER
– FÖDD 1966

Ordförande sedan 2 maj 2012.
Invald 2010
Civilingenjör
Aktieinnehav i Rejlers:
911 250 A-aktier



IVAR VERNER
– FÖDD 1947

Vice ordförande sedan 2 maj 2012. Invald 2010
Civilökonom
Tidigare auktoriserad revisor, ordförande i Grant Thornton Sweden AB.
Övriga väsentliga uppdrag: Styrelseledamot i Bioarctic Neuroscience AB, styrelseordförande i Erlandsons Brygga AB, i Byggillet AB och i Centrumfastigheter i Norrtälje AB.
Aktieinnehav i Rejlers:
5 000 B-aktier*



ÅSA SÖDERSTRÖM JERRING
– FÖDD 1957

Invald 2007
Civilökonom
Tidigare vd SWECO Theorells, Ballast Väst och informationschef NCC Bygg.
Övriga väsentliga uppdrag: Styrelseordförande i ELU Konsult AB och Infobooks AB. Styrelseledamot i JM AB, Geveko AB, Comfort-Kedjan AB, Arkitekterna Krook & Tjäder AB samt San Sac AB. Ledamot i IVA och Nordic Home Improvement AB.
Aktieinnehav i Rejlers:
2 300 B-aktier



ÅSA LANDÉN ERICSSON
– FÖDD 1965

Invald 2003
Civilingenjör. MBA Insead
Vd Enfo Pointer AB.
Övriga väsentliga uppdrag: Styrelseledamot i ENEA AB.
Aktieinnehav i Rejlers:
4 700 B-aktier



THORD WILKNE
– FÖDD 1943

Invald 2007
Ökonom
Grundare av WM-data
Övriga väsentliga uppdrag: Addnode AB, Intellecta AB, Temagruppen Sverige AB, DIBS Payment Services AB och Trygga Hem Skandinavien AB.
Aktieinnehav i Rejlers:
200 000 B-aktier



ANDERS JONSSON
– FÖDD 1950

Invald 2011
Civilingenjör
Tidigare ABB koncernledning i Zurich.
Övriga väsentliga uppdrag: Styrelseledamot Micronic Mydata, Alimak Hek, Svensk Schweiziska Handelskammaren Zurich samt rådgivare till private equity.
Aktieinnehav i Rejlers:
10 456 B-aktier



JAN SAMUELSSON
– FÖDD 1950

Invald 2010
Civilökonom
Tidigare koncernchef för Lunds Energikoncernen AB.
Övriga väsentliga uppdrag: Ledamot i styrelsen för Stena Renewable AB samt Pilum AB.
Ordförande i Värmeforsk.
Aktieinnehav i Rejlers:
200 B-aktier



LAURI VALKONEN
– FÖDD 1955

Invald 2002
Civilingenjör
Tidigare koncernchef i Rejlers Finland Oy.
Övriga väsentliga uppdrag: Ledamot i Suur-Savo Energi-stiftelse, Hirvensalmi Andelsbank. Rejlersmedarbetare sedan 1985.
Aktieinnehav i Rejlers:
50 000 A-aktier
443 000 B-aktier



BJÖRN LAUBER
– FÖDD 1965

Arbetsstagarrepresentant
Invald 1998
Civilökonom
Ökonom i Rejlers Ingenjörer AB.
Aktieinnehav i Rejlers:
–



STEN PETERSSON
– FÖDD 1970

Arbetsstagarrepresentant
Invald 2009
Gymnasieingenjör
Projektchef i Rejlers Ingenjörer AB.
Aktieinnehav i Rejlers:
700 B-aktier



MARIANNE FROSTESJÖ
– FÖDD 1967

Arbetsstagarrepresentant, suppleant
Invald 2007
Gymnasieingenjör
Mekanikkonstruktör i Rejlers Ingenjörer AB.
Aktieinnehav i Rejlers:
–

*Ågs genom kapitalförsäkring.
Aktier per den 25/3 2013

LEDNINGSGRUPPEN



EVA NYGREN – FÖDD 1955
Vd och koncernchef Rejlerkoncernen AB
Medarbetare sedan 2012
Aktieinnehav i Rejlers:
1 500 B-aktier



EVA K NYGREN – FÖDD 1958
Finanschef Rejlerkoncernen AB
Medarbetare sedan 2013
Aktieinnehav i Rejlers:
–



MIKAEL SCHMIDT – FÖDD 1958
HR-chef Rejlerkoncernen AB
Medarbetare sedan 2007
Aktieinnehav i Rejlers:
–



REBECCA OXELSTRÖM – FÖDD 1973
Kommunikationschef
Rejlerkoncernen AB
Medarbetare sedan 2012
Aktieinnehav i Rejlers:
–



CONN Y UDD – FÖDD 1971
Vd Rejlers Ingenjörer AB
Medarbetare sedan 2001
Aktieinnehav i Rejlers:
5 000 B-aktier



SEPPO SORRI – FÖDD 1966
Vd Rejlers Oy
Medarbetare sedan 2005
Aktieinnehav i Rejlers:
–



TIMO HOLMBERG – FÖDD 1969
Affärsområdeschef Rejlers OY
Medarbetare sedan 1996
Aktieinnehav i Rejlers:
2 750 B-aktier



HENRIK ERICHSEN – FÖDD 1960
Vd Rejlers AS
Medarbetare sedan 2008
Aktieinnehav i Rejlers:
–



KJELL MYRANN – FÖDD 1952
Vd Rejlers Consulting AS
Medarbetare sedan 2011
Aktieinnehav i Rejlers:
–



REVISOR
LARS WENNBERG
– FÖDD 1957
Auktoriserad revisor
Revisor i bolaget sedan 2007

Aktier per den 25/3 2013

FEMÅRSÖVERSIKT

Resultaträkningar i sammandrag, MSEK

	2012	2011	2010	2009	2008
Rörelseintäkter	1 332,7	1 146,0	838,9	776,8	797,6
Personalkostnader	-929,7	-757,5	-578,8	-533,8	-503,4
Övriga externa kostnader	-304,0	-273,2	-194,4	-185,6	-183,7
Av- och nedskrivningar	-19,5	-16,2	-15,3	-17,0	-14,9
Andelar i intresseföretags resultat	-0,1	1,2	0,8	0,3	0,5
Rörelseresultat	79,4	100,3	51,2	40,7	96,1
Finansnetto	-3,4	-2,7	-1,9	-0,4	1,1
Resultat efter finansnetto	76,0	97,6	49,3	40,3	97,2
Skatt	-17,5	-33,2	-14,0	-12,0	-27,5
Årets resultat	58,5	64,4	35,3	28,3	69,7
Data per aktie					
Resultat per aktie, kr	5,17	5,68	3,22	2,61	6,45
Eget kapital per aktie vid periodens slut	29,50	27,75	23,74	21,31	21,50
Utdelning per aktie (2012 föreslagen utdelning)	3,00	3,00	1,75	1,50	2,50
Genomsnittligt antal aktier	11 321 721	11 321 721	10 946 721	10 821 721	10 809 147
Antal aktier vid periodens slut	11 321 721	11 321 721	11 321 721	10 821 721	10 821 721

Balansräkningar i sammandrag, MSEK

	2012	2011	2010	2009	2008
Immateriella tillgångar	220,3	208,7	206,3	105,6	104,0
Materiella tillgångar	29,9	27,3	28,6	31,1	34,7
Finansiella tillgångar (inkl uppskjuten skatt)	39,4	42,0	6,3	3,0	3,0
Kortfristiga fordringar	373,7	316,7	258,8	185,0	189,8
Likvida medel	38,7	48,7	39,6	62,7	77,1
Summa tillgångar	702,0	643,4	539,6	387,4	408,6
Eget kapital	334,1	314,4	281,7	230,6	232,7
Långfristiga skulder	106,7	114,2	93,5	33,7	33,8
Kortfristiga skulder	261,2	214,8	164,4	123,1	142,1
Summa eget kapital och skulder	702,0	643,4	539,6	387,4	408,6

Kassaflöde i sammandrag, MSEK

	2012	2011	2010	2009	2008
Kassaflöde från den löpande verksamheten	61.1	61.0	19.2	30.7	92.0
Kassaflöde från investeringsverksamheten	-27.6	-63.5	-102.5	-12.3	-32.9
Kassaflöde från finansieringsverksamheten	-43.0	11.8	63.3	-32.8	-27.8
Årets kassaflöde	-9.5	9.3	-20.0	-14.4	31.3

Nyckeltal

	2012	2011	2010	2009	2008
Rörelsemarginal, %	6.0	8.8	6.1	5.2	12.0
Vinstmarginal, %	5.7	8.5	5.9	5.2	12.2
Avkastning på eget kapital efter skatt, %	18.0	21.6	14.1	12.2	33.8
Avkastning på sysselsatt kapital, %	19.2	26.8	11.3	16.3	27.2
Kassalikviditet (exkl outnyttjad checkkredit), %	158	170	186	201	188
Soliditet, %	47.6	48.9	52.2	59.5	57.0
Skuldsättningsgrad, ggr	0.3	0.3	0.2	0.1	0.1
Räntetäckningsgrad, ggr	15	20	22	41	62
Nettoskuld, MSEK	57.9	55.9	24.4	-	-
Outnyttjad checkkredit, MSEK	44.3	15.0	11.1	15.0	15.0
Disponibla medel, MSEK ¹⁾	83.0	63.7	50.7	77.7	92.1
Investeringar, MSEK	28.2	66.1	106.4	13.0	33.6
Debiteringsgrad, %	76	76	74	74	79
Antal arbetsdagar	248	251	250	249	250
Årsanställda	1 429	1 216	1 010	895	893
Antal anställda	1 532	1 320	1 091	967	964
Omsättning per årsanställd, TSEK	933	942	830	868	893

¹⁾ Med disponibla medel avses likvida medel och outnyttjad checkkredit

STÄMMOINFORMATION

Årsstämma i Rejlerkoncernen AB (publ) hålls torsdagen den 2 maj 2013 kl 17.00 i Lindhagen konferenscenter, Lindhagensgatan 126 i Stockholm.

ANMÄLAN

Rätt att delta i årsstämma har den aktieägare som är registrerad i den av Euroclear Sweden AB förda aktieboken torsdagen den 25 april 2013. Den som har för avsikt att delta i årsstämma ska anmäla sig senast klockan 17.00 torsdagen den 25 april 2013, antingen på tel: 08-692 10 00, via e-post arsstamman@rejlers.se eller skriftligen till Rejlerkoncernen AB under adress:

Årsstämman
Rejlerkoncernen AB (publ)
Box 30233,
104 25 Stockholm

Vid anmälan ska namn, personnummer/organisationsnummer, adress och telefonnummer samt antalet företrädda aktier uppges.

Kallelse till årsstämman återfinns på Rejlers hemsida, www.rejlers.se, samt införs i tidningar på det sätt som bolagsordningen föreskriver.

FÖRVALTARREGISTRERADE AKTIER

Aktieägare med förvaltarregistrerade aktier ("i ägares ställe") måste före den 25 april 2013 tillfälligt inregistrera aktierna i eget namn hos sin förvaltare för att ha rätt att delta i stämman. Aktieägare måste underrätta förvaltaren härom i god tid före den 25 april 2013.

FULLMAKT FÖR OMBUD

Aktieägare som företräds av ombud ska utfärda fullmakt för ombudet. Fullmakten bör i god tid före stämman insändas till bolaget under ovanstående adress. Om fullmakten utfärdats av juridisk person, ska bestyrkt kopia av registreringsbevis för den juridiska personen bifogas.

ÄRENDEN

Vid årsstämman ska ärenden enligt lag och bolagsordning behandlas samt de ytterligare ärenden som framgår av kallelsen.

UTDELNING

Styrelsen föreslår att utdelning lämnas till aktieägarna med 3 kronor per aktie. Som avstämningsdag föreslås den 7 maj 2013 med utbetalningsdag den 13 maj 2013.

DEFINITIONER

ANTAL ÅRSANSTÄLLDA

Närvarotid och frånvarotid (exklusive långtidsfrånvaro) dividerat med normaltids.

AVKASTNING PÅ EGET KAPITAL

Resultat efter skatt i förhållande till genomsnittligt eget kapital.

AVKASTNING PÅ SYSSELSATT KAPITAL

Resultat efter finansnetto ökat med finansiella kostnader i relation till genomsnittligt sysselsatt kapital.

DISPONIBLA MEDEL

Likvida medel plus checkkredit.

DEBITERINGSGRAD

Debiterbar tid i relation till total närvarotid.

EGET KAPITAL PER AKTIE

Eget kapital dividerat med antal aktier.

KASSALIKVIDITET

Omsättningstillgångar dividerat med kortfristiga skulder.

NETTOSKULD

Räntebärande skulder minskat med likvida medel.

OMSÄTTNING PER ÅRSANSTÄLLD

Intäkt per årsanställd.

RESULTAT PER AKTIE, KR

Resultat efter skatt dividerat med antal aktier.

RÄNTETÄCKNINGSGRAD

Resultat efter finansnetto ökat med finansiella kostnader i relation till finansiella kostnader.

RÖRELSEMARGINAL

Rörelseresultat efter avskrivningar i förhållande till intäkter.

RÖRELSERESULTAT PER ÅRSANSTÄLLD

Rörelseresultat exklusive jämförelseförstörande poster per medeltal årsanställda.

SKULDSÄTTNINGSGRAD

Räntebärande skulder i relation till eget kapital.

SOLIDITET

Justerat eget kapital i förhållande till balansomslutningen.

VINSTMARGINAL

Resultat efter finansiella intäkter och kostnader i förhållande till intäkter.




Fotografer

Daniel Shearing/ACE, David Talbot, Eddie Granlund/Folio, Ferenc Cegledi/Shutterstock, Fredric Alm/LKAB, Håkan Flank, Johan Töpel/Johner, Lunds Energikoncern, Magnus Länje, Maria Åsén, Marianne Hermansen/Agder Energi, Mats Karlén, Matton, Morgan Ekner, Njål Svingheim, Perry Nordeng, Peter Phillips, Robert Neumann/Shutterstock, Star for Life, Sven Halling/Johner, Timo Vesterinen, Tomas Oneborg/Scanpix, Werner Nystrand/Folio

Produktion

Idé och form BerntzonBylund
Produktion JG Communcation
Repro Citat AB
Tryck Edita Västra Aros AB



Rejlers växer snabbt och är en av Nordens stora teknikkonsulter. 1500 experter som arbetar med bygg och fastighet, energi, industri och infrastruktur. Hos oss möter du specialiserade ingenjörer med bredd, spets och inte minst energi som skapar resultat! Vi kallar det Energized Engineering – det finns hos Rejlers.

REJLERKONCERNEN AB (publ) Org nr 556349-8426, Box 30233, 104 25 Stockholm,
Tel 08-692 10 00, Fax 08-654 33 39, E-post info@rejlers.se, www.rejlers.se.

 **REJLERS**